



Filial de

 **FREEPORT-McMoRAN**

MINERA
EL ABRA / 2016

INFORME DE
**GESTIÓN
SOCIAL Y
AMBIENTAL**





**1 /
NOSOTROS**

- Carta del presidente
- Nuestra historia
- Resumen del año 2016
- Novedades operacionales 2016

3

**2 /
NUESTRO
ENTORNO**

11

**3 /
NUESTRAS
POLÍTICAS**

- Política con las comunidades
- Política de medioambiente
- Política de seguridad
- Política de derechos humanos

13

**4 /
SEGURIDAD
EN EL ABRA**

19

**5 /
MEDIOAMBIENTE**

21



**6 /
CAPITAL
HUMANO**

- Relaciones laborales
- Desarrollo profesional

27

**7 /
RELACIONES
COMUNITARIAS**

**8 /
NUESTROS
PILARES DE
INVERSIÓN
SOCIAL**

- Educación
- Desarrollo comunitario
- Patrimonio cultural, arqueológico e histórico

35

**9 /
FUNDACIÓN
FREEPORT-
MCMORAN**

43



1 /

NOSOTROS



Filial de

FM FREEPORT-McMoRAN

2016 fue un año de crecimiento y consolidación de las políticas de trabajo con las que se rige Minera El Abra. Desde lo económico a lo social, quisiera destacar los esfuerzos de todos los equipos en reducir costos para mejorar la producción y resguardar el futuro de la operación. Asimismo, valorar las iniciativas que apuntan a mejorar la calidad de vida de las comunidades aledañas a la faena.

Este año sufrimos la pérdida de uno de nuestros trabajadores, lo que sin duda se tradujo en una herida para toda la comunidad. Lamentamos profundamente esta fatalidad y para asegurar que estas tragedias se erradiquen es que seguiremos trabajando -y con más fuerza- en brindar condiciones de seguridad en nuestras operaciones. Tenemos que aprender de las lecciones y garantizar a nuestros trabajadores, proveedores, y a sus familias, que el trabajo en Minera El Abra considera todos los riesgos y vela por el éxito de su operación de manera segura, siempre.

En este período, en Minera El Abra realizamos una serie de esfuerzos que han sido de gran aprendizaje. La optimización de los procesos, la reutilización de materiales y la reducción

de capital en la fase II del proyecto Sulfolix, responden al interés que tenemos en mejorar la producción -volviendo a las cifras previas a la reducción de 2015- una vez que las condiciones del mercado mejoren.

El diálogo con las comunidades se ha fortalecido y existe un gran involucramiento de parte de las localidades cercanas en las diversas actividades y oportunidades que El Abra ofrece. Entre ellas se destaca la instalación de buzones para recibir reclamos y sugerencias y el trabajo conjunto con la comunidad de Ollagüe para monitorear la Vertiente 11.

En educación vimos cómo este año comenzó la construcción de la segunda etapa del Colegio Don Bosco, lo que permitirá aumentar el número de estudiantes en el establecimiento.

Los invito a leer este informe para así conocer los distintos esfuerzos e iniciativas de nuestro quehacer. De esta forma podrán conocer cómo trabajamos para ofrecer oportunidades sustentables, qué proyectos impulsamos para el cuidado del medioambiente y el rescate y puesta en valor de las tradiciones y del patrimonio de esta zona.

Mike Kridel

Presidente de Minera El Abra



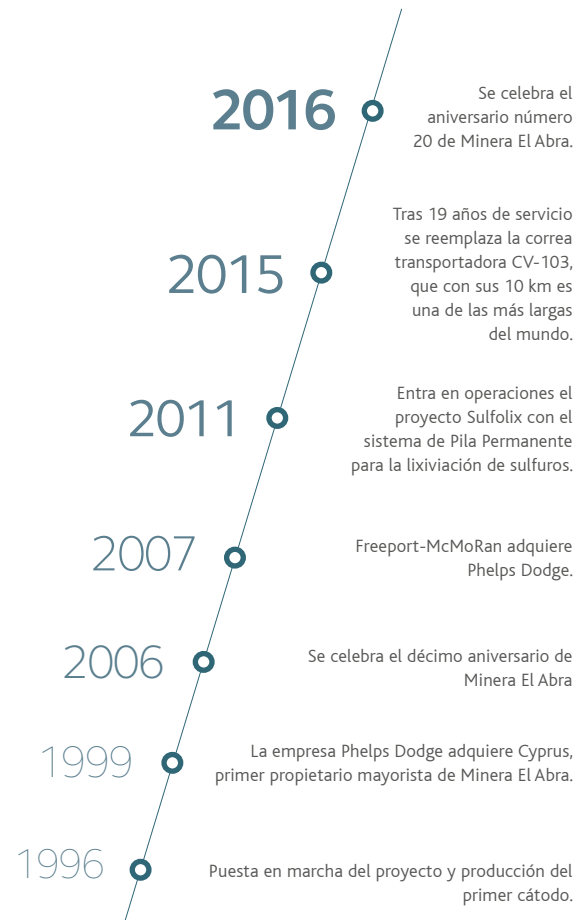
A 76 kilómetros al noreste de Calama y a una altitud promedio de 4.000 msnm se emplaza Minera El Abra, un yacimiento a rajo abierto que inició sus operaciones en 1996 y que es filial de la compañía estadounidense Freeport-McMoRan. Ubicada en la provincia de El Loa, región de Antofagasta, el yacimiento se concentra en la producción de cátodos de cobre fino de alta pureza grado A.

Minera El Abra fue adquirida por Freeport-McMoRan en 2007, quien tiene el control del 51% de la Compañía. El 49% restante es propiedad de la estatal Codelco. Anteriormente, El Abra fue operada durante ocho años por Phelps Dodge Corporation y antes de eso, por Cyprus Amax Minerals Company.

Durante 20 años, El Abra se ha caracterizado por su compromiso, tanto con sus trabajadores como con sus comunidades aledañas, a través de iniciativas de educación, capital humano, medioambiente y desarrollo comunitario, entre otros; manteniendo siempre un importante foco en la seguridad de las personas, la operación y sus alrededores.

1.1 /

Nuestra historia



Debido al difícil escenario del precio del cobre y la situación financiera de Freeport-McMoRan, durante 2016 se consolidó el plan de reducción de rendimiento de las operaciones a través de medidas que se comenzaron a implementar en 2015. El objetivo fue bajar la producción con miras a realizar un *ramp up* en el mediano plazo, a medida que vayan mejorando las condiciones de mercado.

1.2 /

Resumen del año 2016

El ejercicio de restringir la producción y mejorar la productividad fue un gran aprendizaje para la Compañía en cuanto a la optimización de recursos y la reducción de costos. Así, durante 2016 se logró un acuerdo comercial para la extensión del contrato de suministro energético con Engie Energía, lo que permite cubrir los consumos a futuro y disminuir las tarifas vigentes. A su vez, se realizó una optimización de la flota de transporte de personal y la implementación de una Política Corporativa de Buses, manejada por el área de administración de contratistas.

Otras medidas destacadas fueron la reutilización de correas transportadoras, permitiendo ahorro en materiales de mantenimiento en la Gerencia de Beneficio y disminución de producción de desechos, así como la reducción de capital del proyecto Sulfolix fase II.

Por otro lado, con miras a la posible construcción de una futura planta concentradora, este año se realizaron sondeos de descartes en el sitio 2, donde se ubicaría el tranque de relaves.



Durante 2016, junto con todas estas medidas operacionales se consolidaron las iniciativas que ejecuta El Abra para fortalecer los vínculos con las comunidades del Alto El Loa y Calama. La Compañía dispuso fondos comunitarios que permitieron ejecutar proyectos de desarrollo social y productivo, y reafirmó el apoyo a la educación básica y técnico profesional de niños y jóvenes. Del mismo modo generó nuevas instancias para promover el cuidado medioambiental, siendo reconocida con el Premio Nacional de Medioambiente, otorgado por la Fundación Recyclápolis.

El evento más complejo para todo el equipo que conforma Minera El Abra, fue el fallecimiento de un compañero. El accidente que cobró la vida de Patricio Bobadilla, remeció a todos los trabajadores de las diferentes áreas de la Compañía, recordando que nunca los esfuerzos en seguridad son suficientes, y obligando a todos en Minera El Abra a pensar cómo redoblar las medidas para evitar que esto vuelva a ocurrir.



Uno de los grandes hitos operacionales de 2016 fue el significativo aumento de la calidad de los cátodos durante el transcurso del año.

1.3 /
Novedades operacionales

A fines de 2015, el 88% de los cátodos producidos fueron calificados de "alto grado" (99.99% de pureza). Durante el primer y segundo trimestre de 2016, la Gerencia de Procesos estableció una serie de planes de acción para mejorar el rendimiento. Estas medidas probaron ser exitosas ya que a fin de año, la producción de cátodos de alta calidad llegó al 95%.

Hitos operacionales del año

- Identificación de nuevas reservas comprobadas durante la revisión de los planes de producción de la mina e incorporación al plan de largo plazo de producción.
- Término de la explotación en Fase 20, cumpliendo con un ciclo de un área de extracción de mineral y óxidos de rajo remanentes del proyecto original.
- Cambio al sexto nivel de la Pila Permanente del Proyecto Sulfolix. Se superó el 50% de la altura final de la pila sin contratiempos.
- Implementación de red de desagüe desde el fondo de la mina. Este sistema de cañerías y bombeos continuos logra un flujo estable en la evacuación del agua, proceso vital para asegurar la estabilidad de las paredes del rajo y su desarrollo futuro.
- El equipo pica rocas (*rock breaker*) del chancado primario, cumplió su ciclo de vida y se cambió por uno de última generación.
- Recuperación de la capacidad de extracción del pozo 6 en Ascotán.

2 /

**NUESTRO
ENTORNO**



Cultivar buenas relaciones y de beneficio mutuo con las comunidades aledañas ha sido siempre una de las políticas fundamentales de Minera El Abra. En minería, las operaciones pueden perdurar varias décadas, por lo que Freeport-McMoRan establece políticas de relacionamiento con el entorno en todas sus filiales, velando por el respeto y consenso con cada actor.

Los proyectos e iniciativas desarrollados por Minera El Abra y la comunidad buscan ser sustentables y sostenibles en el tiempo. Por esta razón, la estrategia de trabajo con el entorno impulsa un tipo de desarrollo comunitario que va más allá del financiamiento de proyectos en la zona: fomenta la participación activa de la misma comunidad mediante diálogos comunitarios para que se generen iniciativas pertinentes a sus necesidades y aspiraciones.

Minera El Abra, de forma coherente con la diversidad de actores en el territorio, se articula con organizaciones locales, públicas y privadas para aunar esfuerzos en torno al desarrollo de la provincia. Con este objetivo, participa en diversas organizaciones gremiales y corporaciones sin fines de lucro como Calama Plus, la Asociación de Industriales de Antofagasta y la Corporación de Desarrollo Provincial de El Loa (Proloa).

El diálogo directo con organizaciones, autoridades locales, comunidades y familias ha construido un espacio de confianza y trabajo colaborativo para realizar proyectos que contribuyen al desarrollo comunal y regional. Todas estas acciones están lideradas por la Gerencia de Sustentabilidad de la Compañía, que trabaja con las áreas de Medioambiente, Diálogo Comunitario, y Comunicaciones y Asuntos Públicos.

3 /

NUESTRAS POLÍTICAS



VISTA DE LA "SUPERLUNA" DE NOVIEMBRE DE 2016 DESDE LA FAENA. FOTOGRAFÍA DE BILL SIRCY, GERENTE DE PROCESOS EN MINERA EL ABRA

Nuestras políticas están alineadas con los 10 Principios de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM). Este consejo reúne a los líderes de la minería y compañías de metales del mundo, así como a las asociaciones mineras nacionales, regionales y mundiales de materias primas.

Todos nuestros trabajadores, así como también nuestros proveedores de bienes y servicios, deben operar de acuerdo a estas políticas. La Compañía evalúa periódicamente su implementación a través de peritajes independientes internos y externos.

3.1 /

Política con las comunidades

Para Minera El Abra, el diálogo y colaboración con las comunidades aledañas a la operación es un tema prioritario. Esta relación está basada en las políticas corporativas de Freeport-McMoRan, las que apuntan a respetar las tradiciones de las agrupaciones, comprometiéndonos antes y durante las etapas iniciales del desarrollo de proyectos, a través de procesos de consulta con partes interesadas locales, incluidos los pueblos indígenas.

En la búsqueda del equilibrio entre las necesidades de la Compañía y las de las comunidades, se construyen canales de comunicación formales e informales que permiten que todos los actores puedan expresar sus opiniones e inquietudes. A través de estos medios, las comunidades reciben de forma transparente información sobre los posibles impactos y medidas de mitigación de la operación. Con estas iniciativas comunicacionales se ha logrado que ellas incidan en los proyectos de desarrollo y en las operaciones de El Abra.

Por otro lado, con la intención de que el trabajo con las comunidades sea un aporte significativo y duradero, Minera El Abra realiza inversión social considerando una

serie de criterios para garantizar que los recursos se utilicen con eficiencia en las comunidades. Por ejemplo, asegura que se trabaje con organizaciones y asociaciones que apoyen la sustentabilidad de proyectos y la instalación de capacidades en la comunidad.

De esta forma, Minera El Abra mantiene un compromiso con el diálogo, respeto y bienestar de las comunidades durante todas las etapas de la operación.

3.2 /

Política de medio-ambiente

La política ambiental de Minera El Abra no solo cumple con las leyes y reglamentos nacionales, sino que busca acogerse a recomendaciones y certificaciones reconocidas internacionalmente. A su vez, pretende proteger el medioambiente e incluso, cuando es viable, mejorar su calidad. En esta línea, la Compañía trabaja constantemente para reducir el impacto de sus operaciones mediante estrategias de gestión de riesgos.

En términos de reglamentos nacionales, la operación cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado de

acuerdo a la norma ISO 14.001, que es auditado cada año de manera independiente. Asimismo, Minera El Abra respeta los compromisos legales que imponen las resoluciones medioambientales y los permisos sectoriales.

En cuanto a recomendaciones y certificaciones internacionales, Minera El Abra cuenta con dos certificados ambientales otorgados por el Wildlife Habitat Council (WHC). Uno tiene relación con sus programas de biodiversidad y otro con el trabajo que se realiza en educación ambiental. Este último corresponde a la Certificación de Terrenos Corporativos de Aprendizaje (Corporate Lands for Learning Certification), un reconocimiento internacional que destaca esfuerzos de conservación contemporáneos en beneficio del futuro de la biodiversidad.

3.3 /

Política de seguridad y salud

La filosofía de Producción Segura de Freeport-McMoRan se basa en la integración de prácticas que velan por la seguridad de sus trabajadores en todos los aspectos de sus actividades operativas. Su objetivo es eliminar por completo las lesiones en el lugar de trabajo y las enfermedades laborales. Si bien la





"CASA ABIERTA" EN CHIU CHIU
DURANTE EL MES DE LA MINERÍA

producción y los costos son fundamentales para el bienestar de la Compañía, estas consideraciones nunca deben tener prioridad sobre la seguridad, la salud del trabajador, o la protección del medioambiente.

En Minera El Abra las prácticas de seguridad se concretan a través de una Política de Salud y Seguridad que gestiona riesgos y obligaciones de cumplimiento. Este sistema de gestión, basado en la certificación OHSAS 18001, fomenta la responsabilidad de todos los trabajadores, quienes no solo deben velar por su seguridad, sino que por la de sus compañeros. Esta manera de entender y trabajar la seguridad está basada en el concepto de *accountability*, que propone a los trabajadores dar cuenta constantemente de sus actos, sean estos positivos o negativos.

Desde sus inicios, la planificación y cultura preventiva han sido elementos claves en la reducción de accidentes. Para focalizar los peligros y riesgos específicos, se realizan inspecciones de seguridad internas que son complementadas con auditorías externas. Asimismo, se impulsan programas de prevención de riesgos, de inducción y entrenamiento, y cursos de capacitación a trabajadores tanto internos como externos.

Además de preocuparse por iniciativas que promuevan y faciliten la seguridad en sus operaciones, la Compañía busca ser un aporte para otras organizaciones en esta materia. Es así como forma parte del Comité Regional de Seguridad Minera (Coresemin) el que entrega asesoría técnica a la pequeña minería de la región. Minera El Abra también participa de la Red de Emergencias de Empresas Mineras (Reem), una organización de colaboración y apoyo en materias de tratamiento de emergencias mayores o complejas.

3.4 /

Política de derechos humanos

Junto con definir medidas que garanticen seguridad, respeto con las comunidades y cuidado al medioambiente, Minera El Abra se acoge a la política de derechos humanos que promueve Freeport-McMoRan en todas sus filiales. Esta política propone que la Compañía y sus contratistas hagan negocios de forma consistente con la Declaración Universal de Derechos Humanos y sigan los Principios Guías de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos, tratando a las personas dentro y fuera de la faena con dignidad y respeto.

Esto se traduce, entre otros, en velar por buenas condiciones laborales de los trabajadores, la salud y seguridad de la comunidad, el cuidado del patrimonio cultural del sector, la ayuda en situaciones de conflicto, el cuidado del agua y la gestión de desechos y materiales peligrosos.

Minera El Abra realiza anualmente capacitaciones en materias de derechos humanos a sus trabajadores del área de seguridad y a los trabajadores de su empresa contratista de seguridad, en cumplimiento de esta política.

4 /

SEGURIDAD EN EL ABRA



Para Minera El Abra, el 2016 fue un año en que se consolidaron las medidas adoptadas por los desafíos planteados en el nuevo escenario del mercado del cobre. Probar la fortaleza organizacional y consolidar los esfuerzos en la seguridad de sus trabajadores ha sido prioridad.

A pesar de la fatalidad sufrida en agosto, que afectó profundamente a todos los trabajadores de la Compañía, las actividades de seguridad han continuado con fuerza para cumplir con el enfoque en la implementación de los Controles Críticos de las tareas que así lo requieran, considerando los incidentes ocurridos, las alertas corporativas, y tomando como ejemplos los casos de otras faenas mineras.

Este año los esfuerzos en materia de Seguridad y Salud Ocupacional se concentraron en cinco áreas: liderazgo efectivo, *accountability*, verificación de controles críticos, mejora continua y comunicaciones. Dentro de estas áreas destacan actividades de capacitación para todos los supervisores con equipos a cargo para mejorar sus técnicas de liderazgo y comunicación efectiva en terreno, así como también el

"Refresh Legal" al 100% de la dotación de El Abra. Este es un requisito que implica dar a conocer los riesgos transversales presentes en faena y las responsabilidades legales.

Durante 2016, también se trabajó en la revisión de los Inventarios de Tareas Críticas (ITC) y en la implementación de sus Controles Críticos, estableciendo inspecciones de verificación en terreno por parte del personal y supervisores. Cabe destacar el trabajo que se ha hecho con las empresas colaboradoras en este aspecto, involucrándolas en la revisión de sus propios ITC y Controles Críticos.

Para ello se desarrolló el "Taller de Alineamiento para Empresas Contratistas", repasando las políticas y procedimientos transversales y entregando técnicas para revisar sus inventarios y determinar sus controles. Todo esto en concordancia con las políticas corporativas de El Abra y las leyes chilenas.

Del Proceso de Mejoramiento Continuo se debe destacar la re-certificación de la norma OSHA 18.001 versión 2008, ocurrida en abril. Con ello se validaron los Programas de Seguridad y Salud Ocupacional 2016 -que cumplen con la norma- donde destacaron aspectos como el *accountability* en las personas y el mejoramiento de condiciones en terreno.

En 2016, Minera El Abra fue uno de los auspiciadores del 6° encuentro de Comités Paritarios de Empresas Mineras titulado "Herramientas de gestión para el cambio cultural en el control de fatalidades", siendo su objetivo principal el entregar herramientas a los Comités Paritarios para la administración de los riesgos y prevención de fatalidades.

IMAGEN DEL LIBRO
"REPTILES DE CHILE"

5 /

**MEDIO-
AMBIENTE**



Minera El Abra tiene el compromiso de minimizar el impacto de su operación en el medioambiente a través de estrategias de gestión de riesgos basadas en datos y principios científicos sólidos y, cuando es viable, de mejorar la calidad del medioambiente donde opera.

Minera El Abra apoya la investigación científica y reconoce a las comunidades locales como partes interesadas, involucrándolas en procesos de consulta y en la gestión ambiental, cuando es posible.

A continuación se presentan los principales programas e iniciativas que desarrolló El Abra en materia medioambiental durante 2016.

PLAN DE MANEJO VERTIENTE 11 EN EL SALAR DE ASCOTÁN Y CONVENIO AMBIENTAL COMUNIDAD OLLAGÜE

Desde 2010, Minera El Abra se compromete a la implementación del Plan de Manejo Ambiental de la Vertiente 11 en el Salar de Ascotán, ubicado a 3.800 msnm y 140 kms al noreste de Calama, lo que incluye un monitoreo sistemático de las condiciones de flora, fauna e ictiología, además de la instalación de una estación limnimétrica, canales de infiltración, la implementación de un sistema de riego focalizado y la planificación de una estrategia de repoblamiento de algas.

Para fortalecer el trabajo realizado, durante 2016 Minera El Abra y la comunidad Quechua de Ollagüe firmaron un convenio de colaboración para la protección al medioambiente. Este acuerdo, requerido por la misma colectividad, consiste en un trabajo conjunto por la preservación y cuidado del Salar de Ascotán y su humedal.

A través de este convenio, Minera El Abra se ha comprometido a capacitar a miembros de la comunidad Quechua en temáticas ambientales y a implementar en conjunto el plan de manejo para preservar uno de los sectores naturales más importantes para ellos, además de retroalimentar a la comunidad ampliada en los resultados de monitoreo y planes realizados.

Los primeros informes emanados de este trabajo han evidenciado condiciones adecuadas para el desarrollo de flora y fauna endémica, como es el caso del pez *Orestias ascotanensis*. Además, se está trabajando en la recolonización de *Zameioscirpus atacamensis*, una hierba perenne endémica del humedal.

El convenio de colaboración destaca por promover el trabajo en equipo, donde la experiencia técnica de Minera El Abra y el conocimiento ancestral de la comunidad han resultado en un encuentro virtuoso para la preservación del entorno. En este trabajo se destaca además el programa de limpieza de la Vertiente 11, desarrollado por la Asociación Indígena de Cebollar-Ascotán.



MIEMBROS DE LA COMUNIDAD QUECHUA APRENDEN A IMPLEMENTAR EL PLAN DE MANEJO PARA PRESERVAR LA VERTIENTE 11.

PROGRAMA DE BIODIVERSIDAD

Promover el conocimiento y cuidado sobre la biodiversidad es una de las propuestas que ha ido tomando fuerza dentro de las políticas de medioambiente de Minera El Abra. Durante 2016, la Compañía apoyó la producción en formato de libro de una serie de investigaciones sobre biodiversidad. Una de ellas, liderada por la Red de Observadores de Aves y Vida Silvestre de Chile (ROC), se convertirá en el Atlas de las Aves Nidificantes de Chile. El libro contará con la colaboración de más de 70 ornitólogos de distintas nacionalidades y será un texto de referencia para la ornitología.

“Reptiles en Chile” del ingeniero en recursos naturales renovables Diego Demangel, fue otra de las publicaciones. Este libro recopila fotografías inéditas y corresponde a la investigación más completa de los reptiles del país. Su creación dio pie para que la Compañía apoyara también la realización del Congreso de Anfibios y Reptiles de Chile, organizada por la Red Chilena de Herpetología.

En cuanto a flora y fauna, Minera El Abra auspició la exposición “Chile, naturalmente bello”, una muestra que reunió ilustraciones botánicas desde 1579 a la actualidad pertenecientes a las colecciones de la Biblioteca Nacional.

Finalmente, en 2016 se inició el Estudio de Tasas de Crecimiento de Humedales, cuyo objetivo es determinar las tasas de crecimiento anuales de vegetación en siete humedales de ambientes altiplánicos, precordilleranos y de desierto interior de la Región de Antofagasta. Este estudio tendrá una duración de cinco años y se desarrolla en los humedales de Amincha, Ascotán, Taira, Turi, Tocopuri, Machuca y Putana.

PLANTA ENERGÍA OLLAGÜE Y PREMIO NACIONAL DE MEDIOAMBIENTE

Luego de tres años de construcción, en 2016 comenzó la operación de una planta híbrida de energía renovable en Ollagüe. Este proyecto, inédito en el país, permite que los 320 habitantes de la localidad ubicada a 3.600 msnm, por primera vez cuenten con electricidad durante las 24 horas del día.

Esta innovadora planta combina energía solar, eólica y la cogeneración con almacenamiento de energía en baterías de sales fundidas totalmente reciclables. Su implementación ha permitido reducir el consumo de petróleo en el sector en un 85%, mejorando la condición ambiental de Ollagüe y respondiendo a las necesidades energéticas de la comunidad bajo un modelo sustentable.

Por su innovación y gran aporte a la comunidad, la planta de energía de Ollagüe fue galardonada con el Premio Nacional de Medioambiente 2016 en la categoría Fuego, otorgado cada año por Fundación Recyclápolis, la Pontificia Universidad Católica de Chile y diario El Mercurio.

PROGRAMA DE MANEJO DE RESIDUOS Y RECICLAJE

Para promover el cuidado del medioambiente, cada año se realizan una serie de iniciativas ligadas al reciclaje y manejo de residuos en las áreas cercanas a la minera. Una de estas es el Programa Ambiental Comunitario en Ascotán y Chiu Chiu que involucra a la Asociación Indígena Cebollar-Ascotán y la Junta de Vecinos de Chiu Chiu. Este proyecto

consiste en promover acciones para el cuidado y la limpieza de las áreas de valor ambiental.

Con el objetivo de fortalecer la conciencia ambiental y facilitar prácticas responsables de manejo de residuos, se han instalado una serie de puntos limpios en escuelas, plazas, oficinas y condominios de sectores de Calama y Alto El Loa. Este proyecto considera el retiro de los residuos por una empresa autorizada y asegura que sean reciclados para su futura reutilización.

También, durante el año, trabajadores de El Abra junto a colaboradores y funcionarios de la Municipalidad de Calama realizaron jornadas para retirar desperdicios y limpiar los sectores más atractivos y concurridos de la provincia de El Loa, como el sector La Cascada, ubicado al poniente de Calama, y la laguna Inca Coya, al oriente de Chiu Chiu.

Por otro lado, se llevó a cabo un plan específico de limpieza del vertedero Lasana y se mantuvieron los retiros de residuos en las comunidades de Taira y Conchi Viejo.



CARRERA SOLAR ATACAMA 2016



CICLETADA FAMILIAR EN CALAMA PARA PROMOVER LA VIDA SANA

CARRERA SOLAR ATACAMA 2016

Para promover el uso de energías sustentables, desde hace cuatro años Minera El Abra apoya el desarrollo de la carrera, que es el único rally ecológico de Latinoamérica. La competencia, en la que participan equipos de todo el país y algunos invitados internacionales, tiene dos categorías: vehículos híbridos y vehículos impulsados exclusivamente por energía solar.

MES DEL MEDIOAMBIENTE Y CICLETADA FAMILIAR

Con el propósito de generar conciencia e ir construyendo una cultura ambiental, cada año Minera El Abra celebra el Mes del Medioambiente realizando una serie de actividades con la comunidad. La cicletada familiar tuvo una alta convocatoria de trabajadores y sus familias, además del equipo de ciclismo K2 de Calama. A esto se sumó la visita de jugadores de Cobreloa, quienes tuvieron la oportunidad de compartir con los participantes de este día dedicado al ejercicio, el medioambiente y la vida sana.



6 /

**CAPITAL
HUMANO**

Los trabajadores, sus condiciones laborales y las oportunidades para perfeccionarse en distintas disciplinas, son una preocupación constante de Minera El Abra. El desarrollo de capital humano no es solo un mecanismo para fortalecer la calidad de sus operaciones, sino también una responsabilidad con quienes trabajan todos los días y conforman la Compañía.

Con estos objetivos, las iniciativas de Capital Humano del departamento de Recursos Humanos buscan promover un buen clima laboral y responder a las necesidades e inquietudes de los trabajadores y sus familias. Es por esto que todos los años El Abra ofrece escuelas de verano y de fútbol para los hijos e hijas de sus trabajadores, además de fiestas familiares en Navidad y -el reciente año- la fiesta familiar por el aniversario número 20 de la Compañía.

6.1 /

Relaciones laborales

En 2016 se llevó a cabo la negociación colectiva con dos sindicatos de trabajadores de El Abra. Para ambos casos se mantuvieron los beneficios pactados con anterioridad y se acordó una vigencia de 48 meses para la nueva negociación. La comunicación y buena disposición de ambas partes permitió llegar a acuerdos en un ambiente de trabajo y respeto.

Por otro lado, con el propósito de motivar la excelencia y buenas prácticas en las empresas colaboradoras de Minera El Abra, en abril de 2016 se llevó a cabo una ceremonia de reconocimiento a las compañías destacadas en temas de seguridad.

Asimismo, se realizó un reconocimiento inédito a la gestión de los comités paritarios que, en esta oportunidad, recayó en el comité de Finning Chile S.A. Esta empresa tiene su centro de operaciones en el Área Mina y se ha destacado en el último tiempo por la constante búsqueda de nuevas fórmulas para promocionar la seguridad y la prevención.

6.2 /

Desarrollo profesional

Una de las iniciativas que se realizan desde 2011 para contribuir al desarrollo profesional de los trabajadores de la Compañía es la oportunidad de obtener su título de Técnico Nivel Superior, lo que se realiza a través de un convenio con la Universidad de Antofagasta.

En 2016, 24 trabajadores de la minera recibieron su título de Técnico Nivel Superior tras finalizar con éxito los dos años y medio de estudios. Este grupo corresponde a la segunda generación que se titula gracias al Programa de Desarrollo de Carrera, que ya ha beneficiado a más de 200 trabajadores.

Desde otra perspectiva, por primera vez Minera El Abra hizo un llamado de forma exclusiva a jóvenes de las comunidades aledañas para que realizaran su práctica profesional durante 2017 en la Compañía. Para este período se convocó a jóvenes provenientes de Conchi Viejo, Taira, Ollagüe, Ascotán, Chiu Chiu y Lasana, con la intención de otorgar esta oportunidad a las comunidades más cercanas a la operación. Adicionalmente, se mantuvo la convocatoria a los hijos de trabajadores, resultando en 21 hijos de trabajadores y 12 jóvenes de las comunidades seleccionados para realizar su práctica profesional.





7 /

**RELACIONES
COMUNITARIAS**



Con el objetivo de promover relaciones proactivas y abiertas con la comunidad y autoridades, Minera El Abra realiza esfuerzos específicos a fin de maximizar los efectos positivos de nuestras operaciones y de mitigar los potenciales impactos adversos a lo largo del ciclo de vida del proyecto. Para alcanzar este objetivo, Minera El Abra organiza diálogos comunitarios, jornadas de encuentro, visitas a la faena y voluntariado corporativo.

DIÁLOGOS COMUNITARIOS

Para que las iniciativas comunitarias sean pertinentes a los anhelos y necesidades de las comunidades aledañas a Minera El Abra, la Compañía organiza “Diálogos Comunitarios”, los que constituyen un espacio inclusivo y diverso que brinda la oportunidad a los participantes de ser escuchados y escuchar a los demás. En estas jornadas, los diferentes representantes de las comunidades y organizaciones del Alto El Loa se distribuyen en mesas temáticas de trabajo, permitiendo el intercambio de miradas, sostener una discusión sana y compartir aprendizajes y experiencias.

Para fortalecer las capacidades de discusión y liderazgo entre las comunidades, en 2016 se llevó a cabo un taller utilizando el Método de Desarrollo Centrado en Personas, dirigido por la profesora Pam Bourke, de la Universidad de Queensland, Australia. El objetivo del taller fue fortalecer las habilidades de los líderes y socios de la comunidad en el desarrollo de proyectos y sus capacidades para liderar y llegar a acuerdos con otras entidades.

CASA ABIERTA Y BUZONES DE SUGERENCIAS

En el marco del Mes de la Minería y el aniversario número 20 de Minera El Abra, la Compañía organizó una jornada de encuentro denominada “Casa Abierta”. Su objetivo fue generar un espacio para dar a conocer a la comunidad de Calama y Alto El Loa los procedimientos y estándares en materias de Seguridad, Medioambiente, Comunidades, Recursos Humanos y Abastecimiento.

La jornada, en la que participaron más de 160 personas entre trabajadores, proveedores, miembros de las comunidades y sus familias, estuvo compuesta por mesas temáticas de discusión; una muestra de los emprendimientos sociales que han surgido gracias al apoyo de la minera; el lanzamiento del nuevo sistema de reclamos y buzones para asegurar una comunicación fluida entre los distintos actores; la presentación de los avances de la rehabilitación de la iglesia de Conchi Viejo; y el programa de “Puesta en valor del patrimonio” que se realiza en alianza con la Corporación de Cultura y Turismo de Calama desde hace tres años.

Adicionalmente, Minera El Abra instaló tres buzones de consultas, sugerencias y reclamos en las localidades de Lasana, Ollagüe y Chiu Chiu, con el objeto de brindar un nuevo espacio de comunicación formal a los habitantes de las localidades y ofrecer una respuesta en un plazo de 30 días hábiles. Durante 2016, se gestionaron seis reclamos de la comunidad, relativos a temáticas medioambientales, salud y seguridad e inversión social.

VISITAS A FAENA

En 2016, Minera El Abra volvió a abrir las puertas de sus operaciones para que las comunidades tuvieran la oportunidad de conocer de cerca los procesos que ocurren en la faena y las políticas de seguridad y medioambiente que se ejecutan para proteger a sus trabajadores y la zona de impacto. Esta iniciativa también se plantea como una instancia para responder a consultas, preocupaciones o inquietudes que se pudiesen tener respecto de las operaciones.

Cerca de 160 estudiantes de las escuelas de Ollagüe, Chiu Chiu, y los colegios Eleuterio Ramírez y Don Bosco, visitaron la faena. Además, la faena recibió a 108 visitantes de las comunidades de Chiu Chiu, Lasana, Conchi Viejo y Estación San Pedro.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

El programa de voluntariado corporativo promueve un espacio de interacción con las comunidades vecinas a Minera El Abra.

Durante 2016, trabajadores de la minera realizaron charlas motivacionales y técnicas para los alumnos de los colegios Don Bosco, Eleuterio Ramírez y Escuela Emilio Sotomayor. Además, trabajadores, empresas colaboradoras, municipio y comunidad participaron en dos campañas de limpieza: una en la laguna Inca Coya en Chiu Chiu y otra en el sector La Cascada en Calama.

LAS COMUNIDADES DE ALTO EL LOA VISITAN LAS INSTALACIONES DE MINERA EL ABRA



PROGRAMA DE RECICLAJE EN
ESCUELAS DEL ALTO EL LOA

8 /

**NUESTROS
PILARES DE
INVERSIÓN
SOCIAL**



Minera El Abra ha establecido como uno de sus ejes estratégicos la implementación de un plan de compromiso social y comunitario que tiene dentro de sus objetivos principales, la inversión social centrada en aportar a la calidad de vida de las comunidades aledañas.

Reconociendo que las actividades mineras tienen un impacto social, ambiental y económico en las comunidades locales, la Compañía se ha comprometido con el desarrollo de proyectos en diversas áreas, entre las que se encuentran: Medioambiente, Desarrollo Comunitario, Educación, Patrimonio Cultural y Relaciones Comunitarias.

Todas estas líneas de acción están regidas por el principio de colaboración y participación de las comunidades en la toma de decisiones y desarrollo de proyectos. Es por esto que todos los programas responden a problemáticas que han expuesto las propias comunidades y se encuentran alineados con las políticas corporativas de inversión social.

8.1 / **Educación**

Minera El Abra ejecuta una serie de programas de educación con la convicción de que ésta es un pilar esencial en el desarrollo y mejora de la calidad de vida de las comunidades aledañas a sus operaciones. Desde sus inicios en Alto El Loa, la Compañía apoya iniciativas que potencien las capacidades y competencias de los jóvenes en distintos ámbitos.

CAPACITACIÓN VETAMINERA

Con la intención de descubrir personas con talento para trabajar en minería y capacitarlas con los estándares que la industria necesita, en septiembre de 2016 Minera El Abra formalizó una alianza con Vetaminera, de Innovum Chile. Este programa ofrece formación a través de cursos técnicos en oficios de minería. El convenio puso a disposición de las comunidades indígenas de la provincia de El Loa y la ciudadanía general de Calama, cuatro cursos técnicos con 20 cupos cada uno, para formar mantenedores eléctricos, mantenedores mecánicos de planta, operadores de carga frontal y operadores de camiones de alto tonelaje.

FONDOS ESCOLARES

Cada año, el Fondo para Desarrollo Educacional de Minera El Abra ofrece financiamiento y apoyo para proyectos orientados al desarrollo integral de estudiantes de los pueblos al interior del Alto El Loa. En 2016, cerca de 200 alumnos de las escuelas básicas de Chiu Chiu, Lasana, Caspana y Ollagüe, además del jardín infantil de Chiu Chiu, fueron beneficiados.

En la escuela básica Pukará de Lasana se habilitó una nueva sala de ciencia, en la escuela San Francisco de Chiu Chiu se llevó a cabo un trabajo de mantención de los servicios higiénicos y en el jardín Conejitos Blancos, de la misma localidad, se construyó un invernadero para el cultivo de hortalizas y hierbas medicinales. En la escuela Nuestra Señora de la Candelaria de Caspana se remodeló la sala de clases, los baños y el cierre perimetral del sector de los párvulos

y, en la escuela de Ayquina, se trabajó con profesionales externos para mejorar las habilidades de comunicación y comprensión de los estudiantes. Por último, la escuela San Antonio de Padua de Ollagüe continuó desarrollando sus huertos escolares para fomentar la alimentación sana.

Estos proyectos contaron con el apoyo de la Corporación Municipal de Desarrollo de Calama COMDES, la Municipalidad de Ollagüe y la Junta Nacional de Jardines Infantiles, JUNJI.

BECAS INDÍGENAS

Comprometidos con el futuro de los jóvenes de Alto El Loa y Calama, cada año las becas indígenas de Minera El Abra financian los aranceles universitarios o técnico-profesionales a más de 70 estudiantes. En 2016 la Compañía aumentó los recursos destinados a becas con el objetivo de apoyar, cada vez con más fuerza, la educación y capacitación de las comunidades indígenas.

A su vez, para no solo promover la formación de los jóvenes, sino que incentivar su contribución a la comunidad, este año se añadió una nueva modalidad de beca que consiste en que, una vez terminado los estudios, los jóvenes deben ejecutar un proyecto u ofrecer servicios en su comunidad. Esta nueva medida está alineada con la visión de sustentabilidad que promueve Freeport-McMoRan en todas sus filiales y que suscita la construcción de un legado para que las futuras generaciones formen un capital humano que perdure en el tiempo.



Este es el decimotercer año consecutivo en que se desarrolla el programa que ha beneficiado a las comunidades de Cupo, Caspana, Chiu Chiu, Lasana, Ollagüe, Toconce, Ascotán, Estación San Pedro, Conchi Viejo, Ayquina, Taira y comunidades indígenas urbanas de Calama.

“Soy originaria de una familia que se ha dedicado siempre a la agricultura. Mi bisabuelo era de acá, así que siento la obligación de hacer algo por mi pueblo. Me interesa que se cuide su medioambiente para mantenerlo limpio y bonito. Me preocupan principalmente los pesticidas en la agricultura, ya que su mal uso puede provocar serias consecuencias en los trabajadores cuando no usan los elementos de protección adecuados, así como en los consumidores, cuando los niveles de químicos sobrepasan las cantidades aceptables para la salud y provocan, por ejemplo, malformaciones en los bebés o enfermedades graves. Cuando egrese me gustaría promover la agricultura orgánica, como se practicaba antiguamente, para que haya mejores frutos. Obtuve la beca de Minera El Abra el 2016, la que facilita mucho mi carrera desde el punto de vista económico, especialmente para mi familia, ya que no fui beneficiada con la gratuidad”.

Denisse Terán Gómez,

Comunidad Chiu Chiu, Estudiante de Ingeniería Civil Ambiental, Universidad Católica del Norte Beneficiaria del Programa de Becas Indígenas

8.2 /

Desarrollo comunitario

Las acciones de Minera El Abra para apoyar el desarrollo comunitario buscan ofrecer oportunidades para ejecutar proyectos que fortalezcan la economía local y familiar, y

que promuevan la protección y promoción del patrimonio. Para esto, la Compañía impulsa instancias de diálogo que permiten priorizar iniciativas y formular planes de trabajo para el logro de las metas y visión de desarrollo de la comunidad.

DREAMBUILDER

El apoyo a las emprendedoras de la provincia de El Loa a través del programa Dreambuilder, en 2016 estuvo enfocado no solo entregar un programa de capacitación, sino en brindar un apoyo integral a través de talleres de desarrollo personal y liderazgo, ayuda en la postulación de fondos de emprendimiento, y la participación en ferias.

38 |



PARTICIPANTE DEL PROGRAMA DREAMBUILDER VENDE SUS PRODUCTOS EN FERIA DE EMPRENDIMIENTO EN CALAMA

Dreambuilder es una iniciativa ejecutada con el apoyo de la Universidad Thunderbird de Estados Unidos que ofrece cursos de capacitación a emprendedoras y genera alianzas con organismos locales para potenciar sus negocios.

Este año se concretó la alianza estratégica con los Centros de Desarrollo de Negocios (CDN) de Sercotec y las participantes pudieron asistir a actividades masivas de este organismo, como a un seminario en Antofagasta que les sirvió para conocer y relacionarse con otras emprendedoras.

Durante 2016 se siguió trabajando en conjunto con la Fundación para la Promoción y el Desarrollo de la Mujer de la provincia de El Loa (Prodemu) y la Municipalidad de Calama, que realizó una feria de emprendedoras en el mes de noviembre. Las participantes de este año provinieron principalmente de Calama y Chiu Chiu.

FONDOS COMUNITARIOS

Para que las comunidades del sector tengan la oportunidad de desarrollar sus ideas y responder a necesidades, Minera El Abra ofrece fondos concursables que se insertan en las líneas de Desarrollo Social, Rescate Patrimonial, Emprendimiento Social y Medioambiente.

Durante 2016 se financiaron 10 proyectos comunitarios que fueron implementados por las comunidades de Lasana, Estación San Pedro, Cupo, Ayquina, Cebollar-Ascotán, Caspana, Taira y Chiu Chiu.

Dentro de los proyectos se encuentra el revestimiento de la iglesia patronal de Cebollar-Ascotán, la construcción de la primera etapa de un parque público en Estación San Pedro, la habilitación de la capilla de Turi como un centro cultural para la comunidad de Ayquina, y la reparación de la infraestructura de la escuela de la comunidad de Cupo, entre otros.

Junto con ofrecer fondos, la Compañía realiza asistencia técnica para el desarrollo de los proyectos, aplica instrumentos de evaluación y acompaña permanentemente a las comunidades en la ejecución de las iniciativas.

AUSPICIOS Y DONACIONES

Por tercer año consecutivo Minera El Abra es auspiciador de Cobreloa, el club deportivo referente en la Región de Antofagasta. Este auspicio nace de la convicción en que es de gran relevancia fomentar la actividad física y la práctica del deporte entre los funcionarios, familias y comunidades vinculadas a la Compañía. Asimismo, busca apoyar al equipo más querido y respetado por las comunidades del Alto El Loa.

Por otro lado, en sus esfuerzos por mejorar la calidad de vida de las comunidades, en 2016 Minera El Abra donó dos vehículos al Cuerpo de Bomberos de Calama: un carro bomba de última generación y una camioneta de rescate.

HABILITACIÓN CAMINO LASANA

Minera El Abra aportó con material extraído desde el interior de la faena para la construcción de un camino que va en directo beneficio de los habitantes del poblado de Lasana. Esta vía fue ejecutada por el Ministerio de Obras Públicas (MOP), y recorre 1,35 kilómetros, lo que permite a los vecinos de la rivera oeste del valle de Lasana tener acceso a sus viviendas y terrenos de cultivo de forma más directa. La iniciativa se concretó gracias a una alianza estratégica entre el MOP, la comunidad indígena de Lasana, el Consejo de Pueblos Del Alto El Loa y Minera El Abra.

8.3 / Patrimonio cultural, arqueológico e histórico

Proteger y conservar el patrimonio, en todas sus dimensiones, es una tarea que Minera El Abra se ha propuesto desde su llegada al Alto El Loa. Es por esto que, todos los años, la Compañía apoya la celebración de las distintas festividades religiosas de las comunidades del sector. Igualmente, realiza

otro tipo de actividades que van variando año a año con el objetivo de potenciar las iniciativas que promueven el conocimiento y puesta en valor del patrimonio cultural, arqueológico e histórico.

A continuación se presentan las principales iniciativas que desarrolló durante 2016 El Abra en esta área.

ORQUESTA DE NIÑOS DEL ALTIPLANO

La Orquesta Infantil y Juvenil del Altiplano existe desde 2001 con apoyo de Minera El Abra y en ella participan estudiantes pre-escolares y de educación básica de Chiu Chiu y Calama. Durante 2016, desarrolló un completo programa de presentaciones y continuó perfeccionando el talento musical de los jóvenes.

También se inició un proceso de creación de semillero para la Orquesta; el programa "Pequeño Violinista del Altiplano", que propone un trabajo mínimo de 2 años de preparación para alumnos nuevos, proceso que comenzó con preescolares del jardín "Los Conejitos Blancos" de Chiu Chiu. Esta iniciativa permite desarrollar habilidades musicales y sociales de los alumnos, los que trabajan bajo la fusión de un método chileno y otro inglés, abordando lectura musical y ejecución instrumental.

FESTIVAL IDENTIDADES

El Festival Internacional de las Artes Escénicas en el Desierto de Atacama IDENTIDADES es un encuentro internacional que busca capacitar a la comunidad y artistas escénicos de toda la nación, especialmente de la Región de Antofagasta,



NIÑOS DEL JARDÍN INFANTIL
"LOS CONEJITOS BLANCOS"
DE CHIU CHIU PARTICIPAN
EN EL PROGRAMA "PEQUEÑO
VIOLINISTA DEL ALTIPLANO"

a través de seminarios artísticos y residencias dictadas por reconocidas compañías de gran trayectoria nacional e internacional. En 2016 Minera El Abra quiso contribuir con esta iniciativa cultural y financió su ejecución en las localidades de Calama, Ollagüe y Chiu Chiu.

CHARLAS EN PATRIMONIO

Durante 2016 los estudiantes de la escuela San Francisco de Chiu Chiu y el colegio Don Bosco de Calama recibieron una clase magistral del profesor Horacio Larraín, destacado arqueólogo y antropólogo nacional, que consistió en tres charlas ligadas a la historia arqueológica y el conocimiento y cuidado del territorio.

El objetivo de estas charlas responde al valor que Minera El Abra otorga a la conservación de los bienes naturales y culturales la zona. A través de éstas se busca educar y profundizar los lazos de los estudiantes con las riquezas de su entorno. Este proyecto fue impulsado por Minera El Abra, la Universidad de Antofagasta y la Corporación de Cultura y Turismo de Calama.

ESTUDIANTES DEL COLEGIO
TÉCNICO INDUSTRIAL DON
BOSCO DE CALAMA

9 /

**FUNDACIÓN
FREEPORT-
MCMORAN**



Constituida en 2013, la Fundación Freeport-McMoRan Chile busca ser un socio estratégico en la tarea de lograr el desarrollo económico, social y cultural de los habitantes en sus áreas de influencia. Bajo una mirada de desarrollo sustentable, la fundación trabaja en conjunto con las comunidades apoyando proyectos que apunten a resolver necesidades y ofrecer herramientas para que las mejoras perduren en el tiempo y beneficien a futuras generaciones.



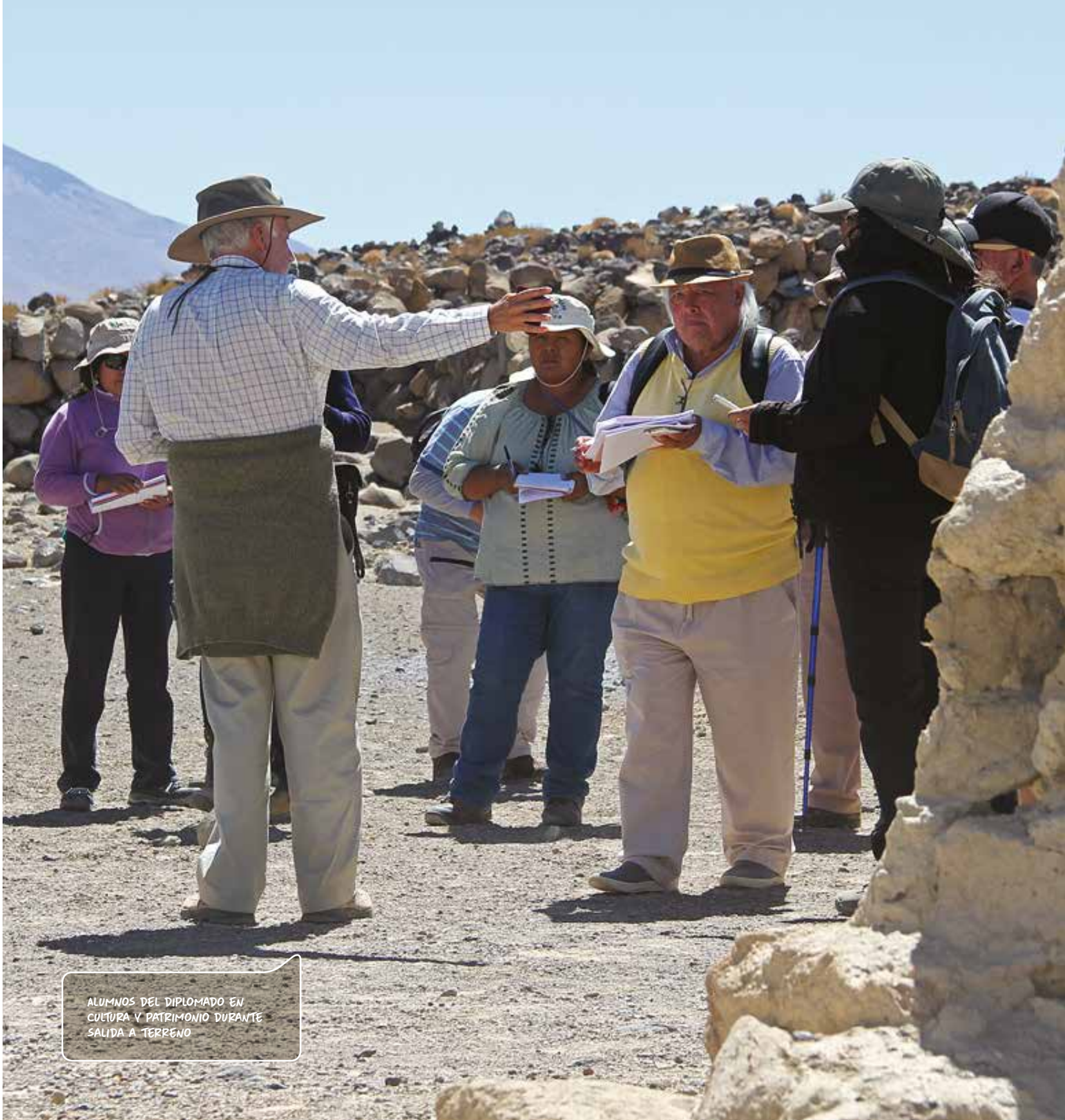
A continuación se presentan algunas de las iniciativas desarrolladas durante 2016 por la Fundación Freeport-McMoRan Chile en la región.

COLEGIO DON BOSCO

En el marco de su compromiso con la formación y educación de los jóvenes en contextos vulnerables, Fundación Freeport-McMoRan Chile consolidó, en 2016, su aporte a la construcción de la segunda etapa del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama.

Esta iniciativa fue resultado de un trabajo colaborativo entre la Asociación de Industriales de Antofagasta, la Congregación de Padres Salesianos y las empresas Minera El Abra y SQM. El colegio actualmente recibe a 500 alumnos que tienen la opción de especializarse en mecánica industrial con mención en mantenimiento electromecánico, electricidad industrial y explotación minera.

Con la nueva etapa, durante los próximos años podrá alcanzar una matrícula de 1.800 estudiantes, desde pre-básica hasta cuarto medio, ofreciendo una opción educacional de calidad y gratuita, enfocada en las necesidades de sus estudiantes y en una formación para el trabajo y la vida que mejore las expectativas de su futuro laboral.



ALUMNOS DEL DIPLOMADO EN
CULTURA Y PATRIMONIO DURANTE
SALIDA A TERRENO

DIPLOMADO EN CULTURA

Para ofrecer oportunidades de formación que aporten al desarrollo económico y social de las comunidades aledañas a Minera El Abra, en junio de 2016 se comenzó a dictar un Diplomado de Cultura y Patrimonio Indígena, impulsado por la Universidad de Antofagasta, la Corporación de Cultura y Turismo de Calama y Minera El Abra. Participaron 23 estudiantes, los que asistieron a clases teóricas y en terreno, abordando módulos de Medioambiente, Prehistoria, Etnografía, Patrimonio y Turismo. El curso busca, por un lado, transmitir a las comunidades los conocimientos académicos y científicos en la materia y, por otro, fortalecer la identidad indígena y las posibilidades de desarrollar iniciativas asociadas al turismo en el Alto El Loa.

FÚTBOL MÁS

Fundación Grandes Valores es una organización que promueve, a través del programa Fútbol Más, el deporte, la resiliencia, el trabajo en equipo y el autocuidado entre niños y niñas de contextos vulnerables en distintas localidades a lo largo del país y, gracias al aporte de la Fundación, específicamente en Tocopilla.

El programa involucra la realización de talleres socio-deportivos que utilizan el fútbol como herramienta para transmitir valores y ofrecer a los más de 300 niños y niñas que participan de la iniciativa en esta localidad, espacios seguros para la recreación. Psicólogos, profesores y apoderados organizan distintas actividades como ligas inter-barriales, campeonatos y celebraciones. Fútbol Más es un programa internacional con ocho años de existencia, presente en seis países.



NIÑOS DE TOCOPILLA PARTICIPAN EN COPA FÚTBOL MÁS

PUESTA EN VALOR DEL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO DE CALAMA

En 2016, Fundación Freeport-McMoRan Chile y la Corporación de Cultura y Turismo de Calama firmaron la segunda fase de un acuerdo de trabajo enfocado en la puesta en valor del patrimonio arqueológico de Calama. La intención de este programa es realizar una serie de iniciativas que promuevan la preservación de la herencia cultural de la zona y la colección arqueológica que protege la Corporación. Con ello se busca elevar los estándares

de preservación a parámetros internacionales y realizar estudios e investigaciones constantes de la colección. Para esto se ha invitado a participar a las comunidades indígenas, quienes tienen la opción de capacitarse en documentación y preservación, además de participar de las exhibiciones y dirigir visitas guiadas.

La Fundación ve en este programa una estrategia para potenciar Calama como un polo de investigación arqueológica, así como una oportunidad para que las mismas comunidades participen del cuidado y promoción de su patrimonio.











Filial de

