

BHP

Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016

**Minera Escondida
Pampa Norte**

Nuestra Carta

Somos BHP,
una compañía de
recursos naturales
líder a nivel mundial

Nuestro propósito es crear valor para los accionistas en el largo plazo a través del descubrimiento, adquisición, desarrollo y comercialización de recursos naturales.

Nuestra estrategia es poseer y operar activos de procesos primarios, de gran tamaño, larga vida, bajo costo y con potencial de crecimiento, diversificados por producto, geografía y mercado.

Nuestros Valores:

Sostenibilidad

Situar a la salud y la seguridad en primer lugar, ser ambientalmente responsables y apoyar a nuestras comunidades.

Integridad

Hacer lo correcto y cumplir con nuestra palabra.

Respeto

Valorar la transparencia, la confianza, el trabajo en equipo, la diversidad y las relaciones de beneficio mutuo.

Desempeño

Alcanzar altos resultados para el negocio, utilizando al máximo nuestras capacidades.

Simplicidad

Concentrar nuestros esfuerzos en lo más importante.

Responsabilidad

Definir y aceptar la responsabilidad, y cumplir nuestros compromisos.

Tenemos éxito cuando:

Nuestros empleados comienzan cada día con un sentido de propósito y lo finalizan con un sentido de logro.

Nuestros equipos son inclusivos y diversos.

Nuestras comunidades, clientes y proveedores valoran su relación con nosotros.

Nuestro portafolio de activos es de clase mundial y es desarrollado en forma sostenible.

Nuestra disciplina operacional y nuestra fortaleza económica nos permiten un crecimiento futuro.

Nuestros accionistas reciben un alto retorno sobre su inversión.

Andrew Mackenzie

Chief Executive Officer

Septiembre de 2016

Contenidos

Carta del Presidente	2
Información Corporativa	4
Nuestro Enfoque en Sustentabilidad	6
Nuestro Desempeño en Sustentabilidad	8
Modelo Operativo	11
Gobernanza	12
Desempeño	16
Estrategia de Negocios	21
Valor Agregado	23
Personas	28
Medio Ambiente	42
Recursos Estratégicos	44
Biodiversidad	46
Sociedad	52
Relaciones Significativas con la Comunidad	54
Apéndice	66

Sobre este Informe

Este Informe de Sustentabilidad da cuenta del desempeño económico, ambiental y social de las operaciones de BHP en Chile durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016. Entrega una visión integrada de la gestión anual de Minera Escondida y Pampa Norte (que incluye las faenas de Compañía Minera Cerro Colorado y Minera Spence).

Junto con reunir información de nuestras tres operaciones en el país, este documento resume los aspectos principales de la forma distintiva en que BHP procura conducir los negocios, y aborda los asuntos de mayor relevancia para nuestros grupos de interés internos y externos, así como sus potenciales impactos.

Carta del Presidente



“Ser sustentables implica hacer lo correcto y tomar decisiones pensando en el futuro que queremos construir”.

**— Daniel Malchuk
Presidente**

En BHP la seguridad y la sustentabilidad están en el corazón de lo que hacemos. Estos son los valores que guían nuestro actuar en cada decisión que tomamos respecto a temas operacionales, inversiones y por supuesto en nuestra relación con el medio ambiente y las comunidades vecinas.

Es así que, continuando una práctica de transparencia que iniciamos hace más de una década, presentamos el Informe de Sustentabilidad 2016, en el que damos cuenta del desempeño de todas las operaciones y actividades de BHP en Chile.

Quisiera aprovechar esta ocasión para revisar los principales aspectos de nuestro año fiscal que recién termina. Empiezo por aquello que es para nosotros lo más doloroso. En octubre de 2016, Rudy Ortiz Martínez, joven trabajador de una empresa colaboradora, perdió la vida mientras realizaba labores de mantención en Minera Escondida. Si bien nada de

lo que hagamos devolverá la vida a Rudy, a partir de este hecho nos propusimos revisar la manera en que estábamos abordando la seguridad en todas nuestras operaciones alrededor del mundo. Las reflexiones y aprendizajes que surgieron luego de esta tragedia nos fortalecieron como organización y han impulsado un cambio cultural profundo en la forma en que entendemos y aplicamos la seguridad. Un cambio que visualizamos sustentable en el futuro y que ya está dando frutos en el presente. El Programa de Liderazgo en Terreno, sobre el cual pueden saber más en este informe, es una iniciativa global que consolida nuestra gestión de seguridad para que hechos como éste no vuelvan a ocurrir.

Otro aspecto prioritario es la salud de las personas. En esta línea, en 2016 tuvimos avances sustantivos en la reducción de la cantidad de expuestos a polvo en faena, mediante proyectos que incorporan la innovación y la

tecnología. En los últimos cuatro años hemos reducido en promedio un 59% los expuestos a polvo y nuestras operaciones planean seguir mejorando este resultado, ajustándonos a niveles más estrictos de cumplimiento de acuerdo con los protocolos establecidos por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional en Estados Unidos (OSHA). Por otro lado, hemos implementado iniciativas específicas de salud mental, entre ellas, el Programa de Asistencia al Empleado, plataforma que brinda asistencia gratuita al trabajador y su grupo familiar en distintos temas relacionados con el bienestar físico o mental en diferentes áreas, todo ello acompañado de un entrenamiento orientado a mejorar el entendimiento y derribar los mitos asociados a temas de salud mental.

Ser sustentables implica hacer lo correcto y tomar decisiones pensando en el futuro que queremos construir. Con este enfoque hemos impulsado nuestra estrategia hídrica, cuyo objetivo es cambiar progresivamente el balance de las fuentes de abastecimiento, disminuyendo el uso de acuíferos. Un hito de esta estrategia fue el inicio del bombeo de agua desde la nueva planta desalinizadora de Escondida hasta la faena. Además, este año cumplimos con el cese permanente de la extracción de agua con fines operacionales desde el Salar de Punta Negra y presentamos un EIA para mantener la extracción desde Monturaqui, reduciéndola a menos de la mitad, por un periodo de once años.

Pese a las condiciones del mercado, a los desafíos y transformaciones que hemos enfrentado como compañía, en los últimos seis años BHP ha invertido más de US\$ 10.000 millones en sus operaciones en Chile para contar con una infraestructura que nos permita proyectarnos en el largo plazo.

Seguimos invirtiendo con un enfoque sustentable. En esta línea, en 2016 avanzamos también en el proceso de aprobación ambiental del Proyecto de Minerales Primarios de Spence, SGO, que considera una planta concentradora que operará también con agua desalinizada, proyectando la vida útil de esta faena por más de 60 años.

Tan relevante como salud, la seguridad, nuestras inversiones o la estrategia, es la forma en que nos vinculamos con las comunidades vecinas. En este ámbito comenzamos a implementar un nuevo modelo de relacionamiento con las comunidades indígenas, para establecer procesos participativos que respeten su autonomía, cultura y tradiciones. Tenemos un largo camino por recorrer, lo haremos con humildad y convicción.

Seguimos trabajando enfocados en hacer las cosas bien hoy y preparándonos para los desafíos que nos traerá el futuro. Sabemos que Chile es un país con minería y otro muy distinto sin ella. Nosotros nos hacemos cargo de la responsabilidad que conlleva ser actores relevantes en el sector minero en nuestro país y aspiramos a serlo por muchos años más. Estamos orgullosos de poder

contribuir a su desarrollo a través de soluciones creativas en el área de sustentabilidad que van más allá de nuestros resultados financieros.

Aquí pueden revisar nuestra gestión durante 2016 y nuestra contribución para mantener a Chile como líder de la industria a nivel mundial.

Los invito a leer el informe con detención y hacernos llegar sus comentarios.



Daniel Malchuk
Presidente BHP
Minerals Americas

Información Corporativa

A nivel global

BHP es la empresa de recursos naturales diversificados más grande del mundo, cuyo origen proviene de la fusión de la australiana Broken Hill Proprietary (BHP) y la inglesa Billiton, en 2001. Con presencia en 13 países, su casa matriz está ubicada en Melbourne, Australia.

Atendiendo a los desafíos y oportunidades del mercado, en 2014 BHP inició un plan de reorganización de sus activos a nivel global con el objetivo de tener una estructura más simple, ágil y de menor costo. En esa línea, en 2015 la compañía se dividió y creó South32, empresa independiente que agrupó una serie de activos. Esto le permitió enfocarse en una cartera más simple, integrada por cuatro grandes unidades de negocio: Petróleo y Potasio, Cobre, Mineral de Hierro y Carbón.

Posteriormente, en 2016, reagrupó estas cuatro unidades de negocio en tres nuevas áreas: Minerals Americas, Minerals Australia y Petroleum. De esta forma se implementó un modelo organizacional que agrupa a las operaciones por zonas geográficas, apoyadas por servicios globales.

Las faenas de BHP en Chile son parte de Minerals Americas, cuya sede se encuentra en Santiago de Chile. Esta unidad también reúne los joint ventures (JVs) no operados de Antamina (Perú), Cerrejón (Colombia) y Samarco (Brasil), junto con el proyecto Resolution (Estados Unidos).

Como parte de su reestructuración, la compañía también estandarizó todos sus procesos a nivel mundial, para luego simplificarlos y centralizar la mayoría de las funciones. A las áreas globales ya existentes –Marketing, Legal y Asuntos Externos– se sumaron Finanzas, Recursos Humanos, Abastecimiento y Tecnología.

A través de esta globalización, la compañía busca concentrar el esfuerzo de sus líderes operacionales en seguridad, cultura, productividad y costos. Asimismo, espera identificar e implementar a mayor velocidad las mejores prácticas, junto con facilitar el desarrollo de talentos a lo largo del grupo.

En el marco del proceso de simplificación, en mayo de 2017 la compañía anunció que volvía a llamarse BHP, su nombre original.

En Chile

BHP llegó a Chile en 1984 tras adquirir Utah Corporation, que entonces era el socio principal de Minera Escondida. En el año 2000, Billiton compró Rio Algom, que tenía entre sus activos Spence y Cerro Colorado.

Desde mayo de 2013, el CEO de BHP es Andrew Mackenzie, mientras que el chileno Daniel Malchuk es el Presidente de Minerals Americas desde 2014.



Línea de Tiempo 2016

2016	<ul style="list-style-type: none"> · BHP simplifica sus operaciones, reagrupándolas en tres áreas: Minerals Americas, Minerals Australia y Petroleum. · Entra en funcionamiento la central a gas Kelar, construida para suministrar energía a Minera Escondida y a otras faenas de BHP en el norte de Chile. · Minera Escondida celebra 25 años de operación con la inauguración de su tercera planta concentradora de cobre, OGP1. Escondida comienza a bombear agua desde su nueva planta desalinizadora de 2.500 l/s. · Cerro Colorado da inicio a su proyecto de continuidad operacional hasta 2023.
2015	<ul style="list-style-type: none"> · Inicia operaciones el proyecto OGP1 en Escondida. · Se aprueba la extensión de vida útil de Cerro Colorado 2016-2023.
2014	<ul style="list-style-type: none"> · Entran en funcionamiento nuevas oficinas corporativas de BHP Billiton en Santiago. · Empieza la construcción de la central Kelar. · Inicia operaciones el proyecto OLAP.
2013	<ul style="list-style-type: none"> · Base Metals pasa a llamarse Copper y se incorpora Exploraciones y Olympic Dam (operación en Australia) a esta unidad de negocios. · BHP Billiton asigna contrato para construcción de la central Kelar. · Se anuncia la construcción de la segunda planta desalinizadora de Escondida.
2012	<ul style="list-style-type: none"> · Comienza la producción de Escondida Ore Access. · Se anuncia la construcción de proyectos OGP1 y OLAP.
2010	<ul style="list-style-type: none"> · Se crea nueva unidad de negocios BHP Billiton Pampa Norte (Cerro Colorado y Spence). · Se inaugura el edificio de Fundación Minera Escondida.
2008	<ul style="list-style-type: none"> · Se descubre Pampa Escondida.
2006	<ul style="list-style-type: none"> · Spence produce su primer cátodo de cobre.
2005	<ul style="list-style-type: none"> · Se inaugura el rajo Escondida Norte y Lixiviación de Sulfuros en Escondida.
2004	<ul style="list-style-type: none"> · Se instala el centro corporativo de BHP Billiton Metales Base en Santiago.
2002	<ul style="list-style-type: none"> · Puesta en marcha de la expansión Fase 4 de Escondida.
2001	<ul style="list-style-type: none"> · Fusión de BHP y Billiton.
2000	<ul style="list-style-type: none"> · Billiton adquiere Río Algom, dueña del yacimiento Spence y de la Compañía Minera Cerro Colorado.
1999	<ul style="list-style-type: none"> · Se inaugura la Fundación Educacional Escondida (Ceim).
1998	<ul style="list-style-type: none"> · Puesta en marcha de la expansión Fase 3,5 y la Lixiviación Óxidos en Escondida.
1997	<ul style="list-style-type: none"> · Se inaugura la Fundación Minera Escondida.
1996	<ul style="list-style-type: none"> · Puesta en marcha de la expansión Fase 3 de Escondida.
1994	<ul style="list-style-type: none"> · Puesta en marcha de la expansión Fase 2 de Escondida.
1993	<ul style="list-style-type: none"> · Puesta en marcha de la expansión Fase 1 de Escondida.
1991	<ul style="list-style-type: none"> · Inauguración oficial de Minera Escondida.
1984	<ul style="list-style-type: none"> · BHP adquiere Utah, socio principal de Escondida.
1981	<ul style="list-style-type: none"> · Se descubre el yacimiento Escondida.

Nuestro Enfoque en Sustentabilidad

Un valor presente en todo lo que hacemos

Nuestro enfoque de sustentabilidad está basado en Nuestra Carta, el documento corporativo más importante de BHP, en el cual expresamente establecemos nuestro compromiso con situar “a la salud y la seguridad en primer lugar, ser ambientalmente responsables y apoyar a nuestras comunidades”.

Nuestra Carta permite a todos quienes trabajamos en BHP comprender el propósito y los valores a los que adherimos, así como la forma en que medimos el éxito, y es la base de nuestra toma de decisiones. Este documento se complementa con el Código de Conducta de Negocios, que nos guía y ayuda a llevar a la práctica los valores que nos inspiran.

La sostenibilidad está en el corazón de todo lo que hacemos. Es el valor principal de Nuestra Carta. Orienta nuestras inversiones en los países en que estamos presente, en las comunidades locales y en nuestras operaciones.

Nuestra prioridad es la salud y seguridad de las personas, por eso nos preocupamos de identificar y gestionar los riesgos materiales garantizando que los trabajadores, proveedores y las comunidades en las que operamos permanezcan seguros y saludables.

Asimismo, estamos comprometidos con una administración responsable de los recursos naturales que utilizamos, tratando de evitar y minimizar al máximo los impactos en el entorno. También nos esforzamos por ser parte de las comunidades en las que operamos, estableciendo relaciones de confianza y de largo plazo que respetan las culturas locales y buscan generar beneficios duraderos.

Nuestro Código de Conducta de Negocios establece las pautas sobre cómo actuar cuando trabajamos para BHP o en su representación, siendo una valiosa guía para nuestro trabajo diario. Este documento da vida a los valores de Nuestra Carta, por lo que su cumplimiento es aplicable a todos quienes forman parte de la organización, independientemente de su ubicación o cargo.

Cumplir con los lineamientos de este Código fomenta una cultura de respeto de los unos a los otros, de hacer lo correcto y honrar nuestras promesas, a la vez que nos ayuda a preservar la confianza y construir relaciones sólidas con nuestras comunidades, gobiernos, proveedores, socios comerciales, clientes y sus equipos.

Riesgos de Fatalidad

Estos riesgos son aquellos que pueden causar una o más fatalidades en nuestras operaciones. Para gestionarlos la organización ha implementado un proceso para identificar el riesgo, definir controles críticos y verificar en terreno la correcta implementación de ellos.

A fines de 2016 culminamos con éxito un proceso de estandarización del diseño y operatividad para los cinco riesgos de fatalidad de mayor ocurrencia. Con esta estandarización, todas las operaciones, proyectos y exploraciones Minerals Americas cuentan con los mismos controles críticos.

Según el análisis realizado por el equipo de Seguridad de Minerals Americas, el 73% de los eventos significativos con mayor potencial de fatalidad ocurridos durante el periodo julio-diciembre 2016 estuvieron asociados a los riesgos caída de objeto, accidente en mina, pila, botadero, stock y accidente en ruta.



Situamos la salud y seguridad en primer lugar y estamos comprometidos con ser ambientalmente responsables y apoyar a nuestras comunidades

El diseño de los controles estandarizados fue elaborado en forma conjunta con la línea operacional de los Assets, Proyectos y Exploraciones. Los equipos de Riesgo y Análisis y Mejoramiento realizaron los talleres de análisis y validación con los respectivos encargados de riesgos, de modo que ellos mismos construyeran las herramientas necesarias para un trabajo seguro.

De esta manera, se compartieron las mejores prácticas y competencias a lo largo de la organización, generándose un valioso conocimiento institucional para cumplir con nuestro compromiso de asegurar que todos vuelvan a casa seguros.

De este ejercicio obtuvimos importantes aprendizajes y mejoramos nuestro conocimiento sobre las oportunidades que tenemos para estandarizar los próximos cinco riesgos y finalizar el año fiscal 2017 con un Top10 de riesgos de fatalidad para todo Minerals Americas.

Es importante destacar que nuestro sistema de gestión de riesgos es consistente con la jerarquía de controles descrita en el Artículo 6 de la Convención 176 – Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Programa de Liderazgo en Terreno

Este programa se enmarca dentro de una iniciativa global de BHP y está diseñado para impulsar un cambio cultural y mejorar los resultados de Salud, Seguridad y Medioambiente a través de líderes comprometidos en forma visible y equipos de trabajo fuertemente involucrados, tanto de trabajadores propios como contratistas.

El programa se compone de cuatro actividades: auditoría y coaching por nivel, observación y verificación de controles críticos, observaciones planeadas de tarea y observaciones preventivas de seguridad.

Durante 2016 se desarrolló una etapa piloto que permitió identificar las áreas que requieren ajustes para asegurar una exitosa implementación del proyecto global, el cual comienza en julio de 2017.

Nuestro Desempeño en Sustentabilidad

Resultados FY 2016 (*)

El siguiente cuadro resume las metas que la compañía tiene definidas para salud, seguridad, medio ambiente y comunidad durante el Año Fiscal (FY), periodo que comprende desde el 1 de julio de un año hasta el 30 de junio del año siguiente. Los avances son supervisados anualmente por auditores internos.

● No cumplido ● Cumplido ● En proceso

Meta	Desempeño	Resultado	Plazo
Seguridad			
Cero fatalidades en las operaciones controladas (*)	No se registraron fatalidades en Minera Escondida ni en Pampa Norte (periodo julio 2015 – junio 2016). La seguridad de nuestros trabajadores es prioridad en cada aspecto del negocio; la gestión de riesgos de fatalidad por medio de la verificación de los controles críticos ha sido clave, al igual que la simplificación de procesos y el mejoramiento en la calidad de las investigaciones.	●	Anual
Mejorar año a año nuestra frecuencia total de lesiones registrables (TRIF) (*)	El TRIF de Minera Escondida fue de 1,61, lo que representa un aumento de 3% respecto del FY anterior (1,57). Pampa Norte registró un TRIF de 2,26, con un incremento de 42% comparado con el 1,31 registrado en el FY anterior. A pesar del aumento, el TRIF sigue siendo relativamente bajo, no obstante lo cual continuamos con nuestro foco en el liderazgo visible de seguridad en terreno, el autocuidado y el compromiso de todos los trabajadores, que a juicio de la compañía son las medidas fundamentales para el éxito en seguridad.	●	Anual
Revisiones anuales del alineamiento con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPs) e implementación de planes para cerrar las brechas.	Realizamos revisiones anuales para asegurar el alineamiento con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos e implementamos planes de mejoramiento cuando es requerido.	●	Anual
Salud			
Se reducirá en un 10% la potencial exposición ocupacional a cancerígenos y contaminantes transmitidos por el aire.	En cada operación se implementaron planes de control y mitigación de exposición a agentes nocivos que pueden producir enfermedades profesionales en el largo plazo, tales como neblina ácida y sílice. Estos planes fueron gestionados por el área de Salud y comparados con nuestras exposiciones de línea base y los niveles de exposición ocupacional. En este periodo Minera Escondida cumplió su meta, finalizando el año con 658 trabajadores expuestos, cifra menor a la meta preestablecida de 727 casos. Pampa Norte cerró el año con 79 trabajadores expuestos, versus los 44 casos establecidos como meta. A nivel global Minerals Americas finalizó el año fiscal 2016 con 737 expuestos, cifra menor a la meta establecida de 771 casos. Junto con la exitosa implementación de los proyectos, el cumplimiento de estas metas también se relaciona con el término de actividades de algunas empresas contratistas y la salida de trabajadores propios.	●	30 de junio 2017

Medio Ambiente

Ningún incidente ambiental significativo en nuestras operaciones controladas.	No se registraron incidentes significativos en nuestras operaciones en Chile, en consideración a nuestro procedimiento interno. Esto, como resultado de los planes de gestión y los respectivos controles implementados para identificar, evaluar, prevenir y mitigar estos impactos.	●	Anual
Mantener, como compañía a nivel global, las emisiones totales de gases de efecto invernadero bajo los niveles de FY 2006.	Para limitar la emisión de estos gases hemos implementado mejoras en los procesos productivos, proyectos de eficiencia energética y otras iniciativas como la transformación de la central Kelar de carbón a gas natural.	●	30 de junio 2017
Todas las operaciones deben desarrollar planes de gestión, incluyendo controles para prevenir, minimizar, rehabilitar y compensar impactos relativos a biodiversidad y ecosistemas.	Implementamos planes de manejo de territorio y biodiversidad que son actualizados periódicamente.	●	Anual
Financiamos la conservación y gestión de áreas de gran biodiversidad y valor ecosistémico de importancia nacional o internacional.	Continuamos contribuyendo a la generación de beneficios ambientales duraderos, destacando el acuerdo suscrito con The Nature Conservancy (TNC) para la conservación permanente de la Reserva Costera Valdiviana, reconocida mundialmente como sitio prioritario por su biodiversidad.	●	30 de junio 2017

Comunidad

Ningún incidente comunitario significativo ⁽¹⁾ .	Las operaciones de BHP en Chile no registraron incidentes comunitarios significativos en este periodo. Mantenemos planes de gestión, así como procesos y controles para identificar, evaluar y mitigar los incidentes que puedan potencialmente impactar a las comunidades de nuestra área de influencia.	●	Anual
1% del promedio de las utilidades de los últimos tres años (antes de impuestos) invertidas en programas comunitarios.	Durante el año calendario 2016 las operaciones de BHP en Chile realizaron una inversión social de US\$ 11.917.488. Trabajamos con las comunidades, con los sectores público-privado y otros actores relevantes de la sociedad para contribuir a su desarrollo económico y social. Para ello identificamos aquellas áreas en las que podemos hacer un aporte relevante, y diseñamos e implementamos planes de inversión social pertinentes, previa realización de procesos de consulta y participación.	●	Anual
Todas las operaciones deben tener planes de adquisiciones locales con metas.	Durante el año calendario 2016 se contrató un total de US\$3.719 millones en proveedores y servicios locales. Nuestro foco es mejorar la capacidad y oportunidad para la participación de empresas y emprendedores locales en nuestros negocios. En este contexto continuamos desarrollando el Programa de Desarrollo de Proveedores de Clase Mundial.	●	Anual

(*) Periodo comprendido entre el 1 de julio de 2015 y el 30 de junio de 2016. Este resultado no considera la fatalidad de Rudy Ortiz Martínez, ocurrida el 21 de octubre de 2016, posterior a que finalizara el Año Fiscal 2016.

(1) Un incidente significativo, resultante de una operación controlada por BHP, es aquel con una clasificación 4 o superior, de acuerdo a nuestra escala de severidad (1 a 7) y alineado con nuestros documentos corporativos de gestión de riesgo.



Modelo Operativo

Simple, ágiles y eficientes

Buscamos trabajar como un equipo global e integrado para lograr sostenibilidad y éxito a largo plazo

Modelo Operativo

En marzo de 2016 BHP anunció un giro fundamental en su forma de trabajar, estableciendo los fundamentos para la organización del futuro. En lo medular, esto implica tener una estructura más simple, ágil y de menor costo, a fin de darle a la compañía una mayor adaptabilidad para enfrentar adecuadamente las oportunidades de crecimiento, junto con permitirle concentrar los esfuerzos en lo más importante: trabajar con seguridad.

En este contexto, los activos de minerales localizados a lo largo del continente americano –incluyendo las operaciones en Chile– fueron agrupados para fomentar un intercambio más rápido y efectivo. Este proceso de transformación también incluye la globalización de la mayoría de nuestras funciones, a través de lo cual buscamos concentrar el esfuerzo de nuestros líderes operacionales en seguridad, cultura, productividad y costos. Además, el cambio de las líneas de reporte de las funciones nos permitirá identificar e implementar a mayor velocidad las mejores prácticas, y facilitar el desarrollo de talentos a lo largo del grupo.

Esta estructura busca evitar las duplicidades, promover la excelencia funcional, visibilizar las buenas prácticas y, por ende, facilitar su réplica. Esto implica trabajar como equipo global e integrado, en línea con nuestro objetivo común de conseguir el mejor resultado posible.

A través de este nuevo modelo operativo buscamos obtener sostenibilidad y éxito a largo plazo, siendo más ágiles y buscando la mayor eficiencia en todo lo que hacemos, tanto a nivel individual como de equipo.

Gobernanza

Guiados por la Integridad

Código de Conducta de Negocios

Este documento corporativo da vida a los valores de Nuestra Carta, por lo que su cumplimiento es aplicable a todos quienes forman parte de la organización, independientemente de su ubicación o cargo. Esto incluye a los empleados, directores, directivos, contratistas y proveedores (en los casos que deban regirse por obligaciones contractuales específicas), así como a las entidades controladas.

Para fortalecer su entendimiento y aplicación, en el proceso de inducción todos los empleados reciben una capacitación sobre este Código, y cada año nuestra gente debe realizar entrenamientos. Actuar en conformidad con el mismo es una condición básica para desempeñarse en la empresa.

Cumplir con los lineamientos de este Código fomenta una cultura de respeto de los unos a los otros, de hacer lo correcto y honrar nuestras promesas, a la vez que nos ayuda a preservar la confianza y construir relaciones sólidas con las comunidades donde operamos, gobiernos, proveedores, socios comerciales, clientes y sus equipos.

Una conducta comercial consistente y apropiada genera lealtad y confianza en los grupos de interés y entre las personas que integran la organización.

En concreto, representa nuestro compromiso de mantener prácticas comerciales éticas y una gestión que resguarda el desarrollo de negocios con integridad. Nuestra capacidad de trabajar con altos estándares de integridad nunca debe verse comprometida por objetivos comerciales.

El Código define claramente nuestras obligaciones para hacer frente a eventuales casos en los que personas que forman parte de la organización puedan verse expuestas a situaciones que ponen en riesgo su cumplimiento. Para hacernos cargo de las eventuales quejas o inquietudes que puedan plantear nuestros stakeholders, internos o externos, contamos con una serie de mecanismos de reporte, entre los que destaca el Ethics Point.

EthicsPoint es un servicio multilingüe especialmente diseñado para facilitar las consultas e inquietudes, de manera confidencial, sobre conductas de

negocios que puedan ser contrarias a nuestros valores y estándares éticos. Los empleados pueden elegir plantear una preocupación a través de este instrumento, y los informes son valorados e investigados, permitiéndonos mejorar y proteger nuestros valores. Este servicio es administrado por un tercero independiente, disponible 24 horas al día y con un sistema de gestión de casos en línea.

Nuestro Código de Conducta de Negocios asegura también que cumplamos nuestros compromisos. Estos incluyen el apoyo a los objetivos y principios del Consejo Internacional de Minería y Metales, el Pacto Global de las Naciones Unidas, los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas.



Fomentamos una cultura de respeto, basada en hacer lo correcto y honrar nuestras promesas, con el objetivo de fortalecer la confianza y construir relaciones sólidas con nuestro entorno.

Programa de Cumplimiento (Compliance)

En BHP prestamos mucha atención a la forma en que conducimos nuestro negocio, lo que significa trabajar de una manera íntegra y responsable. Para ello contamos con Nuestra Carta, el Código de Conducta de Negocios y el Programa de Compliance, que ponen a nuestra disposición sistemas y procedimientos para facilitar la tarea.

Somos conscientes de que al interactuar con terceros en el ejercicio de nuestras responsabilidades, estamos expuestos al riesgo de atentar contra las leyes de libre competencia o las leyes de anti-corrupción. También sabemos que las consecuencias de infringir esta legislación pueden ser muy severas, tanto para la compañía como para las personas involucradas.

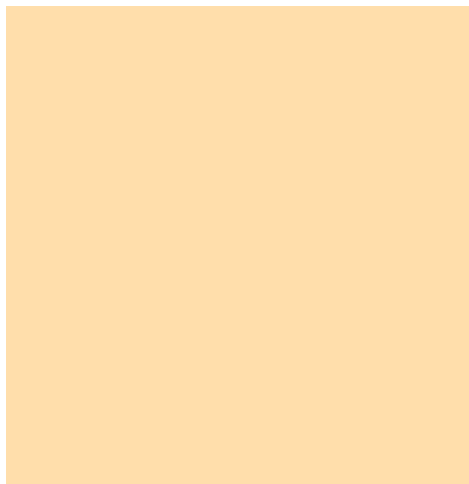
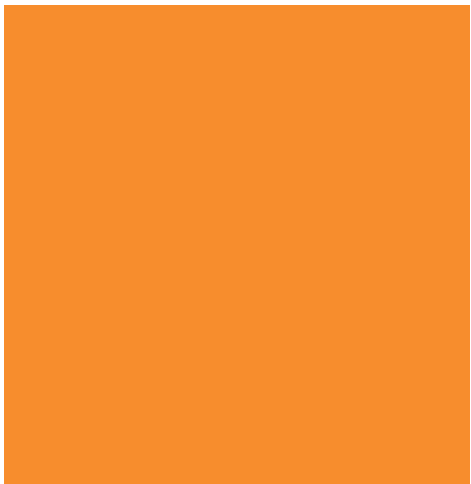
El Programa de Cumplimiento de BHP sienta las bases para asesorar al negocio en la identificación de los riesgos asociados a corrupción, actos contra la libre competencia, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y transacciones con personas y/o

instituciones sancionadas por delitos de este tipo, entre los principales. Además, este programa contempla el diseño, la implementación y el monitoreo de los controles respectivos. Rige para toda la organización y forma parte del amplio y robusto modelo de prevención de delitos implementado por la empresa que busca cubrir algunos aspectos específicos de la legislación chilena.

Para la compañía es esencial que cada uno mantenga sus entrenamientos de anti-corrupción y libre competencia al día, junto con cumplir con las aprobaciones y registro de las visitas y reuniones con nuestros competidores, según establece Our Requirements Business Conduct.

En BHP buscamos que cada colaborador tenga siempre presente que la manera en la que logramos nuestros resultados es tan importante como los resultados mismos.





Desempeño

Alcanzar nuestro máximo potencial para lograr nuestras metas

Buscamos optimizar la generación de valor a través de un modelo operativo simplificado, basado en la seguridad, la productividad y la cultura.

Durante 2016 continuamos mejorando este modelo, a través de un enfoque de trabajo colaborativo e inclusivo y equipos de alto desempeño, conectados con nuestro propósito.

1.243.524 t de cobre fino fue la producción de las operaciones de BHP en Chile, un 22% de la producción nacional

US\$ 4.200 millones de inversión y 9.200 trabajadores en su periodo peak de construcción requirió OGP1, la tercera planta concentradora de Minera Escondida



Desempeño

Generar y distribuir valor: el rol de nuestras operaciones

Operaciones en Chile

BHP en Chile opera Minera Escondida, Minera Spence (Spence) y Compañía Minera Cerro Colorado (Cerro Colorado). En 2016, estas tres operaciones generaron una producción global de 1.243.524 toneladas de cobre fino, lo que representa una variación de -11% con respecto al ejercicio anterior y posiciona a la compañía como el primer actor privado de la minería nacional.

Minera Escondida

Minera Escondida es el mayor activo de BHP en Chile. Está situada a 170 km al sureste de la ciudad de Antofagasta, en el desierto de Atacama, a una altura de 3.100 metros sobre el nivel del mar. Produce concentrado y cátodos de cobre a través de la explotación de dos rajas abiertos (Escondida y Escondida Norte).

En 2016 la producción de Escondida totalizó 1,002 millones de toneladas, de las cuales 689.884 toneladas correspondieron a cobre contenido en concentrado y 312.147 toneladas, a cobre en cátodos. Este volumen representó una disminución de 13,1% en comparación con las 1.152.510 toneladas producidas en 2015, disminución que se explica principalmente por la baja en la ley del mineral, a lo que se sumó la suspensión de las operaciones por cuatro días, en el segundo semestre del año, para la investigación del accidente fatal del 21 de octubre.

Según estadísticas de la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco), Escondida representó el 18% del total de cobre fino producido en el país en 2016. En este ejercicio la producción chilena de cobre totalizó 5,54 millones de toneladas métricas de fino (TMF), disminuyendo 3,8% con respecto al año anterior.

La infraestructura actual en faena consiste en sistemas de chancado y transporte de mineral, tres plantas concentradoras, dos pilas de lixiviación, dos plantas de extracción por solventes y una planta de electro-obtención, así como dos mineroductos que transportan el concentrado hasta sus instalaciones en Puerto Coloso, al sur de Antofagasta, donde es filtrado y embarcado a los clientes. Allí opera también una planta desalinizadora de agua de mar que produce agua para uso industrial, la que es bombeada hasta la mina a través de un acueducto de 166 km.

El concentrado de cobre se obtiene a través del proceso de flotación de mineral sulfurado y los cátodos de cobre, mediante lixiviación de mineral oxidado, biolixiviación de sulfuros de baja ley, extracción por solventes y electro-obtención.

Las oficinas corporativas de Minera Escondida están ubicadas en la ciudad de Antofagasta. La estructura de su propiedad está compuesta por BHP, empresa operadora, con el 57,5%; Río Tinto con el 30%; JECO Corporation con el 10%; y JECO 2 LTD con el 2,5%.

BHP Pampa Norte

BHP Pampa Norte es la unidad de negocios integrada por dos operaciones: Minera Cerro Colorado (Cerro Colorado), la primera en el mundo en tratar su mineral mediante biolixiviación; y Minera Spence (Spence), la primera operación de BHP en el siglo XXI, con la última tecnología en producción cuprífera. Ambas faenas producen cátodos de alta calidad mediante el procesamiento de óxidos y sulfuros de cobre a través de lixiviación, extracción por solventes y electro-obtención.

En 2016, la producción de Pampa Norte totalizó 241.493 toneladas de cátodos de cobre de alta pureza, con una variación de -3,4% en relación a las 250.109 toneladas registradas el año previo. Spence produjo 167.491 toneladas, en tanto la producción de Cerro Colorado fue de 74.002 toneladas, con variaciones de -4,63% y -0,64%, respectivamente, en comparación con los volúmenes generados en 2015.

Spence es una mina a cielo abierto situada en la comuna de Sierra Gorda, en el desierto de Atacama, región de Antofagasta, a 1.750 metros sobre el nivel del mar. Esta faena entró en producción en diciembre de 2006, con una vida útil prevista hasta el año 2024.

Grandes Cifras

2016					
Datos Operacionales	Métrica	Pampa Norte		Minera Escondida	Total BHP Chile
		Cerro Colorado	Spence		
Total cobre fino producido	tmf	74.002	167.491	1.002.031	1.243.524
Participación de producción de cobre en Chile	%	1,0	3,0	18,0	22
Ventas	MMUS\$	1.402		5.273	6.675
Empleados directos ⁽¹⁾	Personas	953	1.064	3.600	6.810
Contratistas ⁽²⁾	FTE ⁽³⁾	1.003	1.458	5.961	8.422
Inversión comunitaria	MMUS\$	13		25,4	38
Número de proveedores locales ⁽⁴⁾	Proveedores				1.815
Porcentaje de proveedores locales ⁽⁵⁾	%				94

(1) Incluye personal de oficina Santiago.

(2) No se incluyen valores de contratistas de Santiago.

(3) La sigla significa Full Time Equivalent.

(4) Se publica número de proveedores de las tres operaciones juntas.

(5) Porcentaje calculado sobre el total de proveedores nacionales.

En julio de 2015 la empresa ingresó a trámite ambiental un proyecto que tiene el potencial de extender la vida útil del yacimiento Spence en 50 años, iniciativa que considera dos obras: el proyecto Minerales Primarios (conocido como SGO), que contempla el desarrollo de una planta concentradora con una capacidad de procesamiento promedio de 95.000 tpd, para producir concentrados de cobre y molibdeno; y la construcción de una planta desalinizadora de agua de mar en Mejillones (para tratar 800 litros de agua por segundo) para abastecer la concentradora.

Se espera que en el segundo semestre de 2017 el Directorio de BHP tome la decisión respecto a SGO.

Por su parte, Cerro Colorado se ubica en la comuna de Pozo Almonte, al interior de la ciudad de Iquique, en la región de Tarapacá, a una altura de 2.600 metros sobre el nivel del mar. Produce cátodos de cobre a través de procesos de lixiviado y electro-obtención.

En 2016 BHP Chile tuvo una participación de 6,2% en la producción de cobre en el mundo

Inició su fase de producción en 1994, con una vida útil prevista hasta 2016, no obstante en septiembre de 2015 la Comisión de Evaluación Ambiental de la región de Tarapacá aprobó el permiso ambiental del proyecto Continuidad Operacional, permitiéndole extender su operación hasta 2023, manteniendo su nivel de producción.

Tanto Cerro Colorado como Spence mantienen su foco en la seguridad y en el mejoramiento continuo de la productividad para lograr un desarrollo sostenible. Además, ambas operaciones cuentan con certificaciones en los estándares más exigentes de calidad para la producción de cátodos y también en aquellos relacionados con la gestión medioambiental.

La unidad Pampa Norte es propiedad en un 100% de BHP.

A cargo de la comercialización del cobre producido por Minera Escondida y BHP Pampa Norte está el área de Marketing de la compañía.

CASO DE ESTUDIO

Continuidad Operacional de Cerro Colorado



Seguridad y productividad, claves del proyecto

En marzo de 2016, Cerro Colorado inició los trabajos para extender su vida útil hasta el año 2023, gracias a la activación de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) del proyecto Continuidad Operacional, marcando un hito en la historia de esta faena ubicada en la región de Tarapacá.

Entre otras actividades, el proyecto considera ampliar y profundizar el rajo de la mina, extender las áreas de botaderos y continuar realizando la extracción de agua desde el sector de la cuenca de Lagunillas desde 2017 hasta 2023, todo esto con el objetivo de mantener sus actuales niveles de producción.

La continuidad operacional también incorpora el cumplimiento de una serie de medidas y compromisos adquiridos por la compañía durante la Evaluación de Impacto Ambiental y el proceso de Consulta Indígena. Estos incluyen más de 130 obligaciones medioambientales y compromisos comunitarios, entre los que se encuentran actividades de monitoreo ambiental, reubicación de flora y fauna, protección de patrimonio arqueológico, proyectos de infraestructura y desarrollo sustentable e iniciativas de cambio cultural y de convivencia de los trabajadores con las comunidades del área de influencia del proyecto.

Lo anterior nos asegura que continuaremos trabajando de manera sustentable, respetando nuestro entorno y generando valor en la región.

Para BHP la continuidad operacional de Cerro Colorado representa una gran oportunidad para seguir mejorando sus resultados en seguridad y productividad y así proyectar la operación hacia el futuro.

Estrategia de Negocios

El foco central de nuestra estrategia está puesto en la seguridad y la productividad. Esto significa que lo que hacemos actualmente puede hacerse de forma más segura, a un costo más bajo y con menos capital. Nuestro objetivo es acelerar todos los procesos y labores que hoy realizamos en forma correcta y con buenos resultados, como la transferencia de mejores prácticas, el uso de 1SAP y la incorporación de tecnología innovadora.

En esta línea, la compañía continuó avanzando en el desarrollo de inversiones para lograr mejoras continuas en productividad y eficiencia, a fin de compensar la disminución de la ley y mantener el perfil de la operación.

En el caso de Escondida, en junio de 2016 se aprobó la extensión de Los Colorados (la concentradora más antigua del yacimiento), iniciativa que extenderá su vida útil por diez años. Este proyecto, cuya puesta en marcha está planificada para fines del año fiscal 2017, considera una inversión del orden de US\$ 180 millones y permitirá a la empresa operar tres concentradoras simultáneamente, considerando además las instalaciones de Laguna Seca y la planta OGP1.

Escondida proyecta reanudar la operación de Los Colorados a mediados de 2017, año en que la segunda planta desalinizadora de agua de mar (EWS) comenzará a operar a máxima capacidad. Ubicada en Puerto Coloso, al sur de Antofagasta (en el mismo lugar donde opera la primera unidad de este tipo desde 2006), esta planta tiene una capacidad de 2.500 litros por segundo, una de las mayores del mundo. Su objetivo es asegurar el suministro y reducir significativamente el uso de acuíferos. El proyecto inició su construcción en agosto de 2013 y a fines de diciembre de 2016 ya tenía un importante grado de avance, permitiéndole cumplir algunos hitos, entre ellos, comenzar a enviar agua a las operaciones de Minera Escondida desde el 3 de septiembre, con casi nueve meses de anticipación.

En lo que respecta a Pampa Norte, en el último trimestre de 2016 se puso en marcha el proyecto de Optimización de Recuperación en Spence (SRO), permitiéndole a la minera alcanzar una tasa de producción anual de 200.000 toneladas a partir de esa fecha. En tanto, desde fines de 2015 se encuentra en etapa de factibilidad el proyecto de Minerales Primarios de Spence (SGO) que tiene el potencial

de extender la vida de esta operación en 50 años. La iniciativa contempla la construcción de una planta concentradora con una capacidad de procesamiento promedio de 95.000 tpd y la construcción de una planta desalinizadora de agua de mar para abastecer la concentradora. La compañía espera tomar una decisión al respecto durante 2017.

En el caso de Cerro Colorado, en marzo de 2016 comenzaron los trabajos del proyecto Continuidad Operacional, que extiende la vida útil de la mina hasta 2023, y que significa ampliar y profundizar el rajo y extender las áreas de botadero. La compañía se comprometió a reducir la extracción anual promedio de agua desde el bofedal Lagunillas de 150 a 135 l/s y a renunciar a sus derechos de agua para que no sean utilizados después de 2023.

Exploraciones

En 2016 nuestras actividades de exploración se enfocaron en la búsqueda de yacimientos de cobre de gran dimensión en Chile, Perú, Estados Unidos, Canadá y Australia.

En Chile se están desarrollando tres programas principales: Inti (región de Tarapacá), Chile norte (región de Antofagasta) y Chile central (zona central y regiones de Atacama y Coquimbo). En este periodo el área de Exploraciones de la compañía desarrolló blancos con geofísica terrestre y sondeó más de 17.000 metros en Chile.

En Perú, Estados Unidos y Canadá, los trabajos se enfocaron en la identificación y testeo de blancos en propiedades de exploración con alrededor de 5.780 metros de perforación, mientras que en Australia se identificó y desarrolló blancos con geofísica terrestre a ser testeados durante el año 2017.

Para la generación de proyectos, nuestros geólogos buscan activamente nuevas oportunidades, tanto dentro de pertenencias de BHP como en propiedades de terceros alrededor del mundo, lo que nos permite tener una cartera de largo plazo, diversificada y de calidad.

CASO DE ESTUDIO

Escondida celebra 25 años con aumento en su capacidad



Trabajando para alcanzar el máximo potencial

El 7 de abril de 2016 Minera Escondida inauguró su tercera planta concentradora de cobre, OGP1, que demandó una inversión de US\$ 4.200 millones, 60 millones de horas laborales y 9.200 trabajadores en su periodo peak de construcción. De esta forma la compañía celebró 25 años de operación, en una ceremonia realizada en sus instalaciones, ubicadas en la región de Antofagasta.

OGP1 suma 152.000 tpd a la capacidad que Escondida tiene con sus otras dos concentradoras (Los Colorados y Laguna Seca), quedando con más capacidad de procesamiento de cobre que ninguna otra operación minera (422.000 tpd).

En el transcurso de sus 25 años de vida, Escondida ha incrementado su capacidad de procesamiento en más de 10 veces y su producción de cobre casi se ha cuadruplicado a diciembre de 2016.

Valor Agregado

Chile es el mayor productor de cobre del mundo, aportando el 26,9% del volumen global generado en 2016. A nivel local este sector representa el 41% del PIB, y es el motor del crecimiento económico en las regiones nortinas de Tarapacá y de Antofagasta, con una participación del 48,6% y 58,2% en el PIB regional, respectivamente (según datos disponibles a 2014).

En 2016 las ventas de cobre al exterior representaron el 46% de las exportaciones totales de Chile. Adicionalmente, la actividad minera genera un encadenamiento productivo y efecto multiplicador de relevancia en la economía nacional, pese a que en los últimos años la industria ha perdido competitividad debido a la caída en las leyes del mineral, la presión de los costos, la baja productividad y los grandes volúmenes de capital que demandan los proyectos de inversión.

BHP es uno de los principales abastecedores de cobre a nivel mundial y Escondida es la mayor minera privada en Chile. En 2016 nuestras operaciones en el país produjeron 1.243.524 toneladas de cobre fino, equivalente al 22% del total de la producción nacional.

Nuestro aporte a la sociedad chilena se refleja más detalladamente en la distribución del valor agregado, que en 2016 totalizó US\$ 6.906 millones entre Minera Escondida y Pampa Norte.

En esta línea, el gasto total a proveedores nacionales fue de US\$ 3.719 millones.

(Fuentes: Banco Central, Comisión Chilena del Cobre, Servicio Nacional de Aduanas, Instituto Nacional de Estadísticas).

Proveedores de Clase Mundial (Cluster)

Supply Innovation, antes conocido como el Programa de Proveedores de Clase Mundial, es una iniciativa impulsada desde 2008 por BHP en Chile que promueve la innovación a través de un modelo colaborativo entre compañías mineras, empresas proveedoras, universidades, fuentes de financiamiento y gobierno. Este programa se fortaleció con la inclusión de la estatal Codelco, a través de un convenio firmado en 2010, para realizar un esfuerzo coordinado y lograr que el impacto en la base productiva nacional sea cada vez más amplio.

El objetivo es generar un sistema que consolide un modelo de crecimiento sustentable, más allá del periodo de explotación de los actuales yacimientos, y que acelere el desarrollo de capacidades innovadoras para enfrentar de mejor forma los retos de competitividad y productividad que enfrenta la industria minera, creando valor compartido para Chile, BHP y las comunidades en las que operamos.

El punto de partida de todos los proyectos de este programa es el análisis interno que hace cada una de nuestras operaciones para identificar y priorizar problemas que presentan un potencial de beneficio cuantificable en términos

económicos o un impacto positivo en materias de salud, seguridad, medio ambiente y comunidad.

De esta forma, la iniciativa contribuye por un lado a resolver nuestros propios desafíos operacionales y, por otro, permite aprovechar la gran base productiva minera para impulsar el fortalecimiento de una industria de tecnologías y servicios para la minería global. Desde el año 2008 a la fecha, 63 empresas de todos los tamaños han participado en nuestro programa, con más de 80 proyectos de innovación impulsados, y algunos proveedores han comenzado a exportar soluciones generadas en el marco de esta iniciativa. Estos números han hecho que Supply Innovation sea reconocido como una de las mejores prácticas de la industria a nivel internacional.

Además, a partir de 2015 Supply Innovation forma parte de la hoja de ruta del Programa Nacional de Minería Alta Ley, impulsado por Corfo y el Ministerio de Minería, y desde 2016 participa activamente en la Plataforma de Innovación Abierta para la Minería, liderada por Fundación Chile. El objetivo es desarrollar un sector de proveedores intensivo en conocimiento, desde la minería, para el mundo.

Aporte a Fundación Chile

Desde el año 2005 nuestra compañía, junto al Estado de Chile, apoya financieramente a Fundación Chile, corporación privada sin fines de lucro que durante más de tres décadas ha mantenido un rol de liderazgo en la introducción de innovaciones de alto impacto y desarrollo de capital humano. Gracias a su modelo de innovación tecnológica y sus redes de conocimiento, ha contribuido a incrementar la competitividad y la globalización de distintos sectores de la economía, entre ellos el minero.

En virtud de esta alianza estratégica, BHP –a través de Minera Escondida– se incorporó como socio y es parte de su Directorio. En esta instancia participa activamente a través de seis representantes titulares, lo que nos permite contribuir en la definición de los lineamientos estratégicos de la institución.

Alianzas

BHP forma parte de las principales organizaciones internacionales vinculadas a temas de sustentabilidad, entre las que destacan:

- **International Council on Mining and Metals, ICMM** (Consejo Internacional de Minería y Metales), del cual la compañía es miembro fundador. Esta membresía exige alinear nuestros estándares de gestión y las prácticas con el marco de sustentabilidad del ICMM, principios asociados y declaraciones de posición.
- **Pacto Global de las Naciones Unidas.** BHP suscribió este pacto en 2003, comprometiéndose a respetar los 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, las normas laborales, el medio ambiente y anticorrupción.
- **Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable** (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD). Desde el año 2000 BHP integra esta

asociación mundial, compuesta por más de 200 empresas que trabajan exclusivamente para promover el desarrollo sustentable.

- **International Copper Association, ICA**, organización líder mundial en la promoción del cobre. Reúne cerca de 500 asociados y actúa en alrededor de 60 países.
- **Transparency International (TI)**, organización global de la sociedad civil que lidera la lucha contra la corrupción. BHP financia el Programa de Minería para el Desarrollo Sostenible de TI, que funciona en 20 países para mejorar la transparencia y eliminar la corrupción relacionada con permisos, licencias y acuerdos relacionados con la minería.

En Chile integramos los siguientes organismos:

- **Consejo Minero A.G.**, gremio que reúne a las empresas productoras de cobre, oro, plata y molibdeno de mayor tamaño que operan en el país.
- **Sociedad Nacional de Minería (Sonami)**, gremio que representa a la actividad minera de gran, mediana y pequeña escala, metálica y no metálica.
- **Alianza Valor Minero**, institución de carácter público-privado que busca representar la pluralidad de intereses que conviven en el sector. Los ejes estratégicos de su acción apuntan a una minería virtuosa, inclusiva y sustentable.
- **Programa Nacional de Minería Alta Ley**, iniciativa público-privada impulsada por Corfo y el Ministerio de Minería, coordinada por Fundación Chile, cuyo principal objetivo es fortalecer la productividad, competitividad e innovación en la industria minera nacional y sus proveedores.

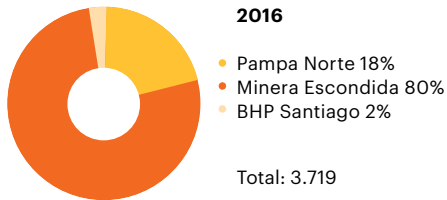
A nivel local, participamos en las Mesas Regionales de Minería en Iquique y Antofagasta; además somos parte de las asociaciones de industriales de Antofagasta e Iquique, y de los Consejos Regionales de Seguridad Minera de Antofagasta y Tarapacá.

Reconocimientos

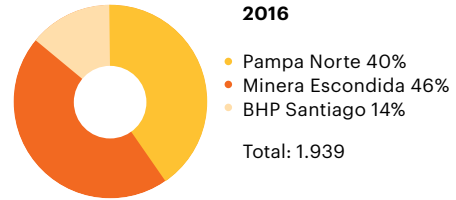
La gestión de BHP y sus operaciones en Chile tuvo importantes reconocimientos durante 2016:

- **Distinción a Minera Escondida por sus 25 años de liderazgo en producción de cobre:**
La empresa fue distinguida con el Premio “Sociedad Nacional de Minería 2016” en la categoría Grandes Productores, por sus 25 años de operación en el país como líder en la producción de cobre y por la puesta en marcha de su nueva planta concentradora OGP1, que le permitirá mantener ese liderazgo llegando a procesar 422.000 toneladas diarias. El galardón fue entregado en el marco de la Cena de la Minería que anualmente organiza la Sonami, evento que contó con la asistencia de la Presidenta de Chile, Michelle Bachelet.
- **Premio a Fundación BHP Billiton por proyecto de energía solar:**
El proyecto Ayllu Solar de Fundación BHP Billiton y el Centro de Investigación de Energía Solar (SERC) fue distinguido por el Pacto Global de las Naciones Unidas en Chile como “Mejor Práctica Empresarial, categoría Medio Ambiente”. La iniciativa busca colaborar con la región de Arica y Parinacota para que las comunidades alcancen el desarrollo sustentable a través del uso de la energía solar. Además, la Política de Pueblos Indígenas de BHP fue una de las iniciativas nominadas al premio Mejor Práctica Empresarial, categoría Derechos Humanos.

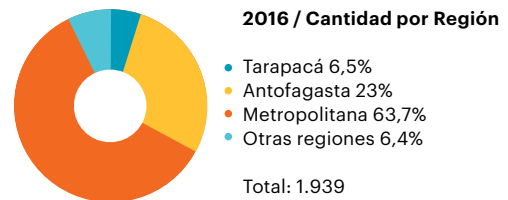
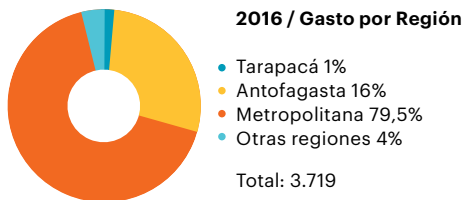
Gasto en Proveedores Nacionales (Millones US\$)



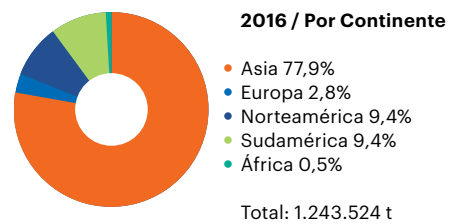
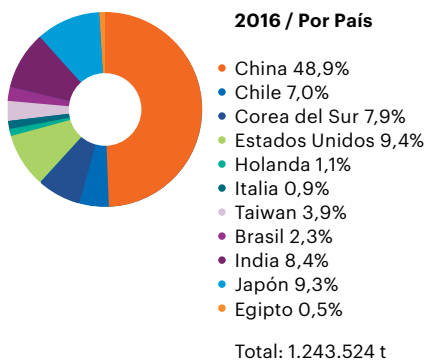
Cantidad de Proveedores Nacionales



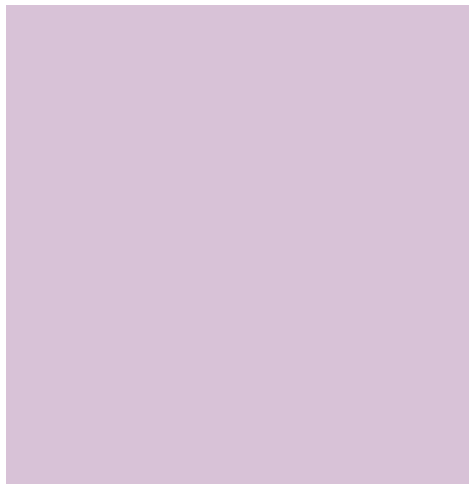
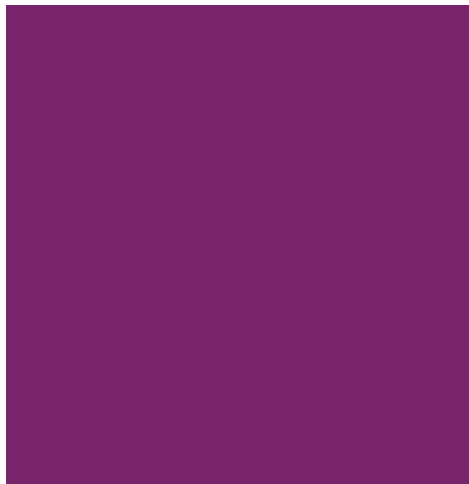
Distribución de Proveedores Locales BHP Chile



Destino de Ventas







Personas

La base de nuestra estrategia

Sabemos que los entornos en los que operamos pueden ser riesgosos, y es por ello que la salud y la seguridad de las personas son nuestra prioridad.

Promovemos un ambiente de trabajo inclusivo y diverso, donde todos puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir al éxito del negocio.

155.307 horas
de capacitación
para empleados
durante 2016

11,4% de nuestra
fuerza laboral
corresponde
a mujeres



Personas

Enfoque de personas

La salud y seguridad de nuestros empleados y colaboradores es y siempre será nuestra primera prioridad. Como compañía minera sabemos que los entornos en los que operamos pueden ser riesgosos, y es por ello que un aspecto crítico de nuestro trabajo es identificar y gestionar los riesgos materiales de forma oportuna, para así lograr que todos vuelvan a casa “sanos y salvos”.

Asimismo, nos esforzamos por promover un ambiente de trabajo inclusivo y diverso, porque lo consideramos correcto y justo. Creemos que las compañías que invierten en la inclusión y diversidad tienen niveles más altos de compromiso de sus empleados, innovación y resultados financieros más fuertes.

En Nuestra Carta hemos definido como valor explícito lograr avances reales en la inclusión y diversidad al interior de toda la organización. En octubre de 2016, nuestro CEO anunció públicamente el compromiso de la compañía por llegar a la paridad de género en 2025; por ello una de nuestras metas es aumentar en 3% por ciento a nivel mundial la representación femenina, evaluada anualmente. Como BHP nos hemos propuesto ser una empresa en la que todos tengan la misma oportunidad de éxito en cualquier cargo.

Nuestras mediciones de desempeño demuestran un amplio rango de beneficios cuando se tienen equipos inclusivos y diversos. Es así como nuestras 10 operaciones más inclusivas tienen un desempeño mejor de al menos 15% sobre el promedio de la compañía. La gente que conforma estos equipos se siente libre de expresarse, compartir ideas y trabajar juntos para mejorar las cosas, enriqueciendo la organización.

También promovemos una cultura organizacional en la que nuestros empleados se sientan altamente motivados y valorados por su contribución. Nuestro objetivo es proveer un ambiente de trabajo armonioso, en el que todos sean tratados con respeto, tengan la oportunidad de desarrollarse y maximizar su potencial. Una cultura en la que los empleados estén involucrados, puedan alcanzar sus potenciales y tener carreras satisfactorias, en la cual además cuenten con el apoyo de sus colegas y líderes, tengan acceso al entrenamiento y las herramientas necesarias.

Seguridad

Guiados por los valores de Nuestra Carta, en BHP tratamos de mejorar día a día nuestra gestión en materia de seguridad, prestando especial atención a aquellas actividades que pueden resultar en fatalidad o daño serio a las personas. Nuestra prioridad es

Nuestra prioridad es que todos nuestros trabajadores regresen a casa sanos y salvos

“seguridad antes que productividad”, lo que significa que en nuestro trabajo siempre debemos poner la seguridad al frente, independientemente del cargo, sea en faena o en oficina.

Situar la seguridad y salud de las personas como una prioridad se refleja en documentos corporativos, herramientas y procesos a lo largo de nuestras operaciones, que van más allá de la normativa vigente. Es parte de nuestra cultura. Está en nuestro ADN.

Aun aplicando los más estrictos estándares operacionales en este ámbito, el 21 de octubre de 2016 enfrentamos el lamentable fallecimiento de Rudy Ortiz Martínez, un joven trabajador de la empresa CAINSA, en las instalaciones de Minera Escondida. El fatal accidente ocurrió mientras realizaba labores de mantenimiento en el Molino SAG de la Línea 2 del concentrador de Laguna Seca.

Promoviendo la inclusión femenina



Las empresas con mayor inclusión y diversidad son más productivas

En línea con nuestro objetivo de impulsar una mayor inclusión y diversidad en los equipos de trabajo, en 2016 se realizó nuevamente en Escondida un programa Trainee enfocado en mujeres. Una iniciativa similar se había desarrollado por primera vez en la operación en 2013, la que permitió incorporar a 62 operadoras, 40 de las cuales están hoy contratadas.

El programa Trainee entrega formación en las especialidades de mantenimiento y operación para las distintas áreas operativas, con fuerte foco en seguridad. Incluye un entrenamiento teórico-técnico de dos meses en el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero, en Antofagasta; una segunda etapa de seis meses de formación práctica en el puesto de trabajo y, por último, una etapa de tres meses de operación en régimen productivo. El proceso finaliza con una certificación de las competencias, lo que permite a las personas mejorar su empleabilidad y postular también a otras compañías, ya que el programa está basado en el Marco de Cualificación para la Minería del Consejo de Competencias Mineras.

Asimismo, en Cerro Colorado se desarrolló el plan piloto de Aprendices de Operadoras Mina, en virtud del cual 20 mujeres –en su mayoría de comunidades vecinas– se incorporaron en febrero de 2016 a la operación en un sistema de turnos, permitiéndoles retornar a diario a sus hogares, con un contrato de trabajo a plazo fijo por un año.

Personas continuación

Las operaciones en Escondida fueron suspendidas de inmediato. Paralelamente, se dispuso del apoyo necesario para la familia del trabajador fallecido, así como servicios de atención para nuestros empleados y contratistas, conscientes de que tragedias de este tipo impactan de manera profunda a todos los integrantes de la organización.

Además de poner a disposición de las autoridades los antecedentes del caso, desarrollamos una investigación exhaustiva e independiente, con el Método de Investigación y Análisis de Incidentes (ICAM), para determinar las causas de la fatalidad y establecer acciones para evitar que esto se vuelva a repetir. El informe respectivo fue dado a conocer a nivel global, con el objetivo de reflexionar sobre la manera en que cada uno de quienes trabajan en BHP pueden contribuir a la seguridad todos los días y seguir construyendo sobre los cimientos que tanto esfuerzo ha tomado construir.

Capacitación y Desarrollo

En BHP creemos que todos los empleados deben tener la oportunidad de crecer, alcanzar su potencial y tener experiencias de trabajo productivas y significativas.

Entendemos el desarrollo como el proceso de aprendizaje y progreso de nuestros trabajadores a través de su propia carrera, lo que supone un esfuerzo personal pero apoyado por sus líderes directo y superior, a través de las herramientas proporcionadas por la compañía.

Valoramos y fomentamos la promoción interna. Buscamos construir una organización de alto desempeño que cuente con un modelo de compensaciones y reconocimiento justo para nuestros empleados. Asimismo, potenciamos las competencias de nuestra fuerza laboral a través de revisiones regulares de desempeño y resultados operacionales, combinadas con programas robustos de desarrollo, enfocados principalmente en mejorar la productividad.

Estos programas son diseñados e implementados de acuerdo a los requerimientos del negocio y las necesidades de desarrollo de nuestros trabajadores, incluyendo la capacitación técnica y los entrenamientos continuos en seguridad y salud ocupacional.

Además, como parte del proceso de inducción obligatorio, todos los empleados y contratistas deben acreditar una capacitación en salud y seguridad, así como también sobre Nuestra Carta de Valores, el Código de Conducta de Negocios y nuestros lineamientos de anticorrupción. Durante 2016 la compañía entregó 155.307 horas de capacitación, incluyendo los empleados tanto de BHP Santiago como de Minera Escondida y Pampa Norte.

Inclusión y diversidad

Promover la inclusión y la diversidad es uno de los compromisos prioritarios de BHP. Para lograr avances reales en este ámbito es necesario hacer cambios mayores y sostenidos en nuestra forma de trabajar, y es por ello que hemos actualizado Nuestra Carta para que refleje mejor y públicamente este compromiso.

Ser inclusivos y diversos es lo que tenemos que hacer, porque entendemos que ello va en beneficio de todos quienes forman parte de la organización, ya que significa mayor seguridad, cultura y productividad, otorgando la posibilidad de aprender de otros, tener una visión más amplia y lograr complementarse con todos por igual.

Estudios realizados confirman que organizaciones más inclusivas y diversas son más innovadoras, mitigan mejor los riesgos y obtienen mejores resultados financieros. Además, tienen un mayor compromiso de sus trabajadores y han incrementado sus niveles de productividad.

En BHP hemos puesto el foco en la inclusión, para tener un ambiente laboral en que las personas se sientan incluidas, respetadas, valoradas y estén conectadas, y donde todas las diferencias son aceptadas. En materia de diversidad, nuestra visión apunta a tener una fuerza laboral que represente a la comunidad donde operamos y el contexto donde desarrollamos nuestros negocios. La diversidad consiste en apreciar los diferentes aspectos propios de cada persona, incluyendo pensamientos, experiencia, edad, capacidades distintas, nacionalidad, procedencia étnica, orientación sexual y género.



Nuestro índice de inclusión de EPS aumentó un 1% en relación al 77% del año 2015, continuando una tendencia al alza. Sin embargo, seguimos 3,0% bajo la norma de las compañías de alto desempeño.

En términos de balance de género, la representación de mujeres en nuestra fuerza laboral en las operaciones de BHP Chile alcanza un 11.4%.

Nuestro compromiso en este ámbito es promover la igualdad de oportunidades de trabajo, desarrollo y promoción tanto para hombres como mujeres, sin discriminación. El objetivo es atraer y retener a las personas más idóneas para el trabajo, que cumplan con los requerimientos del rol y las necesidades del equipo.

Al enfocarnos en diversidad de género como prioridad como compañía a nivel global, también atraemos y retenemos gente de diferentes nacionalidades y experiencias.

Sabemos que nos queda mucho camino por recorrer y que vendrán más cambios importantes para ayudarnos a cumplir con nuestros compromisos de inclusión y diversidad. En este contexto, Minerals Americas conformó un consejo de inclusión y diversidad local que vela por el diseño, planificación y ejecución de iniciativas en el negocio, al que se suman planes con acciones específicas por Asset o función.

Salud y calidad de vida

Trabajo en altura geográfica: Nueva normativa y sus implicancias

La normativa del Ministerio de Salud de Chile sobre trabajo en Gran Altura Geográfica (más de 3.000 metros sobre el nivel del mar), vigente desde noviembre de 2013, establece que el trabajador expuesto a esta condición debe encontrarse apto para desarrollar su labor luego de una evaluación médica realizada por una mutualidad.

Minera Escondida, ubicada a 3.100 msnm, ha desarrollado una estrategia integral para cumplir con el requerimiento legal y proteger la vida y salud de sus trabajadores.

En cumplimiento con la norma, la compañía cuenta con un programa de gestión para abordar el problema y prevenir la recurrencia, el que incluye las siguientes medidas:

- Evaluación de la fuerza de trabajo: El objetivo es identificar a las personas aptas (normal o límite) o no aptas para el trabajo.
- Programa de recuperación: A través de un plan de tratamiento se busca manejar las condiciones médicas, con el fin de mantener el personal apto para el trabajo a gran altura.
- Programa preventivo: Su finalidad es alentar a los trabajadores a mejorar su salud a través del programa de bienestar, que incluye estilo de vida y alimentación saludables, actividad

física permanente, etc., con énfasis en los empleados que están al límite para evitar tener nuevos casos de "no aptos".

- Planes de reclutamiento: Se privilegia la contratación de trabajadores aptos y se gestiona cualquier eventual déficit con trabajadores temporales.
- Presencia médica: Un equipo médico especializado se asienta en el sitio de apoyo destinado a cumplir con los requisitos de altura.
- Infraestructura del campamento: Se busca mejorar los estándares de insonorización (aislación acústica del exterior), iluminación e instalaciones médicas.

La implementación de esta estrategia se inició con aproximadamente 3.600 trabajadores expuestos y con 350 trabajadores no aptos. A diciembre de 2016, la cifra de trabajadores no aptos disminuyó a 50, quienes se encuentran bajo tratamiento.



Reducción de exposición a carcinógenos

En BHP contamos con planes para controlar y reducir la exposición de nuestros trabajadores a agentes que pueden causar enfermedades profesionales, como polvo (sílice) y neblina ácida. Hemos logrado reducir la cantidad de personas expuestas en nuestras operaciones, a través de proyectos basados en la innovación y el uso de las nuevas tecnologías.

Durante 2016, en Minera Escondida comenzamos a implementar un proyecto para reducir la exposición a polvo de quienes trabajan en el proceso de tronadura. Este proyecto incorporó el uso de atomizadores y estanques de agua instalados sobre los equipos de movimiento de tierra, en el sector de la mina. Los aspersores expelen una neblina de agua directamente sobre la fuente, consiguiendo su abatimiento.

Este proyecto se suma a los realizados en años anteriores como el aditivo “Golden West” en los chancadores de Minera Escondida, el cual corresponde a un polímero que mantiene húmedo el material minado desde los chancadores hasta el stock pile, disminuyendo de esta forma la generación de polvo en esas áreas.

De manera complementaria están los programas preventivos de vigilancia médica, que se ejecutan periódicamente para resguardar la salud de las personas.

Vida en la mina

En este ámbito el programa de BHP tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias. Para ello se ha trabajado en forma multidisciplinaria, con la implementación de planes enfocados en la actividad física, alimentación saludable, fatiga y somnolencia, alcohol y drogas y salud mental. Todo ello se encuentra amparado en la Política de Calidad de Vida que fue suscrita por la compañía en 2016.

Las principales actividades realizadas durante este periodo son:

- Mejoras en gimnasios de campamento Villa San Lorenzo (VSL) e incorporación de nuevas clases deportivas.
- Ampliación de línea de alimentación saludable en casino VSL.
- Incorporación de empresas contratistas de traslado de personal al programa de fatiga y somnolencia.
- Implementación del Programa Asistencia al Empleado, a partir de julio de 2016, que entrega orientación psicológica, médica, financiera, legal y nutricional a todos los trabajadores de Minera Escondida, sus parejas e hijos menores de 25 años. El programa es gratuito, confidencial y voluntario.

- Curso de salud mental dirigido a todos los líderes de Minera Escondida, a través del cual se les entrega conocimientos básicos y herramientas para identificar, entender y enfrentar situaciones que pudiesen estar afectando la salud de sus equipos de trabajo.

Relaciones Laborales

Nuestra política de relaciones laborales se sustenta en los pilares del diálogo y mutua cooperación, abarcando de manera directa a todos los trabajadores y a las organizaciones que los representan, enmarcado en el cumplimiento de Nuestra Carta de Valores y la legislación vigente.

Entendemos como nuestra responsabilidad dar las garantías adecuadas para el pleno respeto de los derechos laborales de los trabajadores, así como a sus instrumentos colectivos de trabajo. Es importante destacar que esto ha sido construido gracias a la búsqueda conjunta de acuerdos que tienen por finalidad equilibrar los legítimos intereses de los trabajadores con la sustentabilidad del negocio, en un escenario macroeconómico que en los últimos años ha desafiado e impactado fuertemente a la industria.

CASO DE ESTUDIO

Sistema de Bloqueo Digital en Cátodos



La idea surgió de una invitación a los trabajadores a compartir sus ideas de mejora

Un innovador avance en materia de seguridad implementó Minera Escondida en el área de mantenimiento de cátodos. Se trata del sistema de bloqueo digital, que reemplaza el candado personal por la huella dactilar de cada trabajador, eliminando el riesgo de que las personas sufran accidentes por liberación de energía cuando realizan una actividad en esa área.

Gracias a este sistema, el cual es efectivo e intransferible, brindamos mayor seguridad y simplificamos el proceso de aislamiento y bloqueo.

Para garantizar la verificación de energía cero, el sistema exige un código que entrega la sala de control sin el cual no se puede acceder al área. Es decir, la contraseña única garantiza la verificación de energía cero, ya que sin ella el proceso digital no deja avanzar.

La idea surgió de una invitación abierta a los trabajadores y colaboradores para que desafiaran los procesos y elevaran los estándares de seguridad. Así, el lockout electrónico es un ejemplo de innovación y utilización de nueva tecnología que sitúa a BHP a la vanguardia en este ámbito.

CASO DE ESTUDIO

Bienestar mental de los trabajadores



La concientización y el acceso a asesoría profesional son los pilares del programa

Durante el año 2016 se desarrolló un programa de bienestar mental en todas las operaciones de Minerals Americas, basado en dos pilares fundamentales: la concientización y el acceso a asesoría profesional.

Para aumentar la conciencia sobre salud mental se pusieron a disposición dos módulos de entrenamiento online, uno denominado “Tomando Conciencia sobre la Salud Mental” y otro sobre “Salud Mental para Líderes”. El primero está dirigido a todos los empleados de la compañía a nivel global y tiene como propósito resaltar la importancia de las enfermedades mentales y la necesidad de que sean abordadas, además de informar cómo reconocerlas y cómo solicitar ayuda. El segundo módulo es de carácter obligatorio, y su objetivo es reforzar el rol que tienen los líderes en el reconocimiento de los síntomas, capacitándolos para abordar el problema y guiando la asistencia.

En lo que respecta al acceso, se implementó el Programa de Asistencia al Empleado (PAE), estandarizado a nivel de Minerals Américas. Este entrega orientación profesional en las áreas psicológica, legal, financiera, nutricional y médica, de manera confidencial y gratuita, tanto para el empleado como para su grupo familiar, durante las 24 horas y los 7 días de la semana. Este servicio lo entrega un proveedor especializado e independiente y cubre nuestras operaciones en Chile y Perú.

Adicionalmente, en 2016 se aplicó la encuesta psicosocial definida por el Ministerio de Salud de Chile a todas las operaciones y áreas funcionales de Minerals Americas; se comunicaron los resultados y se identificaron planes de acción para cerrar las brechas. Cabe destacar que ninguna de las unidades de análisis resultó en “Riesgo Alto/Nivel 3”.



El Código de Conducta de Negocios define nuestras obligaciones para hacer frente a eventuales casos o situaciones que ponen en riesgo la integridad de las personas o el cumplimiento de las normas internas o externas.

Minera Escondida mantiene vigentes dos convenios colectivos celebrados con sus trabajadores. Uno es con el Sindicato N°1 de Trabajadores, que actúa en representación de operadores y mantenedores. La entidad sindical determinó extender por 18 meses el Contrato Colectivo vencido el 31 de enero de 2017, mediante el artículo 369 del Código del Trabajo, durante el último proceso de Negociación Colectiva Reglada. Por su parte, el Sindicato N°2, que actúa en representación de supervisores y personal staff, mantiene un convenio colectivo vigente hasta diciembre de 2017.

En el caso de Cerro Colorado, durante el año 2016 se celebró un contrato colectivo con el sindicato de operadores y mantenedores, donde el principal compromiso de los trabajadores fue incorporar a sus funciones habituales ciertas prácticas de mejoramiento productivo que buscan maximizar los rendimientos, la disponibilidad, los tiempos efectivos de trabajo. la colaboración entre áreas de acuerdo a las necesidades de los procesos y las competencias de los trabajadores.

Por su parte, Minera Spence posee dos convenios colectivos celebrados con sindicatos, uno compuesto principalmente por operadores y mantenedores, y otro que actúa en representación de supervisores y personal staff. En 2016 se implementó el nuevo contrato colectivo (firmado en diciembre de 2015) con el sindicato de operadores y mantenedores, proceso que no estuvo exento de desafíos, principalmente en la interpretación de las nuevas condiciones incorporadas. En cuanto al sindicato de supervisores, en este ejercicio se consolidó la implementación del convenio colectivo suscrito a inicios de 2015.

En todos los casos nuestra compañía ha buscado mantener un diálogo honesto y constante, que nos permita desarrollar una cultura de trabajo colaborativa, propiciando siempre la seguridad como nuestro principal valor.

Resguardando el cumplimiento de Nuestra Carta de Valores

La Carta de Valores de BHP y el Código de Conducta de Negocios definen nuestras obligaciones frente a eventuales casos en que personas de nuestra organización puedan verse expuestas a situaciones que ponen en riesgo su cumplimiento.

Para asegurar este compromiso valórico, contamos con mecanismos y procesos que facilitan la expresión abierta y segura de quejas, inquietudes y preocupaciones que puedan surgir por parte de empleados y stakeholders, tanto internos como externos, entre los que se destaca el canal EthicsPoint.

Como mencionamos en el capítulo de Gobernanza, EthicsPoint es un servicio multilingüe especialmente diseñado para facilitar las consultas e inquietudes, de manera confidencial, sobre conductas de negocios que puedan ser contrarias a nuestros valores y estándares de negocios éticos. Los empleados directos, contratistas y stakeholders pueden plantear sus preocupaciones a través de este instrumento, los informes son valorados e investigados, permitiéndonos mejorar y proteger nuestros valores.

CASO DE ESTUDIO

Reducción de accidentes vehiculares: Ruta a Escondida y EWS



Logramos un cambio cultural relevante en nuestros conductores

Los accidentes vehiculares constituyen uno de los mayores riesgos materiales en las rutas mineras. Un buen ejemplo de control de riesgo en ruta es el caso del Proyecto Escondida Water Supply, EWS (segunda planta desalinizadora de Escondida), que prácticamente ha permitido eliminar los incumplimientos de velocidad a través del uso de la tecnología y estrictos controles de desempeño.

EWS es un proyecto que tiene una distancia de más de 270 km entre los puntos más distantes y en forma externa cubre casi 3.000 km. Para recorrer estas distancias de manera segura se han acreditado 1.870 conductores de camionetas, 1.409 conductores de vehículos de transporte de personal y equipos, y acreditado y certificado 1.769 vehículos.

Con el objeto de eliminar el riesgo de accidente vehicular con consecuencias fatales, se diseñó y ejecutó un Plan de Gestión Vial que involucró una serie de acciones, controles y capacitaciones a todas las empresas y conductores del proyecto EWS.

Entre otras medidas, se georeferenciaron todas las rutas utilizadas por EWS para controlar las velocidades máximas establecidas en cada una de ellas; se definieron claramente los comportamientos esperados de los choferes, así como las sanciones respectivas en caso de constatare desviaciones a los lineamientos establecidos. Además, se implementó un Simulador de Conducción que cuenta con la modelación de la Ruta MEL (Minera Escondida), que permite simular diferentes condiciones climáticas y situaciones de riesgo que el conductor podría sufrir durante su jornada laboral.

Como resultado de las mejoras y controles implementados entre 2014 y 2016 se logró un cambio radical en la conducta vial de nuestros conductores, reduciéndose la cantidad de infracciones en un 97% después de un año y prácticamente a cero en la actualidad. Además, en EWS llevamos más de 104 millones de kilómetros recorridos sin accidentes graves que lamentar.



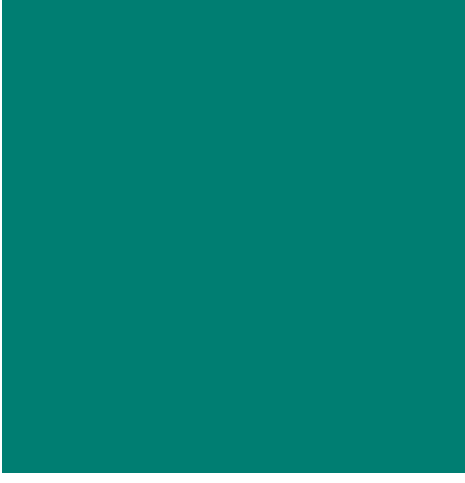
El programa cuenta con dos líderes 7x7 en faena y el apoyo del Centro del Sueño de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Programa de fatiga y somnolencia

Este programa tiene como objetivo identificar, evaluar, mitigar y/o eliminar la fatiga y somnolencia en los trabajadores, controlando accidentes fatales, lesiones e incidentes operacionales que estén asociados a esta causa. Para estos efectos el área de salud evalúa la presencia de apneas y trastornos del sueño en todos los operadores de equipos de alto tonelaje y trabajadores a libre demanda.

Existen cuatro vías de ingresar al programa; de forma voluntaria; cuando un par o jefatura solicita su ingreso; cuando los exámenes ocupacionales identifican que debe hacerlo, y si pertenece al grupo crítico de evaluación (operador mina). A la fecha han ingresado 605 trabajadores, de los cuales 209 fueron evaluados con polisomnografía; 85 están en tratamiento con CPAP y 17 con concentradores de oxígeno.

El programa cuenta con dos líderes de Fatiga y Somnolencia 7x7 en faena y el laboratorio del Centro del Sueño de la Pontificia Universidad Católica de Chile, encargado de realizar polisomnografías en faena, y el tratamiento de acuerdo a la patología que se diagnostique.





Medio Ambiente

Gestión efectiva y transparente de recursos naturales

Sabemos que el crecimiento sostenible requiere de una respuesta eficaz al cambio climático. Como un importante productor y consumidor de energía, estamos comprometidos con la reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

En lo que respecta a nuestra gestión hídrica, buscamos privilegiar aquellas fuentes que representan un menor impacto ambiental, en línea con nuestro compromiso de cambiar el balance de las fuentes de abastecimiento de agua, disminuyendo el uso de acuíferos.

**Implementamos
proyectos de
optimización de
consumo de agua
por 722 l/s**

**1,5 toneladas
de emisiones de
carbono al año espera
reducir Kelar, que
inició operaciones en
diciembre de 2016**



Recursos Estratégicos

Enfocados en una gestión eficiente y responsable

Agua

Una gestión hídrica eficiente y responsable

Lograr un uso eficiente y responsable del agua es uno de nuestros objetivos prioritarios, conscientes de que es un recurso estratégico tanto para la sustentabilidad medioambiental como para los procesos productivos. Para estos efectos, hemos desarrollado un sistema mediante el cual nos comprometemos con objetivos de sustentabilidad hídrica basados en metas específicas que establece cada una de nuestras operaciones.

El foco de nuestra gestión hídrica es privilegiar aquellas fuentes que representan un menor impacto ambiental, minimizando el uso de acuíferos y optimizando el consumo del recurso en los distintos procesos (recuperación/reutilización).

Asimismo, buscamos oportunidades de reemplazo de las fuentes de agua más sensibles, destacando el cambio de agua subterránea por agua desalinizada.

En esta línea destaca el anuncio realizado por la compañía del cese de la extracción de agua con fines operacionales en el Salar de Punta Negra desde junio de 2017 y la presentación de un Estudio de Impacto Ambiental para mantener la extracción desde Monturaqui, reduciendo el agua a extraer a menos de la mitad y por un periodo de 11 años.

Entre las iniciativas relevantes de 2016, está la construcción de nuestra segunda planta desalinizadora de agua de mar en Puerto Coloso (Proyecto Escondida Water Supply, EWS), concluida en 2016. Esta planta tiene una capacidad para producir 2.500 litros/seg de agua de calidad industrial, a partir del pretratamiento, filtrado y procesamiento por osmosis inversa del agua de mar.

Adicionalmente, en las tres operaciones de BHP en Chile se están desarrollando proyectos de optimización del consumo de agua, que en 2016 permitieron alcanzar una reducción total de 722 l/s. En el caso de Escondida, destaca el proyecto de implementación de líneas de descarga de relaves (spigot) cada 500 metros en el tranque de relaves de Laguna Seca, que contribuyó a la reducción de consumo de agua en más de 10,5 millones de metros cúbicos.

En Spence destaca el proyecto de optimización del riego en los caminos, y la utilización de gotero versus nebulizador en riego de pilas en el caso de Cerro Colorado.

El Proyecto Escondida Water Recovery and Tailings Management (EWRMT), en actual ejecución, estaba centrado originalmente en la recuperación de agua; sin embargo, en línea con los objetivos de Minerals Americas a nivel global en este ámbito, el alcance de la iniciativa se amplió también a la gestión de relaves.

En lo que respecta al avance del proyecto, a diciembre de 2016 se están analizando alternativas que incluyen filtrado, ciclonaje y pasta de alta densidad, además de distintas opciones de depositación de los relaves procesados.

A través de este proyecto la compañía busca lograr los siguientes beneficios:

- Disminuir la pérdida de agua en el tranque y con ello reducir el consumo de agua fresca.
- Disminuir o posponer la inversión de capital en el tranque y la necesidad de agua desalada, dada la reducción en el consumo.
- Extensión de la vida útil del tranque.
- Reducción del riesgo medioambiental asociado al manejo de relaves.
- Reducción de las emisiones de carbono.



CASO DE ESTUDIO

Proyecto EWS: Aumentando el uso de agua de mar



El compromiso de BHP es cambiar el balance de las fuentes de agua, disminuyendo el uso de acuíferos

En diciembre de 2016 Minera Escondida finalizó la construcción de la segunda planta desalinizadora de agua de mar en Puerto Coloso, con una capacidad de diseño de 2.500 litros por segundo –una de las mayores del mundo–, que se suma a la que ya opera en el mismo lugar desde el año 2006 (de 525 l/s).

Esta unidad, que consideró una inversión superior a los US\$ 3.400 millones, permitirá satisfacer gran parte de los requerimientos de agua de Escondida y reducir de manera significativa el uso de acuíferos.

Al cierre de esta edición, la nueva planta desalinizadora está desarrollando las pruebas y puesta en marcha de su primer módulo de 834 l/s y el sistema de impulsión asociado. Se espera tener listos los tres módulos que constituyen la unidad a mediados de 2017.

Gracias a este proyecto, el recurso será bombeado hasta la mina a través de un acueducto de más de 170 km, para ser almacenado en un embalse de capacidad aproximada de 500.000 m³.

Para desalinizar el agua y bombearla hasta la faena se requerirá de gran cantidad de energía, desafío abordado por BHP con la central a gas Kelar (517 MW), la más grande del norte de Chile, la que inició su operación comercial a fines de 2016 en Mejillones.

Biodiversidad

Comprometidos con el resguardo de la biodiversidad y la tierra

Ambientes en los que operamos

El ecosistema altoandino, representado por los salares, y el ecosistema marino, son los dos tipos de ambientes en que están insertas las operaciones de Minera Escondida. En ambos desarrollamos programas de monitoreo orientados al cumplimiento de compromisos legales y estudios voluntarios para el mejor y mayor entendimiento de nuestro entorno.

También prestamos apoyo y promovemos el desarrollo de áreas silvestres protegidas; es el caso Parque Nacional Llullaillaco y el Monumento Natural La Portada, ambos en la región de Antofagasta, mediante actividades de investigación, difusión y educación ambiental.

En cuanto al ambiente costero, hemos optimizado el programa de monitoreos marinos, el que además de entregar información con mayor valor científico, recoge las inquietudes ambientales de la comunidad de Coloso como resultado del trabajo participativo, incorporando parámetros de medición de su interés.

Reserva Costera Valdiviana

Ubicada en la región de Los Ríos, en el sur de Chile, la Reserva Costera Valdiviana es uno de los 34 tesoros ecológicos del mundo por su alto valor en biodiversidad. En el marco del compromiso de BHP con la preservación de áreas de alto valor ecosistémico, comprometimos un aporte de US\$ 20 millones para desarrollar un proyecto de manejo y protección del lugar en forma permanente, en alianza con The Nature Conservancy (TNC), dueña de la propiedad.

Cabe destacar que la Reserva Costera Valdiviana tiene verificación CCB (Climate, Community and Biodiversity), siendo el primer proyecto de carbono en Chile en contar con este innovador estándar que avala que el lugar no solo captura carbono sino, además, aporta a la conservación de la biodiversidad y al desarrollo de las comunidades aledañas.

Aire

En lo que respecta a la calidad del aire, la compañía está desarrollando un proceso de centralización y estandarización de los controles identificados en las operaciones, a fin de tener un lineamiento en la forma de implementación, monitoreo y verificación de los mismos. Para estos efectos se han realizado revisiones documentales, visitas a terreno y evaluación de alternativas tecnológicas existentes en el mercado, además del desarrollo de proveedores y tecnologías mediante nuestro programa Supply Innovation (anteriormente Programa de Proveedores de Clase Mundial).

El objetivo es contar con la mejor tecnología disponible, costo-efectiva y homologada en todas nuestras operaciones.

Gestionamos la emisión de material particulado a través de un Plan de Gestión de Calidad del Aire, mediante el cual se implementa una serie de medidas de mitigación en cada una de nuestras operaciones, tales como tratamiento y humectación de caminos mineros, reducción de emisiones en chancado y Sistema de Monitoreo de Calidad del Aire.

En Spence, junto con mantener y evaluar continuamente los controles diseñados para mitigar los impactos identificados y evaluados, desarrollamos programas de monitoreo para verificar la eficacia de dichos controles.

En el caso de Spence, además, mantenemos una activa participación en la Mesa de Calidad del Aire de la comuna de Sierra Gorda, instancia público-privada convocada por la autoridad ambiental regional y formalizada a través de un convenio de cooperación suscrito en 2014 por la empresa. Además de Spence y la Seremi de Medio Ambiente de la región de Antofagasta, en esta iniciativa también participan la Ilustre Municipalidad de Sierra Gorda y las mineras Centinela y Sierra Gorda SCM.

El objetivo de la mesa es identificar y evaluar el aporte de los actores privados y públicos a las emisiones de material particulado (MP) en Sierra Gorda, para posteriormente identificar



iniciativas destinadas al mejoramiento de la calidad de aire en la comuna y su implementación por medio de un acuerdo amplio.

Energía y cambio climático

Compartimos la evaluación del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC, por su sigla en inglés), que señala que el calentamiento global es inequívoco, la influencia humana es clara y los impactos físicos son inevitables.

Como un importante consumidor de combustibles fósiles, reconocemos nuestra responsabilidad de tomar medidas, centrándonos en la reducción de las emisiones, aumentando nuestra preparación para enfrentar este desafío y trabajando con otros, incluida la industria y el gobierno, para mejorar la respuesta global al cambio climático.

En dicha instancia se identificaron planes de acción (“pathways”) para la adaptación al cambio climático de Cerro Colorado, completando el ciclo de identificación en las operaciones de BHP en Chile. Los “pathways” identificados serán priorizados e implementados en un plazo de 5 años.

Aumentar nuestra preparación en este ámbito nos permite reducir los riesgos frente a eventos climáticos crónicos y extremos. Mediante los talleres realizados en 2015 y 2016 hemos creado capacidades que nos permiten

entender estos cambios, identificar y clasificar los principales eventos que podrían afectar a la compañía, y tener alternativas de respuesta para adaptarnos a ellos, manteniendo la seguridad en las faenas y la continuidad en la operación.

Central Kelar, en operación comercial

Destinada a abastecer la creciente demanda de energía de Minera Escondida y de las operaciones de BHP en el norte del país, Kelar, tiene una potencia máxima de 517 MW, convirtiéndose en la central de este tipo más grande del norte de Chile.

En diciembre de 2016 inició sus operaciones la central a gas natural Kelar en la comuna de Mejillones, región de Antofagasta, unidad que al cierre de esta edición se encuentra en proceso de validación de la reducción estimada de sus emisiones de carbono ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (UNFCCC, por su sigla en inglés). Se proyecta que la central reducirá hasta 1,5 millones de toneladas de emisiones de carbono por año.

Para permitir su conexión con el sistema Interconectado del Norte Grande (SING), BHP materializó el proyecto SitraMEL (Sistema de Transmisión de Minera Escondida), que consistió en la construcción de la subestación eléctrica Kapatur y 70 km de líneas de transmisión a 220 kV hasta la subestación O’Higgins.

Kelar permitirá desplazar unidades de generación más caras, otorgando mayor estabilidad y versatilidad al sistema eléctrico, junto con permitir una mayor y mejor integración de la creciente oferta de fuentes renovables intermitentes. Esto hará que el sistema no solo sea más seguro sino más competitivo y diverso. Asimismo, permitirá reducir notoriamente las emisiones de gases de efecto invernadero en un sistema cuya generación hasta ahora era mayoritariamente en base a carbón y diésel.

El combustible de la planta Kelar será suministrado por Gas Natural Fenosa (GNF), en virtud de un contrato de abastecimiento suscrito por Minera Escondida con el grupo español, en mayo de 2014, con entrega en el terminal de regasificación de GNL Mejillones S.A.

Ubicada en la zona portuaria industrial de Mejillones, a 200 km de Escondida y a 400 km de Cerro Colorado, su construcción demandó una inversión del orden de US\$600 millones y estuvo a cargo de un consorcio formado por las compañías coreanas Kospo (65%) y Samsung C&T (35%), que también tienen la responsabilidad de operar la central.

Residuos

Nuestros planes de gestión de residuos tienen por objetivo controlar el riesgo de impactos adversos en el entorno. En cada una de nuestras operaciones contamos con sitios autorizados y especialmente acondicionados para el almacenamiento y disposición de residuos domésticos, industriales no peligrosos y residuos peligrosos, cuyo tratamiento está normado y auditado internamente para el cumplimiento de la normativa aplicable.

El mayor volumen de residuos generado por nuestras operaciones corresponde a los denominados “residuos mineros masivos” (sólidos), principalmente materiales estériles, ripios y relaves. Para cada uno de estos depósitos existen controles específicos que permiten asegurar sus condiciones de estabilidad y así resguardar el medio ambiente.

En particular, para el tranque de relaves Laguna Seca de Escondida (TLS) se consideran los siguientes controles:

- Monitoreo semanal del nivel freático y control de flujo desde los pozos del TLS.
- Análisis semanal de la descarga de relaves y del área de la laguna que se forma en ella.
- Topografía mensual para chequear la distancia de seguridad entre el nivel de la laguna de aguas claras y la parte superior del muro de contención del tranque.
- Instrumentación especializada para monitoreo geotécnico, realizado cada dos semanas y reportado mensualmente en condiciones normales, exceptuando cuando se detecta alguna anomalía, que es informada en forma inmediata al Sernageomin.
- En caso de sismo o eventos climáticos extremos, se realizan revisiones e inspecciones especiales.

De acuerdo con los parámetros indicados, los últimos monitoreos muestran que la condición del depósito de relaves es estable.

En lo que respecta al depósito de ripios de Spence, semanalmente se realizan monitoreos geotécnicos, y cuatro veces a la semana para el caso de la humedad del material depositado. En Cerro Colorado se efectúan inspecciones diarias a los botaderos de ripios, específicamente en las plataformas de descarga, con el objetivo de chequear su condición de estabilidad. Por su parte, la humedad se verifica diariamente por procedimiento.

Todos estos controles permiten realizar una descarga de manera regular bajo condiciones óptimas de estabilidad, además de verificar la humedad máxima para evitar que se produzca filtración de las soluciones contenidas en el material.

Con el objetivo de reducir los volúmenes de residuos enviados al relleno sanitario, en 2016 Minera Escondida desarrolló una experiencia piloto de producción de compost en una planta instalada en el centro de manejo de residuos de faena. Para esta prueba se utilizaron dos toneladas de residuos domésticos de casino y ocho toneladas de madera de embalajes. Como resultado se obtuvieron cinco toneladas de compost clase B, utilizado en ornamentación en seis meses de trabajo.

Planes de cierre

Minera Escondida dispone de un plan de cierre aprobado por el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin), en junio de 2015 en régimen transitorio. Esto, conforme lo señala nuestro marco de sustentabilidad y los requerimientos de desempeño en Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad que aborda la vida completa de los

proyectos, y en cumplimiento con la legislación que regula el Cierre de Faenas e Instalaciones Mineras (Ley N° 20.551/2011).

Durante este periodo se comenzó a abordar las materias técnicas y legales que serán el soporte del futuro proceso de actualización del plan de cierre en régimen general. Cabe señalar que este programa es revisado en forma continua de acuerdo a los estándares corporativos de BHP.

Desde su aprobación, y en conformidad con la citada ley, Minera Escondida ha constituido anualmente las garantías monetarias al Estado de Chile como resguardo de las obligaciones que conlleva la explotación del yacimiento, reflejando su compromiso con el entorno.

En lo que respecta a las operaciones de Cerro Colorado y Spence, también se ha dado cumplimiento al marco legal que regula el cierre de faenas. En ambos casos, los planes de cierre entregados a Sernageomin fueron desarrollados acogiéndose al régimen transitorio de la ley, obteniéndose su aprobación en 2015, para luego dar inicio al proceso de constitución de garantías al Estado.

Además, Compañía Minera Cerro Colorado realizó una actualización desde el régimen transitorio al régimen general, el cual fue revisado y aprobado por el Servicio en abril de 2016, donde se integraron aquellos compromisos de cierre y post cierre establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental Favorable del Servicio de Evaluación Ambiental de la región de Tarapacá al proyecto “Continuidad Operacional Cerro Colorado”.

Rescate y relocalización de flora

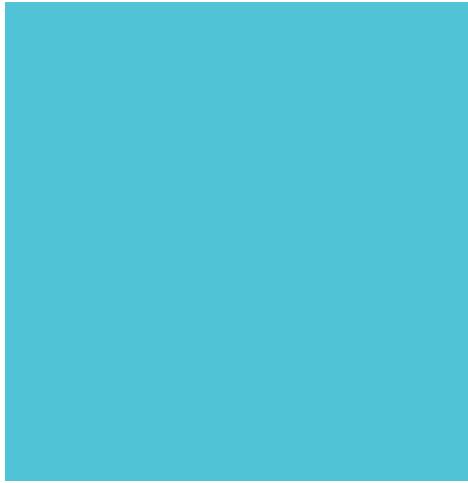


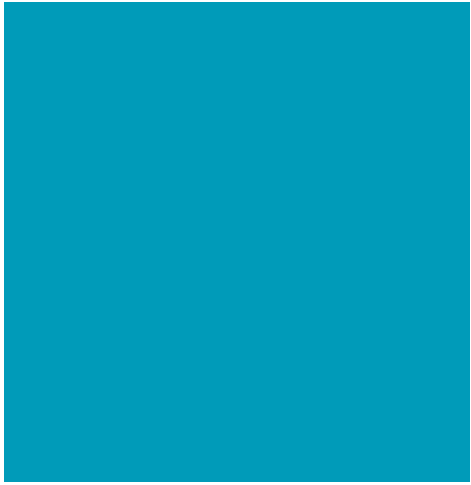
El proceso de germinación cuenta con 26 especies, entre algarrobo blanco y cactus candelabro

En el marco de la evaluación del proyecto “Continuidad Operacional” de Cerro Colorado (que extiende su vida útil hasta 2023) la compañía desarrolló en 2016 una serie de iniciativas para dar cumplimiento a los compromisos asociados al proyecto. Entre ellas destaca la primera campaña de rescate de fauna para liberar las áreas de extensión del rajo, actividad en la cual no se identificaron especies a rescatar. También se efectuó la campaña de rescate y relocalización de especies de cactus candelabro, cuyo propósito fue trasplantar ejemplares ubicados en el sector de botadero de lastre sur y relocalizarlos en la zona destinada, situada el este del botadero.

Adicionalmente se realizó un proceso de germinación y monitoreo de las especies cactus candelabro y algarrobo blanco, en un vivero especialmente habilitado para estos fines en el sector de Campamento, con el objetivo de mitigar y compensar la flora que pueda verse expuesta a actividades operacionales. El proceso de germinación comenzó en abril de 2016 y al cierre de esta edición existen 26 especies de esta flora viverizada, entre algarrobo blanco y cactus candelabro.

En marzo de 2017 se entregó a la Superintendencia de Medio Ambiente y a la comunidad indígena aymara de Parca el primer Informe Anual del Programa de Rescate y Relocalización de Especies de Flora. Este se refiere a la participación de esa comunidad en las tres actividades realizadas durante 2016, correspondientes a un taller de medidas de flora y vegetación, el plan de rescate de cactus candelabro y el monitoreo de los ejemplares en estado de conservación ubicados en sectores aledaños a la extensión del botadero Lastre Sur y en el vivero de Cerro Colorado.





Sociedad

Comprometidos con el progreso social, económico y ambiental de la sociedad

Queremos ser reconocidos como el mejor socio en las comunidades en las que trabajamos, aportando valor social, económico y ambiental de largo plazo, y construyendo relaciones duraderas basadas en la confianza y respeto mutuo.

Nuestra inversión social es transparente y estratégica, centrándose claramente en las necesidades específicas de la comunidad, con énfasis en programas que tengan un impacto positivo en la calidad de vida de las personas.

Más de 550 mil personas reunió el programa nacional de cultura de BHP en sus distintas actividades

26 Escuelas y jardines infantiles de San Pedro de Atacama y Mejillones fueron apoyados por Fundación Minera Escondida a través de capacitación a profesores y directores



Relaciones Significativas con la Comunidad

Basadas en la confianza y el respeto mutuo

Inversión social

A través de nuestro compromiso corporativo y voluntario de invertir el 1% de nuestras utilidades antes de impuestos (promedio últimos tres años), impulsamos y apoyamos planes de desarrollo comunitario que privilegian el mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

En Chile, este compromiso está alineado con los pilares globales de inversión social de BHP, que son gobernabilidad, capacidad e inclusión, y medio ambiente.

En materia de gobernabilidad, buscamos apoyar tanto a los gobiernos regionales y locales como a las organizaciones comunitarias para generar proyectos que potencien a las comunidades a invertir fondos en forma efectiva a través de iniciativas de inversión social. Nuestra área de enfoque estratégico es el fortalecimiento institucional de las organizaciones de sociedades públicas y civiles, lo que incluye la capacitación en gobernabilidad, habilidades de fortalecimiento de los miembros clave de las organizaciones y mejoramiento de los recursos de la organización.

En capacidad e inclusión, nuestro objetivo es contribuir a mejorar la calidad de vida de las comunidades para que las regiones donde operamos sean mejores lugares para vivir y trabajar. Para ello, reconocemos que el fortalecimiento de la capacidad humana y la búsqueda de la diversidad y la inclusión son atributos importantes

para una sociedad floreciente, en la que todas las personas están empoderadas para participar plenamente en la vida comunitaria.

En cuanto al medio ambiente, nuestro enfoque principal está en la biodiversidad y el agua, apoyando a las comunidades locales y regionales para entender y manejar mejor los recursos naturales que son importantes para su resguardar su estilo de vida. Esta es un área que está alineada con el marco global de inversión social y nuestro enfoque en trabajar con las comunidades locales e indígenas por su especial conexión con el medio ambiente.

Fortaleciendo el vínculo con nuestras comunidades anfitrionas

Desde el inicio del ciclo de vida de nuestros proyectos, nos esforzamos por construir relaciones duraderas con las comunidades vecinas a nuestras operaciones, lo cual nos permite entender mejor nuestros impactos y asegurar una contribución significativa al bienestar económico y social de las mismas.

En nuestro relacionamiento comunitario aplicamos un enfoque inclusivo y proactivo, y promovemos una comunicación abierta y permanente a través de instancias de participación social y consulta.

Para medir la efectividad de nuestras actividades de participación y desarrollo comunitario nuestras operaciones deben completar una encuesta de

Entendemos que, para tener éxito, debemos apoyar el avance de la sociedad de la cual formamos parte

percepción cada tres años. Estos estudios proporcionan una perspectiva externa muy valiosa sobre la calidad de nuestro relacionamiento y nos ayudan a comprobar si estamos abordando las preocupaciones de nuestras contrapartes en forma apropiada.

Respondiendo a nuestros grupos de interés

A través de diferentes mecanismos nuestros grupos de interés pueden hacernos saber sus inquietudes o preocupaciones, y mantener una comunicación fluida con nuestros equipos, quienes responden a sus consultas en forma diaria. Todas nuestras operaciones en Chile deben implementar y mantener mecanismos para registrar quejas y reclamos recibidos y responderlos de manera efectiva y a tiempo.



Respeto a los Derechos Humanos

A nivel global, operamos de acuerdo con la Declaración de las Naciones Unidas (ONU) sobre Derechos Humanos y los principios del Pacto Mundial de la ONU. También adscribimos a los Principios Rectores de los Derechos Humanos y Negocios que exigen a las empresas cumplir con el respeto de los Derechos Humanos mediante la incorporación de estos compromisos en sus sistemas y procesos.

En la práctica, esto significa que nos preocupamos de que nuestra gente respete los Derechos Humanos tanto en el ámbito laboral como en nuestras relaciones con las comunidades y/o pueblos indígenas que viven cerca de nuestras operaciones.

Política de Pueblos Indígenas

Las comunidades indígenas constituyen un grupo de interés crítico para las operaciones de BHP alrededor del mundo, ya que muchas de éstas se encuentran dentro o cerca de territorios que tradicionalmente han sido de su propiedad o de su uso consuetudinario.

Reconocemos los derechos y valores tradicionales de los pueblos indígenas, así como su profunda conexión con el territorio y los recursos naturales, necesario para su bienestar físico, espiritual y cultural.

En Chile, nuestra compañía opera Minera Escondida y Pampa Norte en las regiones de Tarapacá y Antofagasta respectivamente, regiones en las que hay territorios ancestralmente habitados por los pueblos Aymara, Quechua y Atacameño o Likan Antai.

Nuestro enfoque se basa en la Declaración de Política de los Pueblos Indígenas, desarrollada y aprobada por el Comité de Dirección de BHP en el año fiscal 2015, la que también comenzamos a implementar en Chile con el propósito de fortalecer las relaciones con estos pueblos y ser un socio valorado en su empoderamiento económico, social y cultural.

Este compromiso, consistente con la Declaración de Posición del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) 2013, sobre Pueblos Indígenas y Minería, incluye:

- Realizar evaluaciones de impactos sociales y ambientales participativas e inclusivas;
- Buscar, acordar y documentar planes de participación y consulta con los pueblos indígenas potencialmente impactados; y
- Trabajar para obtener el consentimiento libre de los pueblos indígenas con respecto a las actividades de BHP.

Durante 2016, trabajamos en la difusión de la Política de Pueblos Indígenas con foco en las áreas de gobernanza, empoderamiento económico, apoyo social y económico, y posicionamiento público. Este enfoque incluye establecer mecanismos de participación y diálogo culturalmente apropiados, desarrollar capacidades para la autogestión del territorio y sus recursos; así como también la elaboración en conjunto de programas de desarrollo, creación de oportunidades de empleo, capacitación y emprendimiento, y el apoyo a iniciativas que contribuyan a promover el reconocimiento de los intereses, la cultura y el patrimonio de los pueblos originarios.

Finalmente, a través del Programa de Conciencia Cultural de BHP en Chile entregamos a nuestros empleados y colaboradores un mayor grado de conocimiento sobre los pueblos originarios y sus actuales descendientes. De carácter transversal al interior de la compañía, este programa incluye entrenamientos presenciales y online en las operaciones para aquellos trabajadores que, por la naturaleza de sus labores, se relacionan directamente con las comunidades originarias.

Nuevo relacionamiento con comunidades indígenas



La Política de Pueblos Indígenas de BHP ha proporcionado una oportunidad única para establecer las bases de una nueva manera de relacionarnos con las comunidades

A través de la implementación exitosa de este modelo aspiramos a construir relaciones a largo plazo basadas en el respeto, la confianza y el entendimiento mutuo, y contribuir al empoderamiento económico, desarrollo social y bienestar cultural de las comunidades indígenas.

Buscamos instalar procesos participativos que den cumplimiento a la Política de Pueblos Indígenas de BHP y a los estándares internacionales en estas materias, así como a la normativa nacional vigente.

Este relacionamiento se basa en los principios de Buena Fe, Transparencia y Respeto Mutuo, e incluye evaluaciones de impactos sociales y ambientales participativas e inclusivas asociadas a actividades de BHP y procesos de consulta culturalmente apropiados que aseguren la representación efectiva de las preocupaciones y expectativas de las comunidades en la toma de decisiones.

El modelo considera, además, una metodología que incluye la formalización de acuerdos que trascienden a los representantes de las partes, pasando a ser instrumentos que permanecen en el largo plazo y empoderan realmente a las comunidades.

Una experiencia previa tuvo lugar durante el proceso de evaluación del proyecto "Continuidad Operacional" de Cerro Colorado, aprobado en 2015. En este contexto se desarrolló un proceso voluntario de participación y diálogo bajo los criterios del Convenio 169 de la OIT y complementario a la Consulta Indígena realizada por el Estado. Este proceso fortaleció el relacionamiento y aproximación a las temáticas socio ambientales con las comunidades indígenas Aymaras y Quechuas del área de influencia y fue formalizado a través de acuerdos de cooperación y sustentabilidad en beneficio mutuo, los que se encuentran actualmente en ejecución.

Los aprendizajes de dicho proceso y los lineamientos de la Política de Pueblos Indígenas sentaron las bases de un nuevo modelo de relacionamiento el que, a partir de 2016, comenzó a ser implementado también en nuestro trabajo con las comunidades atacameñas de San Pedro de Atacama, correspondiente al área de influencia de Minera Escondida. Dicha metodología está siendo desplegada en tres líneas de acción: la difusión de la Política, la presentación de la estrategia hídrica de Minera Escondida –tendiente a disminuir gradualmente el consumo de agua de los acuíferos de la zona– y proyectos relacionados, como Monturaqui y el cese de la extracción operacional del Salar de Punta Negra; y el diseño y ejecución conjunta de proyectos de desarrollo comunitario.

De esta forma buscamos fortalecer el diálogo y evitar posibles impactos que nuestras actividades pudieran causar a las expresiones materiales o inmateriales de dichas culturas.

Desde septiembre a diciembre de 2016, 612 personas, entre trabajadores y colaboradores de BHP Chile, participaron en los talleres de capacitación en materia de conciencia cultural.

Alianzas público-privadas en beneficio de la comunidad

Nuestra política de relacionamiento comunitario incluye una activa participación en alianzas público-privadas, cuyo objetivo es desarrollar proyectos que generen una mejor calidad de vida para los habitantes tanto de las localidades como de las regiones donde operamos.

Uno de estos proyectos es el plan CREO Antofagasta, nacido en 2011 como una iniciativa tripartita entre el gobierno regional, la Municipalidad de Antofagasta y BHP para enfrentar el desafío de crecimiento de la ciudad. Hoy varias decenas de otros actores de la sociedad se han sumado al programa, y se está trabajando sobre la base de un Plan Maestro diseñado en 2015 (con participación de la comunidad) como principal instrumento de orientación para el desarrollo urbano sostenible de Antofagasta hacia el año 2035.

En el marco de este plan se está construyendo una red de 30 km de ciclovías en la ciudad, proyectada para el año 2020, cuyo fin es fortalecer la bicicleta como un medio de transporte. Con el aporte de Minerals Americas, en 2016 se diseñaron 6,7 km de ciclo rutas y se entregó la obra, la cual fue ejecutada por el ministerio de la

Vivienda y Urbanismo (Minvu), y se inició la construcción de otros 5 km de ciclovías en el sector norte.

Entre otras iniciativas de alto impacto comunitario, destacan la construcción de la Plaza Inés de Suárez, espacio público iluminado con energía solar, y el primer punto limpio de la ciudad, "Eco-plaza", para recibir los residuos del sector centro norte, ambos a ser inaugurados en 2017.

Por otra parte, en 2016 se empezó a implementar el Plan de Superación de los Campamentos en Antofagasta, enfocado en 1.600 familias que habitan en 21 campamentos en la ciudad. La meta es avanzar hacia una ciudad sin campamentos. Liderado por el gobierno regional y financiado por Minera Escondida, el proyecto es ejecutado por tres instituciones especialistas en el apoyo a familias en condición de vulnerabilidad social, como son Fundación TECHO, Fundación Superación de la Pobreza y la Fundación Servicio Jesuita a Migrantes. Esta alianza, de carácter permanente e integrado, busca promover oportunidades de desarrollo para la mayoría de las familias migrantes, a través de la entrega de herramientas para la inserción laboral, entre muchos otros beneficios.

Generando capacidades locales

A través del apoyo a la generación de capacidad local, buscamos también contribuir al desarrollo económico y calidad de vida de los habitantes de nuestras comunidades vecinas.

En 2016 impulsamos un programa piloto de proveedores locales en Sierra Gorda (una de las comunas del área de influencia de Pampa Norte), iniciativa diseñada en conjunto con la Mesa de Trabajo de la localidad, cuyo propósito

es promover el desarrollo de las empresas proveedoras de la comuna. En este periodo se trabajó con tres lavanderías, una empresa de servicios para la minería (movimiento de tierra, arriendo de maquinaria, entre otros) y una planta de purificación y venta de agua embotellada.

El programa considera una línea de trabajo a nivel interno, que busca flexibilizar los criterios o requisitos establecidos por la compañía para la contratación de servicios de empresas provenientes de Sierra Gorda, con el fin de promover en el largo plazo un mayor ingreso de proveedores locales a nuestra operación.

Por otra parte, en 2016 ejecutamos el Programa de Apoyo al Desarrollo Local (PADL) de Minera Spence, gracias a un trabajo conjunto con las Mesas de Trabajo de Sierra Gorda y Baquedano. La iniciativa benefició a 22 proyectos de emprendedores, microempresarios y organizaciones sociales de dichas localidades (15 de Sierra Gorda y 7 de Baquedano), y se hizo entrega de un fondo para mejoras de los negocios.

Adicionalmente, a través del Fondo Coloso, Minera Escondida apoya la capacitación de emprendedores, financiamiento de proyectos y el fortalecimiento de las organizaciones sociales y productivas del sector.

CASO DE ESTUDIO

Alianza con Museo Precolombino



15 años trabajando en el rescate del legado de los pueblos originarios

BHP mantiene una alianza con el Museo Chileno de Arte Precolombino desde 2001, cuya finalidad es recuperar, conservar y difundir la cultura de los pueblos originarios del país. La modernización y ampliación del museo –incluida la nueva sala “Chile antes de Chile” inaugurada en 2014– constituye el proyecto de infraestructura cultural público-privado más importante de la última década. En 2016, alrededor de 120 mil personas visitaron la renovada instalación.

En el marco de la Política de Pueblos Indígenas hemos comenzado a implementar un modelo de trabajo que aspira a integrar la visión y los conocimientos ancestrales de los actuales descendientes de las etnias indígenas en el diseño de las nuevas iniciativas o proyectos culturales desarrollados en conjunto con el museo. El proceso incluye instancias de diálogo con las comunidades indígenas para recoger sus intereses y expectativas.

Entre las actividades realizadas en 2016 en virtud de esta alianza destacan la exposición “Rostros del Norte Grande”, presentada en Antofagasta y en San Pedro de Atacama, que recreó la vida y costumbres de las culturas precolombinas que habitaron esta área del país, siendo visitada por alrededor de dos mil personas en total. En Santiago, en tanto, se realizó la exposición “El arte de ser diaguita: Al sur del Tawantinsuyu”, enfocada en la extraordinaria riqueza, colorido y permanencia de las manifestaciones artísticas de la cultura diaguita chilena, que incluyó alrededor de 230 emblemáticas piezas de cerámica, textiles, piedra, hueso y metal, recibiendo cerca de 60.000 visitantes.

La alianza entre BHP y el museo ha contribuido al reencuentro de los habitantes de nuestro país con su rico patrimonio y cultura indígena, cuya historia, herencia, tradiciones y expresiones artísticas forman parte de la identidad y la diversidad chilenas.



Educación

La educación es uno de los focos principales de la inversión comunitaria de BHP. Nuestro objetivo es apoyar el mejoramiento de habilidades transversales de estudiantes de enseñanza básica y media, y también de quienes buscan mejores oportunidades de empleo.

Desde 2013 Minera Escondida ejecuta junto a los vecinos de Caleta Coloso el programa “Compromiso Educando Juntos”, el cual ha contribuido a mejorar el nivel de escolarización de los niños y jóvenes, facilitar el acceso a la educación superior a través de becas, acceder a apoyo pedagógico y a la realización de actividades deportivas y culturales.

Adicionalmente, a través de nuestro Programa de Becas apoyamos a los estudiantes más vulnerables y que han demostrado motivación y buen desempeño escolar, facilitando su acceso a educación técnica de calidad a través de cursos certificados que luego les permite ingresar al mundo laboral minero. A través del Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM), la compañía brinda la oportunidad de estudios gratuitos para 25 alumnos cada año, abarcando personas de localidades indígenas, Coloso, Mejillones y Antofagasta.

Por otra parte, en 2016 comenzamos a trabajar con las universidades de Antofagasta (UA) y Católica del Norte (UCN), en una alianza estratégica para facilitar y promover el desarrollo de la investigación, la cultura, la inclusión, el emprendimiento, la innovación, las ciencias y otras disciplinas. La compañía contribuyó al financiamiento de siete proyectos impulsados por la UCN, cuyo alcance se estima impactó a unas 566.000 personas, y otros 11 proyectos en el caso de la UA, con un impacto estimado en 9.584 personas, considerando diversidad étnica y de grupos socio económicos.

En el caso de Minera Spence, desde 2009 contamos con el Programa Becas en Sierra Gorda, que busca contribuir al desarrollo de los estudiantes de la comuna mediante el aporte de recursos económicos y socio-educativos. En 2016, el programa benefició a 62 alumnos de enseñanza media y superior, que se suman a los beneficiarios de años anteriores.

Programa de inclusión

Según la definición de UNESCO (2005), la inclusión es un enfoque que responde positivamente a la diversidad de las personas y a las diferencias individuales, entendiendo que la diversidad es una oportunidad para el enriquecimiento de la sociedad, a través de la activa participación en la vida familiar, en la educación, en el trabajo y en general en todos los procesos sociales, culturales y en las comunidades.

BHP comparte plenamente ese enfoque, y reconoce que la diversidad en la fuerza laboral es un valor que mejora el rendimiento laboral y promueve el éxito general de la organización.

Fomentamos la incorporación de personas con capacidades diferentes al mundo laboral, en alianza con organizaciones sociales. Trabajamos de la mano con la Oficina para la Integración de Personas con Discapacidad (O.I.D) de Antofagasta, que ofrece un espacio de atención, participación, discusión y promoción de los derechos, deberes y beneficios al que pueden acceder las personas en situación de discapacidad de la comuna, sus familiares, cuidadores y organizaciones sociales vinculadas. Más de cinco mil personas en todas las actividades (corridas familiares, juegos paralímpicos, talleres para niños de enseñanza básica, promoción de la discapacidad en la comunidad) participaron en las iniciativas de la O.I.D en 2016.



En "Pensamiento Propio", Cristián Warnken ha conversado con un centenar de connotados pensadores y exponentes de distintas disciplinas, tanto de Chile como del extranjero.

Asimismo, participamos activamente en el programa "Empresa Inclusiva Antofagasta" de Fundación Descúbreme, que invita a las empresas de la ciudad a ampliar su mirada para descubrir la potencialidad de las personas con discapacidad cognitiva y, de esta manera, generar ambientes laborales inclusivos y diversos. En el marco de este convenio, los beneficiarios que han logrado un contrato de trabajo suman 25 desde 2014 a la fecha, y 14 se encuentran trabajando con contrato.

Cultura

Tenemos la convicción de que el acceso a la cultura mejora la calidad de vida de un país y el bienestar de las personas, favoreciendo la equidad y el desarrollo integral de la sociedad.

En este ámbito nos preocupamos de desarrollar cada año una vasta agenda de actividades en beneficio de la comunidad, con el apoyo de instituciones culturales y artísticas con las que hemos construido alianzas a lo largo de 18 años.

Desde 1999 apoyamos el Festival Internacional Santiago a Mil –en alianza con la Fundación Teatro a Mil (FITAM)–, considerado el festival de las artes escénicas más importante del país. En enero de 2016 se desarrolló la edición número 23 en Santiago, con un total de 300 funciones a cargo de 66 espectáculos (32 de ellos internacionales y 35 nacionales),

y más de 480 mil asistentes. El evento se tomó diversas salas y espacios públicos de ocho regiones del país, destacando entre ellas las versiones de Iquique a Mil y Antofagasta a Mil, que se realizan desde hace siete y ocho años, respectivamente.

Asimismo, en 2016 apoyamos nuevamente la realización del concurso literario "Santiago en 100 Palabras", organizado por la Fundación Plagio, y sus versiones locales en Iquique, Antofagasta y Concepción. En los 16 años de la iniciativa han participado 552.900 cuentos originales, que relatan aspectos de la ciudad o alguna situación relacionada con la vida urbana en no más de 100 palabras.

La compañía también tiene una alianza de colaboración con la Fundación Puerto de Ideas, en virtud de la cual se han realizado tres festivales de la Ciencia en Antofagasta desde 2014, congregando a más de 32 mil visitantes en su conjunto. Este festival es una instancia multidisciplinaria destinada principalmente a difundir la ciencia, tecnología y cultura a un público diverso y de todas las edades durante tres días, fomentando el conocimiento, discusión y reflexión. Nuestra alianza con Puerto de Ideas refleja el compromiso de BHP con la descentralización cultural del país y contribuye a potenciar a Antofagasta como capital científica de Chile.

Otra de las actividades destacadas de nuestro programa anual de cultura es el ciclo de conversaciones "Pensamiento Propio", a cargo del poeta y periodista Cristián Warnken, que en sus 15 años de historia ha contado con la participación de un centenar de connotados exponentes de diferentes disciplinas, tanto nacionales como extranjeros.

Entre otras actividades, en 2016 se desarrolló la segunda versión del Concurso de Cortometrajes "Todos Somos Diferentes", iniciativa que busca aportar –de la mano de las herramientas que entrega el cine– a la inclusión del concepto "capacidades diferentes" de manera transversal. Esta actividad congregó a más de dos mil personas directamente y 23 mil de forma indirecta.

CASO DE ESTUDIO

Un aporte cultural de calidad



Orgullosos de los reconocimientos a los proyectos que conforman nuestro programa de cultura

Los proyectos que forman parte del programa de cultura de BHP han recibido importantes reconocimientos durante su historia. En 2016, el emblemático concurso de cuentos breves “Santiago en 100 palabras” ganó el Premio Avonni en la categoría Cultura por su aporte al fomento del lector escritor y a la innovación, lo que se ha visto reflejado en la realización de la iniciativa en otras cinco regiones de Chile y seis ciudades del mundo.

Asimismo, “La Tempestad”, a cargo del director coreano Oh Tae Suk, fue distinguida como mejor obra extranjera de 2016 por el Círculo de Críticos de Arte de Chile.

El Festival Internacional Santiago a Mil ha recibido numerosos reconocimientos, destacando entre los más recientes el Premio de Arte y Literatura 2015, categoría Gestión y Producción Cultural, entregado por la Ilustre Municipalidad de Santiago.

Por su parte, el Festival de Ciencia Puerto de Ideas suma 11 galardones en su hoja de vida. Entre éstos, el Premio Avonni en la categoría Cultura otorgado en 2015, y el Premio de Arte y Cultura Región de Valparaíso en la categoría Organización Cultural, otorgado por el Consejo Nacional de la Cultura y las Artes en 2014.

La Feria Internacional del Libro Zicosur, FILZIC, en tanto, fue reconocida por la Asociación de Periodistas de Espectáculos en 2014 por su aporte a la integración latinoamericana. En tanto, la Orquesta Sinfónica de Antofagasta fue galardonada, en 2013, con la Medalla de Honor del Senado de Chile por su contribución al desarrollo artístico de la ciudad.

Programa Piloto de Proveedores Locales en Sierra Gorda



En 2016, más de 10 emprendedores y microempresarios fueron beneficiados por el programa

Enfocado en emprendedores y microempresarios de Sierra Gorda y Baquedano, área de influencia de Minera Spence, nuestro Programa de Apoyo al Desarrollo Local (PADL) tiene por objetivo consolidar un modelo de desarrollo empresarial en el largo plazo, mediante la entrega de herramientas transversales que les permita mejorar la gestión de sus negocios, y apuntando al desarrollo de proveedores locales con la capacidad de prestar servicios a las mineras en la región.

En 2016 este programa benefició a más de 10 emprendedores y microempresarios, la mitad de ellos mujeres jefas de hogar. Como resultado, se observó un crecimiento notable de sus emprendimientos y un impacto directo en la mejora de sus condiciones de vida, al punto que ahora esas empresas son el medio de subsistencia de sus propietarios y generan empleo local.

En este marco, en 2016 impulsamos el Plan Piloto de Proveedores Locales en Sierra Gorda, con el objeto de promover el desarrollo de los 5 microempresarios más avanzados de la localidad, a través de un proceso de diagnóstico y construcción conjunta de planes de mejoramiento con una mirada integral (el enfoque incluye aspectos de seguridad, gestión administrativa y financiera, liderazgo y trabajo en equipo, entre otros).

Como ejemplo exitoso destaca el caso de la Lavandería FERA Comercial, nacida en 2002 como un emprendimiento personal de Iris Fredes. A través del PADL (que se ha adjudicado en 4 ocasiones), la emprendedora evolucionó hacia una lavandería industrial. Además, gracias a las capacitaciones del PADL y del Programa Piloto de Proveedores Locales, en 2016 logró un significativo avance en su gestión de personal, seguridad y prevención de riesgos, imagen corporativa, optimización y estandarización de su proceso, entre otros, todo lo cual le ha permitido mejorar notablemente la oferta de sus servicios.

Actualmente la lavandería cuenta con 8 trabajadores, frente a los 2 iniciales, todos ellos residentes en Sierra Gorda. Cuenta con 11 empresas clientes, además de prestar el servicio de lavado a vecinos de la localidad y trabajadores por pedidos individuales. Su volumen de ventas considera alrededor de 150 cargos de ropa semanal –que corresponde a la mitad de la capacidad del negocio–, reportándole ingresos del orden de \$ 4 millones mensuales.

Apoyamos a los trabajadores que contribuyen con la comunidad

Desde el año 2007 desarrollamos en Chile el Programa Matched Giving de BHP, a través del cual apoyamos el compromiso de nuestros trabajadores con la comunidad, entregando recursos adicionales a los que ellos aportan a las organizaciones sin fines de lucro, duplicando el monto de dinero donado por el empleado (1 + 2).

Fundaciones FME y CEIM

La contribución social de BHP es complementada en la región de Antofagasta por la labor que desarrollan Fundación Minera Escondida (FME) y el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM). A través de ambas entidades aportamos al mejoramiento de la educación en los niveles de prebásica, básica y el área técnico-profesional para la minería, e impulsamos proyectos de emprendimiento en las comunidades.

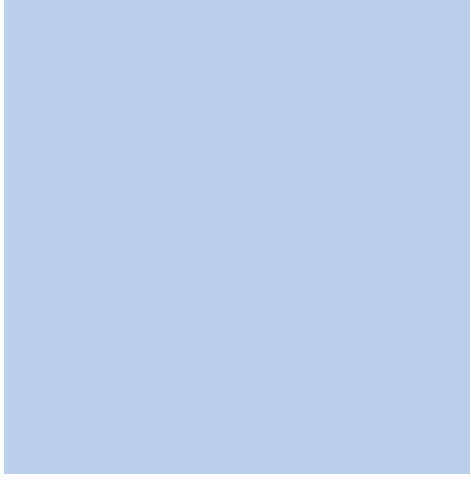
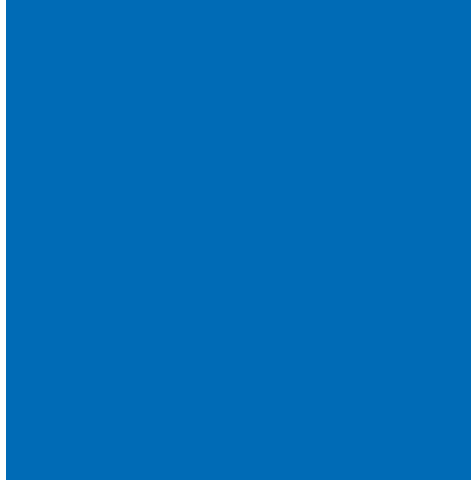
Creada en 1996, el trabajo de FME se ha centrado en el desarrollo de la comunicación oral y escrita de niños y niñas de hasta ocho años de edad de 26 centros educativos, entre jardines infantiles y escuelas de las comunas de San Pedro de Atacama y Mejillones.

Paralelamente, la FME apoya a organizaciones, líderes y emprendedores sociales para que de manera autónoma generen iniciativas que aporten al desarrollo de la región. En este contexto destaca el concurso de emprendimiento social "AntofaEmprende", que en su tercera versión recibió 328 propuestas, tanto nacionales como internacionales, en las líneas "Antofagasta Ciudad Limpia" y "Construyendo la región que soñamos".

Por su parte, el CEIM entrega entrenamiento industrial y minero a la comunidad regional y nacional, a fin de generar mano de obra calificada y responder así a las grandes necesidades de la industria minera. Además, cuenta con sedes en las ciudades de Iquique y Santiago, lo que permite un mayor alcance de su servicio a nivel país.

Con el propósito de ampliar los espacios para la inserción de las mujeres al mundo laboral minero, durante 2016 el CEIM entrenó a siete grupos de trainee de Minera Escondida en programas de operadoras de equipos y planta, y mantenedoras mecánicas, eléctricas y de planta.





Apéndice

Grupos de Interés	67
Cifras Desempeño	68-70
Cifras Personas	71-73
Cifras Medio Ambiente	74-78
Informe de los Profesionales Independientes	79

Grupos de Interés

¿Quiénes son?	Métodos de involucramiento
Trabajadores propios y sus familias	
Trabajadores, trabajadoras y sus respectivas familias; organizaciones sociales, deportivas y sindicales.	Reuniones trimestrales ampliadas para cada turno y lideradas por el gerente general de la operación. / Reuniones de supervisión operacional. / Revista corporativa y el boletín informativo. / Campañas de comunicación motivacionales o de temas específicos. / Encuesta anual de comunicación (clima laboral, liderazgo y valores corporativos). / Reuniones entre Sindicatos y Recursos Humanos. / Charlas de capacitación, actividades recreativas, sociales, culturales, y ceremonias de reconocimiento por años de servicio; celebración del Día del Minero, juegos deportivos. / Reuniones de coordinación con las diferentes organizaciones internas. / Evaluaciones de desempeño.
Empresas contratistas	
Trabajadores de las empresas contratistas	Administradores de contrato (canalizan información y apoyan coordinaciones). / Reuniones permanentes con la gerencia de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad; Superintendencia de Finanzas, y gerencia de Recursos Humanos, orientadas al administrador de contrato y prevencionista de riesgos.
Proveedores	
Proveedores de bienes y servicios	Digitalización de los procesos de compra (programa de difusión tecnológica). / Participación en Programa Proveedores de Clase Mundial de BHP.
Comunidades indígenas y comunidad ampliada	
Comunidades del área de influencia de Cerro Colorado son: Mamiña, Quipisca, Parca, Iquiuca, Macaya y Apo en los valles de las quebradas precordilleranas pertenecientes a la comuna de Pozo Almonte; así como Lirima, Collacagua y Cancosa en el altiplano de la comuna de Pica. Y la localidad de Pozo Almonte en la Pampa del Tamarugal. / En Spence, los vecinos de la comuna de Sierra Gorda: localidades de Sierra Gorda y Baquedano. / En Escondida, la comuna de Antofagasta y la comunidad de Coloso. La comuna de Mejillones. La comuna de San Pedro de Atacama y el Área de Desarrollo Indígena Atacama La Grande, especialmente las comunidades del borde sur del Salar: Peine, Socaire, Camar, Talabre y Toconao.	Desarrollo de proyectos con las comunidades vecinas, además de un trabajo periódico en terreno con los distintos participantes de los programas e iniciativas conjuntas de inversión social. / Mesas de trabajo con las comunidades vecinas. / Alianzas para el desarrollo de actividades comunitarias. / Distribución de nuestro informe de Sustentabilidad. / Proceso de participación y diálogo con comunidades indígenas de CMCC (principios Convenio 169 OIT) / Escondida desarrolla talleres en Coloso, oficina de Asuntos indígenas de FME.
Gobierno y organismos reguladores	
Autoridades de gobierno nacionales y regionales. / Direcciones nacionales y regionales de servicios públicos.	Desarrollo de proyectos conjuntos a través del establecimiento de alianzas. / Dando a conocer, anualmente, nuestro informe de sustentabilidad. / También nos vinculamos mediante reuniones protocolares y técnicas entre ejecutivos de la compañía y autoridades.
Asociaciones, organizaciones, ONG y otros	
Asociaciones de industriales de Iquique (AII) y de Antofagasta (AIA). / Consejo Regional de Seguridad Minera de Tarapacá y Antofagasta. / Fundación Juventud Emprendedora (auspiciadores desde 1998 en Iquique y desde 2010 en Antofagasta). / En el contexto nacional, formamos parte del Consejo Minero, la Sociedad Nacional de Minería, Cámaras de Comercio, Acción RSE y otras organizaciones de la sociedad civil. / A través de proyectos concretos, nos relacionamos con Casa de la Paz y con las corporaciones Norte Grande y Fraternidad Ecológica Universitaria; estas últimas son organizaciones no gubernamentales ambientalistas, y ambas de carácter regional.	Realizamos reuniones periódicas con participación de nuestros representantes, además de las coordinaciones necesarias para la concreción de iniciativas conjuntas. / En el caso de las ONGs, coordinamos reuniones informativas y técnicas, así como visitas a terreno y entrega de informes, entre otras instancias.

Cifras Desempeño

1 / Valor Económico Generado BHP Chile

	2015		2016	
	Pampa Norte ⁽¹⁾	Minera Escondida	Pampa Norte ⁽¹⁾	Minera Escondida
	MMUS\$		MMUS\$	
Ingresos Operacionales	1.673	6.575	1.402	5.273
Ingresos Financieros	3	1	29	1
Ingresos no Operacionales	11	34	2	53
Valor Económico generado	1.687	6.610	1.433	5.327

(1) Los valores de Pampa Norte corresponde a la suma de los valores individuales de Spence y Cerro Colorado.

2 / Valor Económico Distribuido⁽¹⁾ BHP Chile

	2015		2016	
	Pampa Norte ⁽²⁾	Minera Escondida	Pampa Norte ⁽²⁾	Minera Escondida
	MMUS\$		MMUS\$	
Costos operacionales	927	3.147	666	1.380
Sueldos de Trabajadores y Beneficios	143	437	117	268
Otros Gastos a Terceros	231	728	200	1.153
Impuestos	-38	341	12	422
Gastos Financieros	20	22	21	50
Inversión a la Comunidad	6	27	13	25,4
Propietarios	0	400	1.880	700
Valor Económico Distribuido	1.289	5.102	2.909	3.997
Valor Económico Retenido⁽¹⁾	398	1.508	-1.476	1.330

(1) Retenido en la empresa: dineros que se reinvierten en la compañía para dar continuidad a las operaciones. Incluyen depreciaciones y amortizaciones del periodo, además de la utilidad del ejercicio. Corresponde a la diferencia del Valor Económico Generado y Valor Económico Distribuido.

(2) Los valores de Pampa Norte corresponde a la suma de los valores individuales de Spence y Cerro Colorado.

3 / Distribución de Proveedores Locales BHP Chile

	Cantidad de Proveedores por Región		Cantidad Por Región (%) 2016	Gasto en Proveedores por Región MMUS\$		Gasto Por Región (%) 2016
	2015	2016		2015	2016	
Región de Arica y Parinacota	8	6	0,3	3	0	0
Región de Tarapacá	145	126	6,5	47	39	1,1
Región de Antofagasta	613	448	23,1	742	590	15,9
Región Metropolitana	1.856	1.235	63,7	4.041	2.958	79,5
Otras Regiones	156	124	6,4	159	132	3,5
Total	2.778	1.939	100,0	4.992	3.719	100

4 / Ventas de Cobre por Productos (t.) BHP Chile

Ventas	2014	2015	2016
Cobre Fino concentrado	814.520	793.953	689.884
Cobre Fino cátodos	564.058	580.733	553.640
Total cobre fino⁽¹⁾	1.378.578	1.374.686	1.243.524

(1) Sólo incluye venta de producción propia.

5 / Principales Cifras BHP Chile

Datos Operacionales	Métrica	2015				2016			
		Pampa Norte		Minera Escondida	Total BHP Chile	Pampa Norte		Minera Escondida	Total BHP Chile
		Cerro Colorado	Spence			Cerro Colorado	Spence		
Producción Cobre Fino [cátodos]	tmf	74.482	175.627	326.290	576.399	74.002	167.491	312.147	553.640
Producción Cobre Fino [contenido en concentrado]	tmf	N/A	N/A	826.220	826.220	N/A	N/A	689.884	689.884
Total Cobre Fino Producido	tmf	74.482	175.627	1.152.510	1.402.619	74.002	167.491	1.002.031	1.243.524
Datos Financieros									
Ventas ⁽¹⁾	MMUS\$		1.673	6.575	8.248		1.402	5.273	6.675
Valor Económico Distribuido ⁽¹⁾	MMUS\$		1.289	5.102	6.415		2.909	3.997	6.906
Valor Económico Distribuido a la Comunidad ⁽¹⁾	MMUS\$		6	27	33		13	25,4	38
Datos Colaboradores									
Dotación Propia	Personas	822	1.033	3.798	6.416	953	1.064	3.600	6.180 ⁽²⁾
Total Contratistas Operacionales y Proyectos ⁽³⁾	FTE ⁽⁴⁾		3.574	5.846	17.549	1.003	1.458	5.961	8.422
Participación de mujeres en la Organización	%		8,1	8,6	9,8	7,8	6,4	10,6	11,4
Total Horas de Capacitación ⁽⁵⁾	Horas		61.522	75.711	137.233	14.401	24.919	111.698	155.307
TRIF (Global) ⁽⁶⁾	N/A	ND	ND	1,63	ND	2,26	4,70	1,43	1,98
Tasa de Frecuencia	N/A	ND	ND	23,69	ND	2,82	2,39	1,23	1,70
Tasa de Gravedad	N/A	ND	ND	0,91	ND	87,78	60,24	303,60	227,60
Proveedores									
Número de Proveedores Locales ⁽⁷⁾	Proveedores		1.050	1.328	2.778				1.815
Proveedores Locales	%		96	91	90				94
Datos Ambientales									
Total Consumo de Agua	ML		9.912	70.424	80.336				83.472
Total Consumo de Energía (Directa e Indirecta)	GJ		7.299.980	22.874.917	30.174.897	2.792.486	4.093.415	25.848.596	32.734.498
Total Emisiones de GEI	KT CO ₂ eq		1.014	3.695	4.709	332	540	4.283	5.155

(1) Valor de Pampa Norte, corresponde a las sumas individuales de Cerro Colorado y Spence.

(2) El valor total de BHP, incluye información de oficina de Santiago.

(3) No se reportó información de contratistas en la oficina de Santiago.

(4) La sigla significa Full Time Equivalent.

(5) El valor incluye la oficina de Santiago.

(6) Información corresponde a Dotación propia y Contratistas.

(7) El término local hace referencia a proveedores nacionales.

Cifras Personas

6 / Dotación Propia BHP Chile

	2014	2015	2016
BHP Santiago	674	511	563
Pampa Norte	2.194	2.107	2.017
Minera Escondida	4.608	3.798	3.600
Total	7.476	6.416	6.180

7 / Dotación Propia por Categoría de Cargos BHP Chile 2016

Categoría por cargo	Pampa Norte		Minera Escondida		BHP Santiago		Total			
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	%Masculino	Femenino	%Femenino
Ejecutivos	4	1	133	20	40	17	177	82	38	18
Supervisores / Profesionales	277	40	700	122	340	160	1.317	80	322	20
Operadores, Administrativos y Similares (OAS)	1.593	81	2.374	155			3.967	94	236	6
Graduados	1		11	5	2	4	14	61	9	39
Programa Desarrollo Operadores y Mantenedores (Aprendices)	0	20	0	80			0	0	100	100
Total	1.875	142	3.218	382	382	181	5.475	89	705	11

8 / Dotación Propia Femenina BHP Chile

	Total Dotación Femenina					
	2014		2015		2016	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
BHP Santiago	179	27	130	25	181	32
Pampa Norte	175	8	170	8	142	7
Minera Escondida	340	7	328	9	382	11
Total	694	9	628	10	705	11,4

9 / Dotación por Rangos de Edad 2016 y Edad Promedio BHP Chile

	< 30			30 - 50			> 50			Edad Promedio	
	Masculinos	Femeninos	Total	Masculinos	Femeninos	Total	Masculinos	Femeninos	Total	2015	2016
BHP Santiago	16	14	30	298	150	448	68	17	85	33	40,7
Pampa Norte	184	31	215	1.437	109	1.546	257	2	259	39	40
Minera Escondida	260	94	354	2.294	282	2.576	664	6	670	42	42
Total	460	139	599	4.029	541	4.570	989	25	1.014	38	40,9

10 / Rotación y Nuevas Contrataciones BHP Chile 2016

	BHP Santiago	Pampa Norte	Minera Escondida ⁽¹⁾	Total
Total Dotación	563	2.017	3.600	6.180
Total Egresos	151	127	235	513
Total Ingresos	118	307	176	601
Tasa de Rotación (%)⁽²⁾	26,8	6,3	6,5	8,3
Tasa de Nuevas Contrataciones (%)⁽³⁾	21,0	15,2	4,9	9,7

(1) Solo considera dotación indefinida.

(2) La fórmula de cálculo es Egresos/Dotación.

(3) La fórmula de cálculo es Ingresos/Dotación.

11 / Absentismo BHP Chile 2016

	BHP Santiago		Pampa Norte		Minera Escondida		Total
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	
Horas Planeadas	848.629	371.617	3.824.385	207.073	8.764.632	648.318	14.664.653
Horas de Absentismo	52.918	67.270	3.907	238	218.882	10.405	353.619
Tasa de Absentismo (%)	6,2	18,1	0,1	0,1	2,5	1,6	2,6

12 / Capacitación BHP Chile

	Promedio Horas Anuales por Trabajador		Horas de Capacitación		Inversión Anual en Capacitación por Trabajador (US\$)	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
BHP Santiago	ND ⁽¹⁾	8	ND ⁽¹⁾	4.289	ND ⁽¹⁾	435
Pampa Norte	29	19	61.522	39.320	494	328
Minera Escondida	20	31	75.711	111.698	321	484
BHP Chile	23	25	137.233	155.307	383	376

(1) ND: Sin información 2015.

13 / Dotación Propia Evaluada 2016 BHP Chile

	Métrica	Pampa Norte		Minera Escondida		BHP Santiago	
		Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Ejecutivos	%	350	0	87	41	100	100
Supervisores/ Profesionales	%	106	123	92	64	100	100
Operadores, Administrativos y Similares	%	106	98	101	48	0	0
Graduados	%	0	0	100	100	100	100
Total	%	106	107	98	51	100	100

Nota: En los casos que el personal evaluado sobrepasa la barrera del 100%, es porque se evaluó a personal que al 31 de diciembre ya no se encuentra en la compañía.

Cifras Medio Ambiente

14 / Insumos Estratégicos BHP Operaciones en Chile

Insumos Estratégicos	Métrica	2014		2015		2016	
		Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida	Pampa Norte	Minera Escondida
Diesel ⁽¹⁾	m ³	112.505	283.772	115.139	291.578	110.564	341.206
Aceites y lubricantes	m ³	3.055	6.383	3.381	6.738	3.885	7.471
Explosivos	t.	29.400	112.811	27.020	110.199	33.019	104.846
Neumáticos	Unidades	708	1.507	622	1.639	650	2.086
Bolas de Molienda	t.	N/A	65.846	N/A	61.859	N/A	75.446
Cal	t.	N/A	159.634	N/A	182.031	N/A	155.571
Ácido sulfúrico	t.	632.026	591.671	592.628	730.583	656.370	832.474
Extractantes	t.	581	720	474	1.119	500	515
Ánodos	Unidades	10.948	10.496	6.304	14.437	10.641	12.625

(1) En el caso de Pampa Norte, el total de consumo de Diesel incluye el consumo de gasolina.

15 / Consumo de Energía por Fuente BHP Operaciones en Chile

Energía Directa e Indirecta Consumida	Métrica	2015			2016		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Diesel ⁽¹⁾	GJ	2.265.770	2.179.612	11.254.925	1.930.285 ⁽¹⁾	2.326.941 ⁽¹⁾	11.749.289
Gasolina	GJ	0	0	14.181	0	0	8.140
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	GJ	3.482	3.546	3.798	0	2.065	2.118
Generadores Diesel de Emergencia	GJ	0	0	0	0	0	0
Sub-Total Energía Directa Consumida	GJ	2.269.252	2.183.158	11.272.904	1.930.285	2.329.006	11.759.547
Energía Indirecta Consumida							
Electricidad	GJ	900.125	1.930.126	13.388.904	862.201	1.764.409	14.089.050
Sub-Total Energía Indirecta Consumida	GJ	900.125	1.930.126	13.388.904	862.201	1.764.409	14.089.050
Total Energía Directa e Indirecta Consumida	GJ	3.169.377	4.113.284	24.661.808	2.792.486	4.093.415	25.848.596
Eficiencia en el consumo de Total de Energía	GJ/t. de Cu fino producido	42,6	23,4	21,4	37,7	24,4	25,8

(1) En el caso de Cerro Colorado y Spence, en el total de consumo de Diesel se encuentra sumado el consumo de gasolina.

16 / Captación de Agua por Fuente BHP Operaciones en Chile

Captación de Agua					
Operación	Fuentes de Agua	Medida	2014	2015	2016
Cerro Colorado	Lagunillas	ML	3.297	3.526	3.773
Spence	FACB & ADASA	ML	6.615	6.789	6.458
Minera Escondida	Monturaqui	ML	41.157	44.105	43.385
	Salar de Punta Negra	ML	11.484	9.248	9.220
	Hamburgo	ML	3.300	2.608	2.423
	Desagüe Mina	ML	3.481	3.403	3.725
	Agua de Mar	ML	23.673	24.376	29.570
	Agua Fondo Mina	ML	1.154	1.299	873
	Agua de Lluvia	ML	0	12	N/I
Total de Agua Captada BHP Chile		ML	94.161	95.366	100.089
Total de agua devuelta a la fuente		ML	13.825	15.400	16.617
Total de Agua Consumida BHP Chile		ML	80.336	79.966	83.472

17 / Recirculación de Agua de Minera Escondida

Recuperación de Agua	Métrica	2015	2016	
Volumen de agua reciclada tratada				
Efluentes de Plantas de Tratamiento de Aguas Servidas	ML	944	490	
Volumen de agua reutilizada				
Recuperación de aguas claras (tranque de relave)	ML	27.325	28.464	
Efluente de Planta de Filtros	ML	1.402	1.280	
Agua rechazo Osmosis Reversa	ML	1.452	1.020	
Recirculación de agua de las concentradoras	ML	137.328	132.580	
Volumen Total de Agua Reciclada y/o Reutilizada		ML	168.451	163.834
Porcentaje de Agua Reciclada y/o Reutilizada respecto del Total de Agua Consumida			71%	70%

18 / Recirculación de Agua de Spence

Recuperación de Agua	Métrica	2015	2016
Volumen de agua reciclada tratada			
Efluentes de Plantas de Tratamiento de Aguas Servidas	ML	N/D	71
Volumen de agua reutilizada			
Reutilización Pilas de Lixiviación	ML	N/D	148.315
Volumen Total de Agua Reciclada y/o Reutilizada	ML	N/D	148.386
Porcentaje de Agua Reciclada y/o Reutilizada respecto del Total de Agua Consumida		N/D	95%

19 / Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en BHP Operaciones en Chile

Insumos Estratégicos	Pampa Norte				Minera Escondida		BHP Chile		Métrica
	Cerro Colorado		Spence		2015	2016	2015	2016	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	
Emisiones Directas	157	134	151	162	881	1.043	1.190	1.338	KT CO ₂ equivalente
Emisiones Indirectas	215	198	461	406	3.195	3.240	3.871	3.845	KT CO ₂ equivalente
Total Emisiones	372	332	612	540	4.076	4.283	5.061	5.155	KT CO₂ equivalente
Intensidad de Emisiones Directas	2,1	1,8	0,9	1,0	0,8	1,0	0,8	1,0	KT CO ₂ equivalente/KT Cu fino producido
Intensidad de Emisiones Indirectas	2,9	2,7	2,6	2,4	2,8	3,2	2,8	3,0	KT CO ₂ equivalente/KT Cu fino producido
Intensidad del Total de Emisiones	5,0	4,5	3,5	3,2	3,5	4,3	3,6	4,1	KT CO ₂ equivalente/KT Cu fino producido

20 / Concentración de Calidad del Aire BHP Operaciones en Chile

Tipo de Emisión	Métrica	Concentración Promedio Anual			Lugar de Medición	Operación
		2014	2015	2016		
PM ₁₀	ug/m ³ N	96	132	135	Villa San Lorenzo	Minera Escondida
	ug/m ³ N	52	79	83	Campamento 2000	
	ug/m ³ N	89	86	78	Campamento 5400	
	ug/m ³ N	43	34	33	Coloso	Cerro Colorado
	ug/m ³ N	40	33	33	Mamiña	
	ug/m ³ N	42	34	41	Parca	
	ug/m ³ N	63	57	48	Sierra Gorda	

Nota: En el caso de Minera Escondida, la norma de calidad de MP10 como promedio tri-anual (ug/m³N) <= 50 sólo es aplicable a Coloso.

21 / Residuos Sólidos por BHP Operaciones en Chile

Tipo de Residuo Sólido	Métrica	2015			2016		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence ⁽¹⁾		Cerro Colorado	Spence	
Peligrosos	toneladas	2.019	ND	10.100	2.437	1.612	11.530
No Peligrosos	toneladas	619	ND	51.055	2.840	5.300	36.197
Total	toneladas	2.638	ND	61.155	5.277	6.912	47.727
Intensidad de t. de Residuos Peligrosos (t./t. de Cu Producido)		0,027	ND	0,009	0,03	0,01	0,01
Intensidad de t. de Residuos No Peligrosos (t./t. de Cu Producido)		0,008	ND	0,044	0,04	0,03	0,04

(1) Información no disponible para el periodo 2015.

22 / Tratamiento y Disposición de Residuos Peligrosos BHP Operaciones en Chile

Tratamiento o Disposición de Residuos Peligrosos (t)	2015			2016		
	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
	Cerro Colorado	Spence ⁽¹⁾		Cerro Colorado	Spence	
Reutilización	1.291	ND	4.409	1.033	N/A	6.089
Reciclaje Externo	124	ND	1.309	240	N/A	1.342
Relleno de seguridad externo	604	ND	4.382	1.164	1.612	4.108
Total	2.019	ND	10.100	2.437	1.612	11.539

(1) Información no disponible para el periodo 2015.

23 / Tratamiento y Disposición de Residuos No Peligrosos BHP Operaciones en Chile

Tratamiento o Disposición de Residuos No Peligrosos (t)	2015			2016		
	Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
	Cerro Colorado	Spence ⁽¹⁾		Cerro Colorado ⁽²⁾	Spence	
Reciclaje Externo	0	ND	30.705	2.099	1.277	19.815
Relleno Sanitario	619	ND	20.350	741	1.185	16.382
Relleno Industrial (Rescon)	0	ND	N/A	N/A	2.838	N/A
Total	619	ND	51.055	2.840	5.300	36.197

(1) Información no disponible para el periodo 2015.

(2) La diferencia entre 2015 y 2016 para la Disposición de Residuos No Peligrosos se produce debido a que durante 2015 estos no se comercializaron. Por lo tanto en 2016 se retiró parte del stock acumulado, sumado a la cantidad comercializada durante este periodo.

24 / Residuos Mineros Masivos BHP Chile

Residuos Mineros	Métrica	2015			2016		
		Pampa Norte		Minera Escondida	Pampa Norte		Minera Escondida
		Cerro Colorado	Spence		Cerro Colorado	Spence	
Lastre	toneladas	46.222.570	47.639.688	187.239.371	43.334.978	61.210.902	200.929.243
Relaves	toneladas	N/A	N/A	82.131.466	N/A	N/A	82.359.965
Ripios de Lixiviación	toneladas	19.814.139	16.019.197	0	16.513.650	22.681.669	14.793.118
Minerales de Baja Ley	toneladas	N/A	5.008.371	0	N/A	8.331.571	0

25 / Residuos Reciclables BHP Operaciones en Chile

Nombre de Residuos	Tipo de Residuos	Métrica	Cerro Colorado		Spence		Minera Escondida	
			2015	2016	2015	2016	2015	2016
Chatarra de Fierro	No Peligroso	toneladas	43	44	ND	158	30.625	19.815
Reciclaje Botellas Plásticas, Cartones y Plásticos industriales ⁽¹⁾⁽²⁾	No Peligroso	toneladas	N/A		ND		80	N/A
Baterías	Peligroso	toneladas	18	16	ND		N/A	54
Borras plumadas	Peligroso	toneladas	29	113	ND		431	163
Anodos de Plomo	Peligroso	toneladas	N/A		ND		858	1.097
Otros/Bins reusados	Peligroso	toneladas	N/A		ND		20	28

(1) No existe información disponible para el periodo 2015.

(2) No hubo plan de reciclaje.

26 / Ahorro de Energía y Emisiones por Iniciativas

Iniciativas	Reducción en Energía GJ				Reducción en Emisiones ton CO ₂ eq			
	Cerro Colorado		Minera Escondida		Cerro Colorado		Minera Escondida	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Cambio de membrana rack osmosis Coloso	N/A	N/A	3.200	4.472	N/A	N/A	763	1.028
Mejoramiento en Molinos SAG	N/A	N/A	100.257	1.303	N/A	N/A	23.945	300
Implementación Cartridge Sele	N/A	N/A	99.888	69.475	N/A	N/A	25.606	15.979
Uso de Aceite Usado para tronadura	—	8.865	N/A	N/A	—	164,23	N/A	N/A
Total	N/A	8.865	203.345	75.250	N/A	164,23	50.314	17.307



**Informe de los Profesionales Independientes
"Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016"**

Señores
Presidente y Directores
BHP Chile Inc.
Presente

Hemos revisado los contenidos de información y datos presentados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016" que se mencionan más adelante de BHP Chile al 31 de diciembre de 2016.

La preparación de dicho informe, es responsabilidad de la Administración de BHP Chile. Asimismo, la Administración de BHP Chile también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo, de la definición del alcance del informe y de la gestión y control de los sistemas de información que hayan proporcionado la información reportada.

Nuestra revisión fue efectuada de acuerdo con normas de trabajos de atestiguación emitidas por el Colegio de Contadores de Chile A.G. Una revisión tiene un alcance significativamente menor al de un examen, cuyo objetivo es de expresar una opinión sobre el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016". En consecuencia no expresamos tal opinión.

Los contenidos de información y datos presentados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016" fueron revisados tomando en consideración los criterios descritos en la Guía para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G4 y su respectivo suplemento para el Sector de Minería y Metales y se resumen a continuación:

- Determinar que la información y los datos presentados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016" estén debidamente respaldados con evidencias suficientes.
- Determinar que BHP Chile haya elaborado su "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016" conforme a los principios de Contenido y Calidad de la Guía GRI en su versión G4 y su Suplemento para el Sector de Minería y Metales.
- Confirmar la opción de conformidad "esencial" declarado por BHP Chile en su "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016", según la guía G4.

Nuestros procedimientos consideraron la formulación de preguntas a la Dirección, Gerencias y Unidades de BHP Chile involucradas en el proceso de elaboración del Reporte, así como en la realización de otros procedimientos analíticos y pruebas por cómo se describen a continuación:

- Entrevistas a personal clave de BHP Chile, a objeto de evaluar el proceso de elaboración del "Informe de Sustentabilidad 2016 BHP Chile", la definición de su contenido y los sistemas de información utilizados.
- Verificación de los datos incluidos en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016" a partir de la documentación de respaldo proporcionada por BHP Chile.
- Análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016".
- Verificación de la fiabilidad de la información utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en bases a muestreos y revisión de cálculos mediante re-cálculos.
- Visita a las oficinas corporativas de BHP en la Región Metropolitana, y visitas las operaciones de Minera Spence.
- Revisión de la redacción del "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016".

Basados en nuestra revisión, no tenemos conocimiento que:

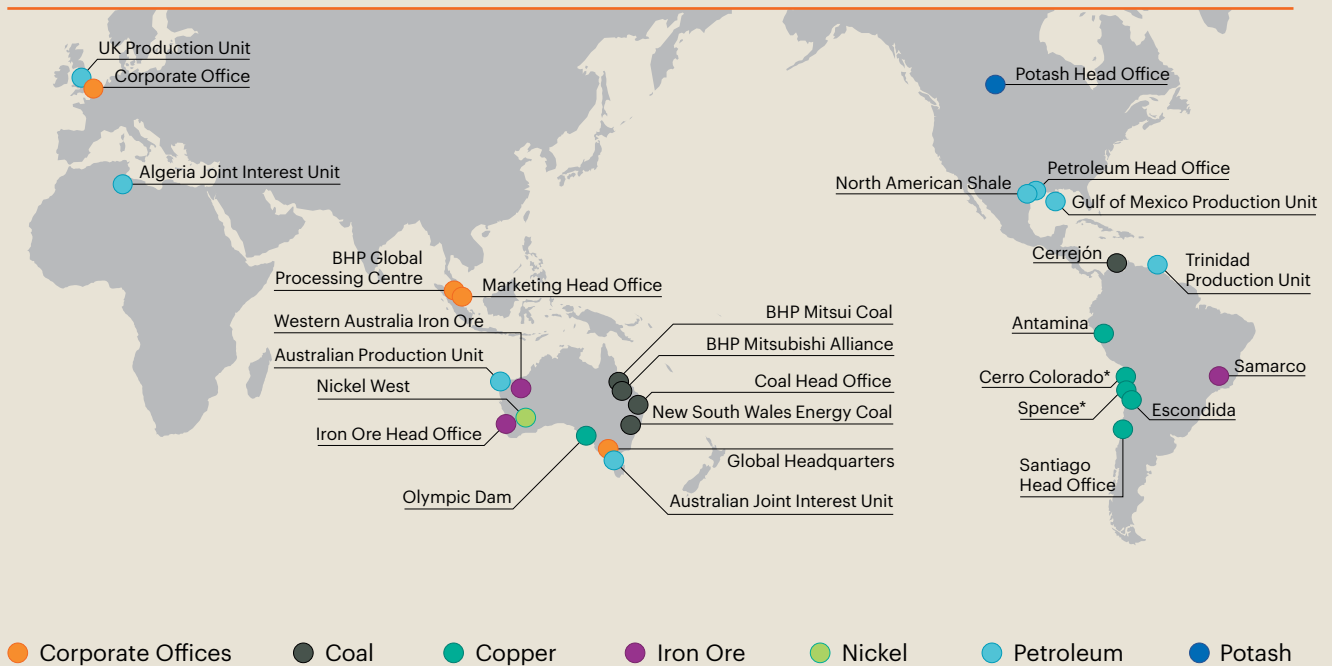
- La información y los datos publicados en el "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016", no estén debidamente respaldados con evidencias suficientes.
- El "Informe de Sustentabilidad BHP Chile 2016" no haya sido elaborado en conformidad con la versión G4 de la guía para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad del GRI y su Suplemento para el Sector de Minería y Metales.
- La opción de conformidad "esencial" declarado por BHP Chile no cumpla con los requisitos que están establecidos en la Guía GRI versión G4.

KPMG Ltda.

Luis Felipe Encina K-P
Socio

Santiago, 30 de junio de 2017

BHP global



(*) Cerro Colorado y Spence integran la unidad de negocios Pampa Norte.

BHP Informe de Sustentabilidad 2016

Imagen de portada

Cátodos de cobre en Minera Spence

Desarrollo de contenido: BHP Chile

Verificación: KPMG

Dirección de Arte y Diseño: Pozo Marcic Ensemble

Fotografía: Archivo Fotográfico BHP

Impresión: Ograma

© BHP. Todos los derechos reservados.

Ninguna parte de este Informe de Sustentabilidad puede ser reproducido en ningún formato, papel o electrónico, sin el consentimiento previo de BHP.

Impreso en Chile / Printed in Chile, 2017

BHP

BHP Minerals Americas

Cerro El Plomo 6000, piso 18
Las Condes, Santiago, Chile.
Teléfono: +56 22 579 5000
www.bhpbilliton.com

Minera Escondida Antofagasta

Avda. de la Minería 501
Antofagasta, Chile.
Teléfono: +56 55 220 1177

BHP Pampa Norte

Esmeralda 340, piso 4,
Iquique, Chile.
Teléfono: +56 22 579 5390

Minera Escondida

Latitud: 24° 15' 30" S
Longitud: 69° 4' 15" O
Altura: 3.100 metros
sobre el nivel del mar.

Cerro Colorado

Latitud: 20° 3' 33" S
Longitud: 69° 15' 49" O
Altura: 2.600 metros
sobre el nivel del mar.

Spence

Latitud: 22°48' 24" S
Longitud: 69° 16' 20" O
Altura: 1.750 metros
sobre el nivel del mar.

Información de Contacto:

BHP Minerals Americas
MineralsAmericasNews@bhpbilliton.com
Teléfono: +562 2579 5000

Para obtener el índice con el total de los indicadores GRI respondidos y mayores detalles del proceso de materialidad, por favor solicítelo al correo electrónico indicado.



**Descarga la aplicación
disponible en App Store
y Google Play**